

La confiance peut sauver l'avenir



**APPRENTIS
D'AUTEUIL**

MAYOTTE



Rapport d'activités 2021

Avec le généreux soutien de :



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »



PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES



Joanitalorica

Également, un grand merci à tous nos sponsors et mécènes privés pour leur soutien en dons de matériel ou taxe d'apprentissage cette année !

SOMMAIRE

5
ÉDITO

6
CONSEIL D'ADMINISTRATION

7
IMPLANTATIONS

9
EN BREF



38
ÉLÉMENTS FINANCIERS



10
ACCUEILLIR, PROTÉGER, ORIENTER

M'Sayidié, p.12

Prévention Spécialisée, p.14

Daradja, p.16

18
ÉDUIQUER, SCOLARISER

Lycée d'Enseignement Adapté, p.20

Internat Éducatif et Scolaire, p.22

24
FORMER

L'Organisme de Formation, p.26

Le Centre de Formation Continue, p.28

Les formations Oumeya, p.30

Boost Hima Shababi, p.32

34
REMOBILISER, INSÉRER

Maisons Oumeya, p.36



ÉDITO



Malgré un début d'année 2021 marqué une fois encore

par un *confinement*, les équipes d'Apprentis d'Auteuil Mayotte ont fait preuve de réactivité, d'adaptation et de résilience pour continuer leur mission, accompagner les plus démunis et les jeunes en situation d'exclusion.

Nos partenaires institutionnels (Conseil départemental, services de l'État, communes, établissements publics...), financiers et associatifs ont fait preuve de soutien et ont témoigné leur confiance à l'égard de notre projet et de l'efficacité de nos actions. Je les en remercie !

Ayant pris mes fonctions début juillet 2021, à la suite de Madame Régine Le Men dont je salue le travail de développement et de notoriété de l'association, j'ai pu appréhender l'expression spécifique sur le territoire mahorais de problématiques communes aux autres départements français et pays de la région. Les transformations à l'œuvre dans notre société se conjuguent en effet avec les problématiques éducatives et sociales propres au territoire de Mayotte : un territoire où *tout paraît possible et semble nécessaire*.

La crise sanitaire, ajoutée à la crise économique et ses corollaires socio-éducatifs, met au défi notre capacité de *vivre ensemble*, de donner corps aux solidarités et à l'idéal de *fraternité*.

Le projet éducatif d'Apprentis d'Auteuil, décliné spécifiquement à Mayotte, met l'accent sur la qualité de la relation et l'importance de *rencontrer l'Autre, l'envisager et le comprendre*.

Nos équipes ont à cœur de déployer leurs actions, dans nos établissements scolaires et de formation, en maraudes, au centre d'accueil de jour, dans les maisons de remobilisation, pour permettre à chacun d'échanger, d'écouter, de comprendre et respecter *l'Autre*.

La prévention des violences sur le territoire, sporadiques ou explosives, parfois barbares, passe en effet par l'éducation à la paix et par la définition partagée d'un cadre de référence fondé sur le respect et la compréhension de chacun.

Le présent rapport d'activité met en exergue les réalisations de l'année écoulée au sein de nos équipes, dispositifs et établissements, qui œuvrent pour donner corps à ce projet de société : il nécessite l'engagement de chacun, la collaboration de tous, que nous puissions, chaque jour dans nos actions, continuer de porter un regard d'espérance et d'amour envers ceux que nous accueillons, trop souvent *rejetés aux marges de nos sociétés*.

Bonne lecture !

