La confiance peut sauver l'avenir

APPRENTIS D'AUTEUIL

MAYOTTE

Rapport d'activités 2022

Avec le généreux soutien de :

Également, un grand merci à tous nos sponsors et mécènes privés pour leur soutien en dons de matériel ou taxe d'apprentissage cette année.

SOMMAIRE

5
ÉDITO

6
CONSEIL D'ADMINISTRATION

7
IMPLANTATIONS

9
EN BREF

10
ACCUEILLIR, PROTÉGER, ORIENTER
M'Sayidié, p.12
Prévention Spécialisée, p.14
Parcours Personnalisé 16 – 18 ans, p.16
Daradja, p.18
Niya Moja, p.20

22
ÉDUQUER, SCOLARISER
Lycée d'Enseignement Adapté, p.24
Internat Éducatif et Scolaire, p.26

28
FORMER
L'Organisme de formation, p.30
Le Centre de Formation Continue, p.32
Boost Hima Shababi, p.34

36
REMOBILISER, INSÉRER
Maisons Oumeya, p.38
Pro'Pulse Prépa-Apprentissage, p.40

42
ÉLÉMENTS FINANCIERS

ÉDITO

L'impact de nos actions à Mayotte repose sur le savoir-faire de nos équipes, leur qualité d'intervention et leur expertise amplifiée au fil des ans. Cette année encore, je tiens à les remercier chaleureusement pour leur implication et les féliciter pour les résultats observés auprès de nos quelque 3 000 bénéficiaires !
En 2022, Apprentis d'Auteuil Mayotte est entrée dans une phase de *développement choisi* : le développement de nos actions auprès de la jeunesse de Mayotte conjugue *exigence de qualité* et *écoute des besoins des jeunes et des familles.* Les défis économiques et sociaux du département rendent nécessaire cette exigence, en tant *qu'éthique de notre action* : chercher constamment ce qui est *bon* pour ceux que nous accompagnons ou qui nous sont confiés, tout en valorisant leurs capacités et leur *pouvoir d'agir*. Chacun d'entre nous est amené à *rencontrer l'Autre* dans ses fragilités, ses situations d'exclusion ou de danger. Et c'est en restant ainsi attentifs à notre prochain que nous demeurerons fidèles au projet d'Apprentis d'Auteuil : que tous puissent (re)prendre confiance et se voient (re)donner les moyens de devenir *des hommes et des femmes debout* !

A Mayotte, nous posons cette logique de développement comme gage d'amélioration continue et d'impact croissant de nos actions. La confiance des partenaires publics et institutionnels (Département, Etat, Rectorat, Europe…), renouvelée cette année encore envers Apprentis d'Auteuil Mayotte, est la reconnaissance des résultats que nous obtenons et de notre capacité d'innovation. La poursuite de nos opérations, cofinancées notamment par les fonds européens, enjeu prégnant en cette fin d'année 2022, repose sur un lien de confiance *réciproque*.

2022 a vu le lancement de notre projet structurant, le Campus de formation et d'insertion : une initiative *au service* du développement économique de Mayotte, en synergie avec les entreprises et acteurs de la société civile. Ce projet de Campus constituera durant les 5 prochaines années, un fil rouge de notre développement stratégique, un lieu de ressources et d'innovations pour tous ceux qui s'y croiseront et s'y impliqueront, une porte ouverte et un tremplin pour les jeunes en situation d'exclusion : formation par apprentissage, alternance, Insertion par l'Activité Economique, innovations pédagogiques… Ce futur Campus se dessine comme un lieu emblématique de l'association, ouvert à tous ceux qui voudront y trouver leur place : de nos jeunes en formation, aux entreprises engagées à Mayotte, en passant par les chercheurs en sciences de l'éducation, les salariés du quartier déjeunant dans un restaurant de formation, les touristes découvrant d'autres facettes de l'île aux parfums…

De 2008 à aujourd'hui, ce chemin de développement et les parcours de vie de tous les jeunes passés par nos dispositifs, sont autant d'opportunités d'enrichir nos pratiques et expériences, au service de Mayotte. Chemin que nous ne pourrions poursuivre sans le soutien de nos partenaires opérationnels et financiers : merci à vous !
Fin 2023, nous aurons la joie de fêter les 15 ans de présence d'Apprentis d'Auteuil à Mayotte. Comme Fatima, 14 ans, qui témoigne dans notre film institutionnel primé aux Deauville Green Awards 2023 (lien via le QR code) : *« Venir ici, c'est comme un rêve pour moi ! J'apprends… C'est toute ma vie ici ! »*, continuons de sourire et d'apprendre, d'enrichir nos vies, de construire et d'innover à Mayotte !

Bonne lecture
Guillaume Jeu

CONSEIL D'ADMINISTRATION

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31 décembre 2022

M. Philippe ROSE, Président
Directeur Général d'Apprentis d'Auteuil Océan indien

M. Jean-Luc HENRY, Vice-président
Gérant du Groupe Allianz Assurance Mayotte

M. Aktar DJOMA, Trésorier
Directeur Administratif et Financier du Groupe Cananga

Mme Nathalie LAGIER, Secrétaire
Directrice des Filiales d'Apprentis d'Auteuil

Mme Amina ALHAMIDE, Administratrice
Entrepreneure

Monseigneur Gilbert AUBRY, Administrateur
Evêque de La Réunion

M. Patrick IBORRA, Administrateur
Directeur Général du Groupe M2A

Père Bienvenu KASONGO, Administrateur
Curé de la Paroisse Notre-Dame-de-Fatima