Guillaume Jeu

CONSEIL D'ADMINISTRATION

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31.12.2021

M. Philippe ROSE, Président

Directeur d'Apprentis d'Auteuil Océan indien

Mme Nathalie LAGIER, Secrétaire générale

Directrice des Filiales d'Apprentis d'Auteuil

M. Aktar DJOMA, Trésorier

Directeur administratif et financier du Groupe Cananga

Mme Amina ALHAMIDE, Administratrice

Directrice des agences BFC Mayotte

Monseigneur Gilbert AUBRY, Administrateur

Evêque de La Réunion, Responsable de la Tutelle

M. Jean-Luc HENRY, Administrateur

Gérant du Groupe Allianz Assurance Mayotte

M. Patrick IBORRA, Administrateur

Directeur général du Groupe M2A

Père Bienvenu KASONGO, Administrateur

Curé de la Paroisse Notre-Dame-de-Fatima

Mme Landy LAW-TON, Administratrice

Gérante de la société Caribou Bébé

M. Nicolas TRUELLE, Administrateur

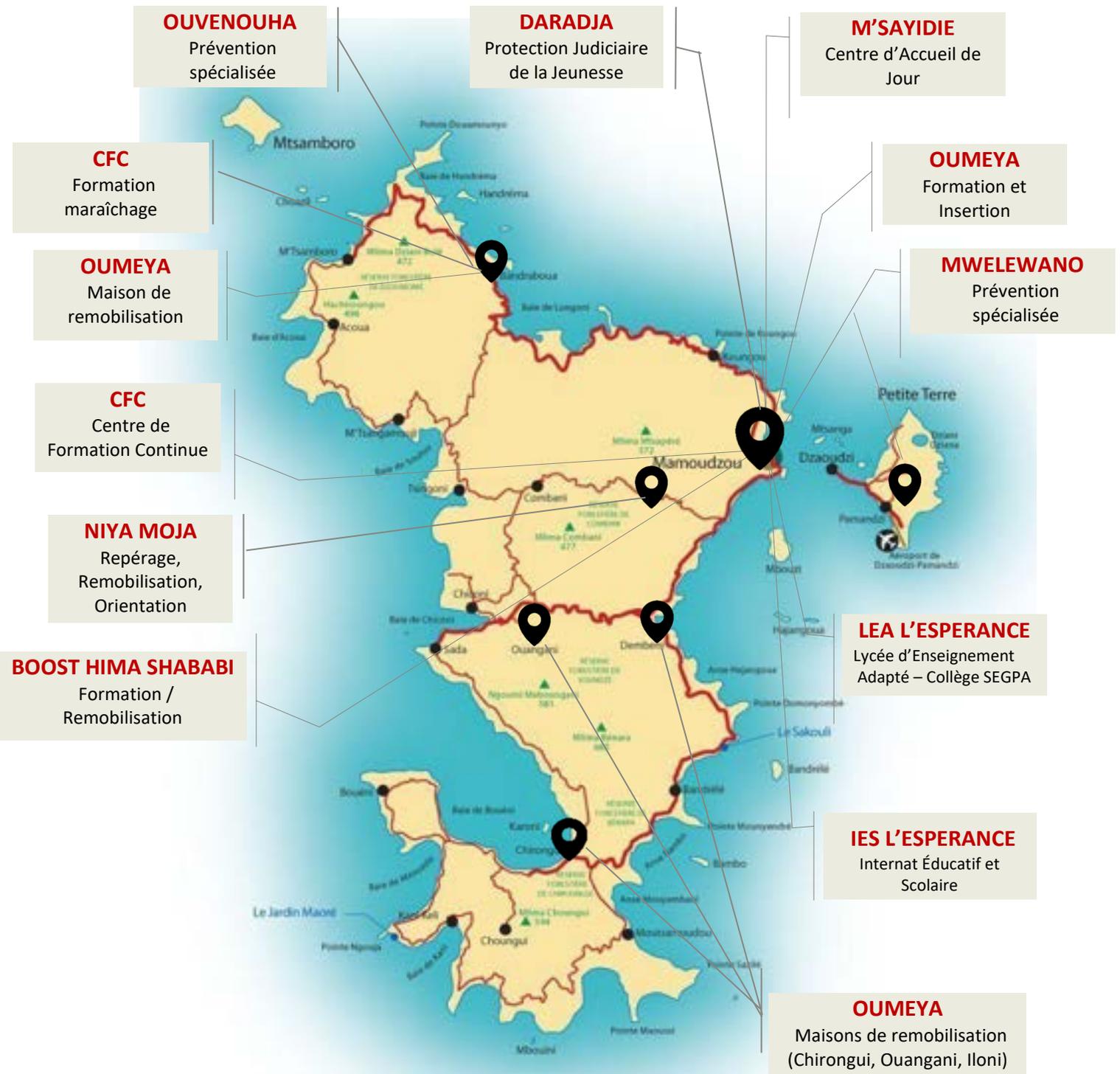
Directeur général de la Fondation Apprentis d'Auteuil



« L'Homme a en lui une capacité à chercher un sens à sa vie, à se mettre à l'écoute de la profondeur de la vie, à dépasser une existence qui s'écoulerait purement dans l'instant. »

Père François Nicolas, Directeur Général adjoint d'Apprentis d'Auteuil de 1997 à 2006.

IMPLANTATIONS au 31 décembre 2021



APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE

Missions

Nous croyons que **chaque jeune doit pouvoir révéler ses talents** sans être réduit à ses difficultés, pour participer à la construction d'un monde plus juste et respectueux de la dignité de chacun. Présents à Mayotte depuis 2008, filiale de la Fondation Apprentis d'Auteuil, nous avons pour missions :

- ✓ **l'accueil sans condition** d'origine, de religion ou de ressources, des enfants, adolescents ou jeunes adultes, garçons ou filles, en difficulté familiale, sociale ou scolaire
- ✓ **la scolarisation** des jeunes et **la formation** à un métier
- ✓ **le soutien et l'accompagnement des familles** dans le respect de leurs compétences et de leurs savoir-faire
- ✓ **l'accompagnement et le soutien de nos anciens**, que nous avons accueillis et formés, afin de maintenir avec ceux qui le souhaitent des liens de confiance et d'amitié.



Ambitions

- ✓ **Développer notre action sociale et éducative** : *aller-vers* les plus exclus, travailler à davantage de cohésion sociale, consolider nos actions de protection de l'enfance, de remobilisation scolaire, d'accompagnement des familles, s'appuyer sur des partenariats renforcés avec les autres acteurs du territoire.
- ✓ **Développer notre offre de formation** : fondée sur un projet pédagogique *d'éducation intégrale*, avec des formations tournées vers les métiers en tension, des apprentissages pratiques et moins théoriques, sur plusieurs sites de *remobilisation* à travers l'île...

Champs d'action

 Prévention, protection, lutte contre la pauvreté

 Éducation et scolarité

 Formation

 Remobilisation, insertion

« Sans amour, le monde serait inanimé. »

Djâlâl Ad-dîn Rûmî,
Mystique musulman persan, poète soufi, 1207-1273.



NOS CHIFFRES CLÉS

Au 31.12.2021

1 805 jeunes accompagnés

Ainsi que leur famille.

9 dispositifs

À travers Mayotte.

191 collaborateurs

Éducateurs, formateurs, enseignants, travailleurs sociaux, fonctions support...

39 305 heures d'ateliers menées

Savoirs de base, développement durable, santé sexuelle, théâtre, sport...

226 certifications validées

Pagaie Blanche, PSC1, ASSR, Aisance Aquatique...

93% de satisfaction pour ceux qui quittent notre Organisme de Formation

À l'issue d'une formation dans l'une de nos 5 spécialités de formation.

9,8 millions d'euros de budget

Pour aider à grandir les nouvelles générations de Mayotte !



« Voilà plus de 150 ans que nous faisons route avec les plus fragiles des jeunes et des familles. À leur côté, nous avons appris que rien n'est définitivement brisé, qu'un regard peut tout changer. [...] L'enjeu est immense : changer les regards, comprendre le rôle des familles, défendre l'intérêt supérieur de l'enfant, réduire les fractures sociales. »

Jean-Marc Sauvé, Président d'Apprentis d'Auteuil,
et Nicolas Truelle, Directeur Général d'Apprentis d'Auteuil.
Édito du Plaidoyer Prendre le Parti des Jeunes, 2022.

Pour découvrir en détails nos actions et activités, retrouvez-nous sur notre site internet :

<https://mayotte.apprentis-auteuil.org/>

« Ce qui fonde l'engagement des Apprentis d'Auteuil, c'est le regard d'espérance que nous portons sur les jeunes qui ont perdu pied.

Nous savons qu'ils ont la volonté de s'en sortir s'ils trouvent à leurs côtés des adultes prêts à leur tendre la main.

Il s'agit de leur donner concrètement une nouvelle chance et la possibilité d'agir sur leur vie. »

François Content,
Directeur Général d'Apprentis d'Auteuil de 1997 à 2015

ACCUEILLIR, PROTÉGER, ORIENTER



M'SAYIDIE

PRÉSENTATION

Le dispositif M'Sayidié, *Aidons-le* en shimaoré, est un **Centre d'Accueil de Jour** ouvert en 2011, qui propose un accompagnement global et individuel à **250 jeunes de 10 à 18 ans par an**, afin de les **préscolariser ou de les accompagner vers leur projet professionnel**.

Le centre d'accueil de jour a pour finalité de **favoriser l'autonomie** et l'ancrage territorial des jeunes, et de **les remobiliser** dans un projet pédagogique, éducatif ou socio-professionnel. Plus de 800 jeunes participent chaque année aux ateliers socio-éducatifs proposés.

Les chiffres clés 2021



247 jeunes accompagnés



128 évaluations sociales menées



4 160 heures de français dispensées



88 ateliers socio-éducatifs organisés



77 jeunes scolarisés



197 certifications validées (DELF, CFG...)

Les perspectives pour 2022

- ✓ **Essaimer** le dispositif durant la période 2023 – 2025 : aller vers les jeunes hors de Mamoudzou et accompagner les moins de 10 ans en effectuant davantage d'ateliers de sensibilisation dans les quartiers sur les thématiques de l'environnement et de la santé.
- ✓ **Améliorer** notre approche et nos procédures, notamment sur le comportement à adopter face à des **situations d'urgence** (informations préoccupantes, signalements...).
- ✓ **Fêter** les 10 ans du service !

« Sans M'Sayidié, mes journées seraient moins belles et dynamiques. Merci à tous pour ce que vous faites pour mes camarades et moi. »

Youmna, 14 ans



Les grands évènements de 2021



Sorties pédagogiques

- ✓ Journée de sensibilisation à la protection de la mangrove.
- ✓ Découverte de l'Ylang-ylang et de la vanille aux jardins d'Imany.
- ✓ Nettoyage de la plage de Sohoa.
- ✓ Observation des zones de ponte des tortues à la plage de Moya.



Cérémonies de remise de diplômes

- ✓ PSC1 : 61 participants, 61 réussites (Prévention et Secours Civiques).
- ✓ Pagaie blanche : 60 participants, 48 réussites.
- ✓ DELF A1/A2 : 58 participants, 55 réussites (Diplôme d'Etudes en Langue Française).
- ✓ CFG : 37 participants, 33 réussites (Certificat de Formation Générale).



« Transmettre des valeurs essentielles à ces jeunes est très important pour moi. »
Djounaïdi, Travailleur social

PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

PRÉSENTATION

Le Service de Prévention Spécialisée, créé en 2019, a dû s'adapter au contexte particulier que nous avons connu avec l'épidémie en 2020.

Pour l'année 2021, le principal enjeu du service a été de se recentrer sur ses missions et son public : « **Prévenir la marginalisation et aider à l'insertion des jeunes et de leur famille dans des lieux où se manifestent des risques d'inadaptation sociale** ».

Les chiffres clés 2021



426 jeunes accompagnés



1 464 orientations réalisées



128 ateliers d'animation de rue dispensés



778 maraudes effectuées



22 ateliers de prévention / sensibilisation prodigués

Les perspectives pour 2022

- ✓ Nous recentrer sur le **travail de rue** et améliorer notre diagnostic de terrain.
- ✓ Continuer nos actions de **prévention des rixes inter-villages** en impliquant davantage de partenaires.
- ✓ Cibler davantage les jeunes en situation de **grande vulnérabilité**.
- ✓ Développer les actions d'**insertion et de remobilisation** pour les jeunes les plus éloignés du système et de l'emploi.

« Les éducateurs se donnent à fond pour nous, ils sont exceptionnels. Je découvre plein de choses. Je participe à l'atelier théâtre sur le thème de la contraception. Je n'en avais jamais fait et j'adore ça. Je m'étais déjà rapprochée d'autres associations mais elles ne pouvaient pas m'aider ou alors elles ne me donnaient pas de suite. Si j'ai un message à faire passer, c'est qu'il faut toujours continuer à se battre et ne pas se laisser envahir par les problèmes. »

Nourdati, 19 ans.



Les grands évènements de 2021



Tournoi sportif inter-villages

Ce tournoi a regroupé 130 jeunes issus du Grand Mamoudzou, de Petite-Terre et de la commune de Bandraboua. Les jeunes participant à l'évènement ont tous été repérés lors de *street sessions* (animations sportives/artistiques improvisées de rue).



#Wamitoo

Ateliers de sensibilisation aux Droits de l'Enfants et aux Violences Sexuelles portés par le service de Prévention Spécialisée : les 8 séances se sont déroulées dans des établissements primaires de notre secteur d'intervention.



« On croit souvent que les enfants qui nous sont amenés sont généralement mauvais et incorrigibles. C'est une erreur ; on oublie [qu'ils] peuvent être capables comme nous de toutes sortes de vertus. »

Abbé Louis Roussel, Fondateur et Directeur d'Apprentis d'Auteuil de 1866 à 1895.

DARADJA

PRÉSENTATION

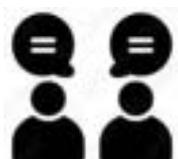
Ouvert en 2019, le dispositif d'**Accueil de Jour Daradja** accompagne **12 jeunes, dans le cadre d'une mesure judiciaire pénale** ordonnée par un juge, pendant 6 à 18 mois.

Créer une relation de confiance avec **le jeune et sa famille** est au **centre de notre intervention**. L'objectif principal est l'adhésion du jeune, afin qu'il ne considère plus cette mesure comme une obligation judiciaire mais se concentre sur son **projet d'avenir**. Les visites à domicile, entretiens éducatifs et psychologiques, ateliers proposés sont des temps de travail autour du développement des compétences psycho-sociales, apprentissages, partages... Autre axe de travail majeur : l'accompagnement des parents par la mise en place de *voulés (barbecues traditionnels)* familiaux, de médiation, etc.

Les chiffres clés 2021



38 jeunes accompagnés



240 entretiens éducatifs / psychologiques menés



300 ateliers et activités organisés



75 rapports transmis

Les perspectives pour 2022

- ✓ Lancer 2 **projets artistiques** autour d'un groupe de musique et du Hip-hop.
- ✓ Organiser régulièrement des **voulés familiaux** (barbecues traditionnels), ateliers cuisine parent / enfant, et **groupes de parole de parents**.
- ✓ Mettre en place des Conseils de Vie Sociale pour **donner davantage la parole aux jeunes**, mais également des instances pour les parents.

« Daradja, c'est bien pour moi, parce qu'on fait des activités et des sorties. On fait de la musique aussi, je joue du piano et de la guitare. Anly fait des ateliers informatiques, il nous aide à chercher des stages [...]. Kathya, elle nous apprend les savoirs de base et à raconter une histoire. Jérémy, c'est le psychologue. Il nous pose des questions, on fait de la musculation et on fait l'atelier émotions. Ichimali nous emmène faire du football, faire les courses... Madame Sabrina, si quelqu'un fait des erreurs, elle le dit. »

D., 18 ans



Les grands évènements de 2021



Voulé familial

Jeunes et mamans étaient très investis dès la préparation ! Cette journée a permis d'observer la relation mère-enfant, et de favoriser un temps de partage entre eux comme entre les mamans présentes. Dans la culture mahoraise, tout adulte participe à l'éducation de l'enfant. Nous avons eu des retours positifs de ce *voulé* familial.



Les Mini-camps

Deux mini-camps ont été organisés. Objectifs principaux : observer les jeunes en dehors de leur cadre de vie et renforcer la cohésion du groupe ! Les jeunes sont en demande de ces séjours qui sont des temps d'évasion et de partage convivial. Ils ont notamment pu découvrir la via-ferrata et le sud de Mayotte.



« À l'accueil de jour, nous créons un lien de confiance avec les jeunes : le jeune est le premier acteur de son insertion socio-professionnelle, nous sommes là pour le soutenir. Le but est de l'amener à comprendre la société et s'en approprier les règles, afin qu'il y trouve sa place. C'est aussi l'accompagner vers l'autonomie, le respect de soi et des autres, des lieux, du matériel, des règles, de la Loi... Daradja se construit avec et pour les jeunes, qui restent au centre de notre intervention. »

L'équipe Daradja

*« Ce monde peut changer :
chaque enfant, chaque jeune y a sa
place
et leur participation en fera un
monde plus juste et plus beau ! »*

Jean-Marc Sauvé,
Président d'Apprentis d'Auteuil depuis 2018
et Nicolas Truelle,
Directeur Général d'Apprentis d'Auteuil depuis 2015

ÉDUQUER, SCOLARISER



LYCÉE D'ENSEIGNEMENT ADAPTÉ

PRÉSENTATION

Ouvert en 2011, le LEA L'Espérance est un **collège-lycée privé de l'enseignement catholique, sous contrat** d'association avec l'État, sous tutelle de la Fondation Apprentis d'Auteuil et de la Direction Diocésaine. Un internat pour jeunes filles lui est rattaché. Le LEA accueille **240 jeunes de la 6^{ème} au CAP**, à raison de 2 classes de 16 élèves par niveau, et une classe de remobilisation scolaire. Les CAP forment aux métiers suivants : Assistant Technique en Milieu Familial et Collectif, Accompagnement Éducatif Petite Enfance, Équipier Polyvalent du Commerce.

Les élèves sont majoritairement en **grande précarité et confrontés à des difficultés d'apprentissage**, parfois en raison d'un handicap. Le LEA L'Espérance a pour mission d'aider chacun à donner un sens à sa vie, à travers une **éducation intégrale et personnalisée** : humaine, éducative, sociale, religieuse.

Les chiffres clés 2021



240 jeunes
scolarisés



8 classes au collège
SEGPA : 6^{ème} - 3^{ème}



3 CAP : ATMFC,
AEPE, EPC



183 heures d'ateliers
socio-éducatifs



2 820 € par an
par jeune

Les perspectives pour 2022

- ✓ Achever l'exercice d'**évaluation** (interne et externe, démarche académique) de l'établissement : définir et suivre des **pistes d'évolution et d'amélioration**.
- ✓ Lancer des **travaux de rénovation** du bâtiment avec une inscription dans une **démarche écologique** et tournée vers les énergies renouvelables.
- ✓ Poser les bases d'une **ouverture du cycle 3** (CM1, CM2, 6^{ème}) et développer la formation par apprentissage.
- ✓ Continuer le projet « **Petits fundis du lagon** » avec le Parc Marin et éveiller les jeunes aux beautés et à la **préservation de leur territoire**.

Fourha S. en CAP Assistante Technique en Milieu Familial et Collectif, a fièrement présenté le LEA dans un webisode d'Apprentis d'Auteuil Mayotte. Dès la fin de sa scolarité, grâce à ses stages, elle a trouvé un poste au DLEM (Détachement de Légion Étrangère de Mayotte) : elle y travaille comme maîtresse des lieux et en est très fière. Bravo Fourha !



Les grands évènements de 2021



Journée de la Réussite

Son but ? Reconnaître et valoriser toutes les formes de réussite : réussite scolaire, mais aussi bonne humeur, courage, progression remarquable... Autour d'un tournoi sportif, d'un défilé et autres animations, elle favorise la solidarité, l'entente, la confiance en soi !



Fête de fin d'année

Une fête organisée avec les équipes qui a suscité de la joie chez chacun ! Jeux collectifs, basket, danse et musique pour amuser et rassembler jeunes et adultes : c'est une réussite qui clôture en beauté l'année scolaire et restera gravée dans les mémoires !



« Oui, nous voulons inventer des lieux de réussite et de soutien éducatif, des lieux capables de briser la spirale de l'échec.

Oui, nous voulons sortir du fatalisme ambiant. La confiance peut sauver l'avenir. »

François Content, Directeur général d'Apprentis d'Auteuil de 1997 à 2015.

INTERNAT ÉDUCATIF ET SCOLAIRE

PRÉSENTATION

En 2011, Apprentis d'Auteuil Mayotte inaugure le LEA L'Espérance. Afin de **lutter contre le décrochage**, un accompagnement hors temps scolaire s'avère nécessaire, notamment **pour les jeunes filles** (grossesses précoces, responsabilités familiales, prostitution...). En 2014, ouvre un internat éducatif et scolaire (IES) destiné à **27** d'entre elles.

L'IES leur permet de prendre du recul en cas de difficultés familiales et de **se concentrer sur leurs apprentissages** dans de bonnes conditions. Plus qu'un simple hébergement, il offre un **véritable cadre de vie**. L'équipe éducative y accompagne le travail scolaire, et propose éducation, vie en communauté et temps d'animation, favorisant ainsi l'autonomie, la prise d'initiatives, l'entraide et les liens avec la famille.

Les chiffres clés 2021



27 jeunes filles accompagnées



3 429 repas confectionnés



48 heures d'ateliers pédagogiques dispensées



127 heures d'étude surveillées



9 800 € par an par jeune

Les perspectives pour 2022

- ✓ Renforcer et multiplier les actions et **ateliers avec les familles**.
- ✓ Travailler sur **l'écologie intégrale** et en particulier la préservation du lagon, la santé et le prendre-soin de soi avec les jeunes filles au travers de différentes actions et ateliers.
- ✓ Poser les bases d'un projet de **développement de l'offre d'internat**.

*Sophie H, élève en CAP Assistante Technique en Milieu Familial et Collectif au LEA, présente d'importantes difficultés scolaires et un handicap psychologique reconnu à la Maison Départementale pour les Personnes Handicapées (MDPH). Elle a cependant obtenu son CAP, et s'est envolée pour la métropole afin de poursuivre une formation professionnalisante et de se donner plus de chances d'intégrer le monde du travail.
Félicitations Sophie !*



Les grands évènements de 2021



Visite du directeur d'Apprentis d'Auteuil Océan Indien et de la directrice des Filiales
A l'IES, les visites sont toujours remarquables. Un spectacle de danse traditionnelle (Mbiwi), accompagné de chants, est suivi d'un repas convivial partagé avec nos visiteurs émerveillés !



Fête de fin d'année

Une représentation de danse traditionnelle exécutée par nos jeunes filles au visage orné de talimalade (dessin à la poudre de bois de santal) et vêtues de magnifiques salouvas aux chaudes couleurs de Mayotte, est organisée pour cette grande occasion !



« Bonjour, je suis Mme Binti, maîtresse de maison de l'internat depuis l'ouverture en 2014. J'ai moi-même été interne à la Réunion et j'ai travaillé au CFC au contact des jeunes donc cette mission m'a intéressée et je me suis rapidement adaptée. Le lien avec les familles a été et demeure essentiel mais est compliqué au quotidien. L'ambiance avec les jeunes est familiale et la confiance est là ! »

Madame Binti, Maîtresse de maison

*« Les autres écoles ont pour but
essentiel l'enseignement
technique ;*

***le nôtre est de recueillir,
entretenir [les enfants
défavorisés],
de les former intellectuellement et
moralement,***

*et l'enseignement d'un métier n'est
qu'un des moyens employés à cette
fin. »*

Père Boegly,
Directeur d'Apprentis d'Auteuil de 1962 à 1972

FORMER



ORGANISME DE FORMATION

PRÉSENTATION

L'**Organisme de Formation (OF) Apprentis d'Auteuil Mayotte** est constitué notamment du Centre de Formation Continue, 1^{er} dispositif d'Apprentis d'Auteuil sur le territoire mahorais depuis 2008. L'offre de formation s'adresse en particulier aux **jeunes**, et parfois aux adultes, très **éloignés de l'emploi et de la formation** : leur sont proposées des formations pré-qualifiantes, qualifiantes et certifiantes.

L'organisme de formation est composé de **3 dispositifs** qui travaillent conjointement à dispenser ces formations : le **Centre de Formation Continue**, le dispositif **Oumeya**, et le dispositif **Boost Hima Shababi** situé à mi-chemin entre la formation et la remobilisation.

En 2021, l'OF a obtenu la **certification Qualiopi** pour ses actions de formation continue.

Les chiffres clés 2021



472 stagiaires formés



5 spécialités de formation



92 457 heures de formation dispensées



78% de qualification sur les formations diplômantes



93 % de satisfaction des bénéficiaires

Les perspectives pour 2022

- ✓ Améliorer notre réponse aux besoins en **délocalisant** notre offre sur tout le territoire.
- ✓ Développer notre offre en répondant notamment en **co-traitance** aux appels d'offre.
- ✓ Développer nos formations en nous positionnant sur de **nouveaux marchés** et **nouveaux publics** (milieu carcéral, formations courtes et de proximité en relation avec les besoins des entreprises...).

« Il faut des distractions pour maintenir un heureux équilibre. Nous avons le souci d'en donner à nos élèves. Mais l'essentiel, qui est l'épanouissement dans un métier aimé et choyé, est préservé. »

Père Boegly, Directeur d'Apprentis d'Auteuil de 1962 à 1972.



LE CENTRE DE FORMATION CONTINUE

PRÉSENTATION

Le Centre de Formation Continue (CFC) développe une offre sur **3 types de formation** : **métiers de la restauration, métiers dits « verts », remise à niveau en savoirs de base.** D'autres formations peuvent être mises en place, en fonction des besoins : broderie, animation, aide à domicile...

Ses **différents plateaux techniques**, situés en plein cœur de Mamoudzou mais également dans le Nord de l'île, permettent de dispenser des formations au plus près des attendus des employeurs, aux différents pôles cardinaux de l'île.

Les chiffres clés 2021



347 bénéficiaires formés



59 581 heures de formation dispensées



14 actions de formation menées



78% de qualification sur les formations diplômantes



95% de satisfaction des bénéficiaires

Les perspectives pour 2022

- ✓ Développer les formations pour accompagner le déploiement du **Contrat d'Intégration Républicaine (CIR)** à Mayotte (pour le compte de l'OFII, Office Français de l'Immigration et de l'Intégration)
- ✓ Améliorer le **parcours de formation et d'insertion** de notre public le plus éloigné de l'emploi, en particulier les primo-arrivants, susceptibles de devenir nos futurs stagiaires.
- ✓ Développer nos formations, notamment à travers 3 nouveaux **Certificats de Qualification Professionnelle**, et vers de nouveaux publics (milieu carcéral...).

« J'ai un parcours difficile, ma mère est à Anjouan. Je suis arrivée à Mayotte depuis 2 ans. La formation Broderie va me permettre d'ouvrir mon entreprise. »

Anliati, 29 ans



Les grands évènements de 2021



De nouveaux CQP !

Nous avons obtenu les financements et l'habilitation pour débiter 3 Certificats de Qualification Professionnelle : Employé d'étage, Commis de cuisine et Employé qualifié de restauration. Ces formations très professionnalisantes sont une belle opportunité pour nos futurs stagiaires !



Obtention de la certification Qualiopi

En juin 2021, toute l'équipe de l'Organisme de Formation a obtenu la certification Qualiopi pour ses actions de formation portant sur les métiers dits « verts », les métiers de la restauration et les formations de remise à niveau en savoirs de base...



« L'équipe, l'ambiance, on s'entend tous bien. J'ai envie de « booster » les personnes qui viennent nous voir, pour leur apporter le meilleur de notre accompagnement. »

Nouria, Assistante administrative

OUMEYA FORMATIONS

PRÉSENTATION

Le **dispositif de remobilisation et d'insertion Oumeya** propose à des jeunes de 16 à 29 ans, dits NEETS (Not in Employment, Education or Training), loin de l'emploi, des formations de **Vendeur Conseil** et **Employé Commercial**, ainsi que des chantiers en artisanat et en transformation alimentaire.

Son plateau technique, ses ateliers d'expérimentation et sa **boutique alternative** (*proposant des produits à prix « libre », sur le principe du don*), permettent de mettre les jeunes en situation et de travailler de façon très pratico-pratique à l'acquisition des compétences nécessaires dans leur futur métier.

Les chiffres clés 2021



54 jeunes formés



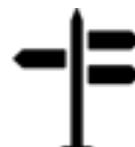
80 jeunes en ateliers



13 168 heures de formation dispensées



5 actions de formation menées



46% de sorties positives (CDI...)



89% de satisfaction des bénéficiaires

Les perspectives pour 2022

- ✓ **Aménager** la phase « Formation et insertion » pour offrir les bases d'une formation et les chances d'une insertion réussie durant une **période plus courte** et sur des **secteurs ciblés** : pré-qualification Vendeur conseil et Employé commercial.
- ✓ **Expérimenter** jusqu'à fin juin 2022 des propositions qui pourraient être mises en œuvre dans la suite du projet : « **Découverte métiers et insertion** » .
- ✓ Proposer **une suite au projet actuel** dans le cadre de la programmation européenne FSE+ 2021-2027, en cohérence avec les priorités n°2 : **Insertion des jeunes et réussite scolaire** et n°1 : **Favoriser insertion professionnelle et inclusion sociale**.

« À Oumeya, j'apprends beaucoup de choses. Maintenant j'aimerais trouver un travail dans une cuisine ou dans l'alimentation. »

Kessani, 19 ans, en Chantier Transformation Alimentaire



Les grands évènements de 2021



Les Trocs May

Au cours de 2 éditions de cet évènement, en juin puis en août, les jeunes des formations Vendeur Conseil et Employé Commercial ont passé une journée à échanger des vêtements, chaussures et autres articles avec les habitants de Kawéni qui ont (re)découvert le principe du troc.



Mise en valeur des produits artisanaux

Les jeunes du chantier Transformation alimentaire, aidés des jeunes en formation Vente, ont organisé deux dégustations de leurs produits au Comité du Tourisme et à la Maison de l'Artisanat. Ils ont aussi participé à l'exposition « Made In Mayotte » en juillet à l'Office du Tourisme.



« Aider les jeunes en leur donnant un cadre suffisamment souple pour leur redonner confiance en l'avenir : la réussite des jeunes fait plaisir à voir, les progrès de chacun aussi. »

Joseph, formateur en Transformation Alimentaire

BOOST HIMA SHABABI

PRÉSENTATION

Le dispositif Boost Hima Shababi favorise **l'insertion socio-professionnelle des jeunes de 16 à 29 ans** avec un accompagnement personnalisé et renforcé. Axé sur le développement de leur employabilité, il prend entre autres appui sur **la mobilité comme point d'entrée**, à travers des cours de Code de la route et de conduite.

Ce dispositif aide les jeunes à se projeter dans l'avenir, permet une levée des *freins périphériques*, en particulier la mobilité, et redonne à chacun le sens et le goût de l'apprentissage.

Les chiffres clés 2021



71 jeunes formés



19 708 heures de formation dispensées



792 heures de code données



46% de sorties positives



94% de jeunes satisfaits

Les perspectives pour 2022

- ✓ Augmenter le **taux d'insertion** des jeunes les plus en difficulté.
- ✓ Renforcer l'**attention particulière donnée à la parole du jeune**, afin de limiter les ruptures dans son parcours.
- ✓ Améliorer notre capacité à **accueillir** et détecter **un public en situation de handicap**.

« Je m'appelle Salami, j'ai 26 ans, je veux sortir de la galère, réapprendre, pour obtenir un travail et aider ma famille. »

Salami, 26 ans, aujourd'hui en CAP agricole



Les grands évènements de 2021



Voyage en métropole

À l'occasion du pèlerinage national d'Apprentis d'Auteuil, quelques jeunes de Boost se sont rendus à Lourdes, à la rencontre des 4 300 jeunes, familles, anciens, salariés et bénévoles de la grande famille AA, puis ont passé quelques jours à découvrir la capitale de la France !



Une action citoyenne et économique

Avec les jeunes, nous avons organisé une action citoyenne afin de les sensibiliser à la pollution et au recyclage des déchets. Nous avons ramassé des canettes sur les plages et dans les rues, que nous avons ensuite échangées contre des produits d'une épicerie solidaire partenaire.



*« C'est comme une deuxième chance pour les jeunes à qui on tend la main.
Ils se sont mis debout et ont continué d'avancer. »*

Laurence, formatrice Code de la Route

*« Hier, j'étais "intelligent"
et je voulais changer le
monde.*

*Aujourd'hui, je suis sage
et je me change moi-même. »*

Djalâl Ad-dîn Rûmî,
Mystique musulman persan, poète soufi, 1207-1273

REMOBILISER, INSÉRER



MAISONS OUMEYA

PRÉSENTATION

Des groupes de 26 **jeunes de 16 à 29 ans**, en *entrées et sorties permanentes*, sont accueillis dans **4 maisons, situées aux 4 coins du territoire** (Dzoumogné, Chirongui, Ouangani, Iloni). Ces maisons ont pour objectifs de :

- ✓ **(Re)mobiliser** autour de trois axes : le lien avec la nature, l'apprentissage de la vie en communauté et des gestes du quotidien, et l'engagement citoyen.
- ✓ **Remettre à niveau** en communication écrite et orale, en mathématiques et en informatique.
- ✓ **Faire émerger un projet professionnel** chez chacun, en identifiant ses intérêts, ses aptitudes, son tempérament et son potentiel d'apprentissage.

Les chiffres clés 2021



302 jeunes remobilisés



1 500 heures d'ateliers et apprentissages dispensées



226 certifications validées (BSR, PSC1...)



4 maisons aux 4 points cardinaux de l'île

Les perspectives pour 2022

- ✓ Instaurer une **dynamique d'accueil plus intense** en maison pour offrir à un maximum de jeunes les bases d'une formation et les chances d'une insertion socio-professionnelle réussie.
- ✓ Proposer **une suite au projet actuel** dans le cadre de la programmation européenne FSE+ 2021-2027, en cohérence avec les priorités n°2 : **Insertion des jeunes et réussite scolaire** et n°1 : **Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale.**

"Ce qui est bien, c'est qu'on apprend des choses et on revoit des choses qu'on avait oubliées mais du coup ça revient vite. Ici, on aime le fait qu'on fasse tout : on prépare le repas, on apprend le respect. Je voudrais rester ici plus longtemps. Moi j'aime tous les élèves, les formateurs, maman et les cours aussi. Le format à la journée, c'est cool."

Youssef, 16 ans, à la maison de Chirongui



Les grands évènements de 2021



Le Concours National Artistique

Afin de renforcer l'expression des jeunes et de valoriser leurs talents, nous avons participé au Concours National Artistique de la Fondation d'Auteuil à travers une production vidéo sur la non-violence, en lien avec le thème : *Influenceurs citoyens, les actions des jeunes pour leur ville.*



Sorties culturelles et sportives

Pour favoriser leur connaissance du territoire, les jeunes ont participé à diverses rencontres : chanteur Landje, Mme Taambati... et sorties : site Talmalande, culture de l'Ylang-ylang, usine sucrière de Soulou, ascension du mont Choungui, tour du lac Dziani, kayak...



« Oumeya, pour un jeune qui n'a jamais été scolarisé, c'est un premier pas pour se sociabiliser et connaître un autre mode de vie que celui qu'il connaît dans son village. À Oumeya, nous lui donnons les premières bases pour sa vie personnelle et professionnelle. J'aime voir les jeunes réussir leur vie, qu'ils soient épanouis après leur passage. »

Lina Ibrahima, Formatrice en Savoirs de base

*« Sans amour,
le monde serait inanimé...
Chaque atome est épris de
cette perfection.
Et se hâte vers elle.*

***A chaque instant,
retentit de tous côtés l'appel
de l'amour. »***

Djalâl Ad-dîn Rûmî,
Mystique musulman persan, poète soufi, 1207-1273

ÉLÉMENTS FINANCIERS 2021

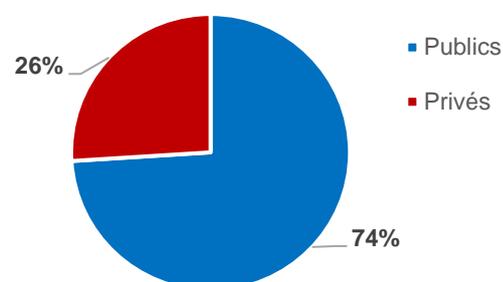
Dispositifs	Charges 2021
M'SAYIDIE	1 401 K€
PUBLICS INVISIBLES	617 K€
DARADJA / PJJ	338 K€
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE	1 102 K€
POLE PRÉVENTION & PROTECTION	3 458 K€

LEA	677 K€
IES	265 K€
SCOLARISATION	942 K€

HIMA SHABABI	548 K€
CFC FORMATIONS	712 K€
FORMATIONS (hors Oumeya)	1 260 K€

OUMEYA	3 099 K€
---------------	-----------------

Répartition des produits 2021 par nature



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'emploi des Jeunes »



PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES



Joanitalorica

Également, un grand merci à tous nos sponsors et mécènes privés pour leur soutien en dons de matériel ou taxe d'apprentissage cette année !



« Devenir des hommes, tel doit être votre idéal.

*Un homme, c'est celui qui sait ce qu'il veut,
et qui, une fois pour toutes, s'est fixé un idéal
et pour qui rien n'est trop ardu pourvu que cela l'en rapproche. »*

Bienheureux Père Daniel Brottier,
Directeur d'Apprentis d'Auteuil de 1923 à 1936

Apprentis d'Auteuil Mayotte
Association Loi 1901
16, boulevard Halidi Sélémani
BP 1023 - 97 600 Mamoudzou
Tél. 02 69 62 82 30



La confiance peut sauver l'avenir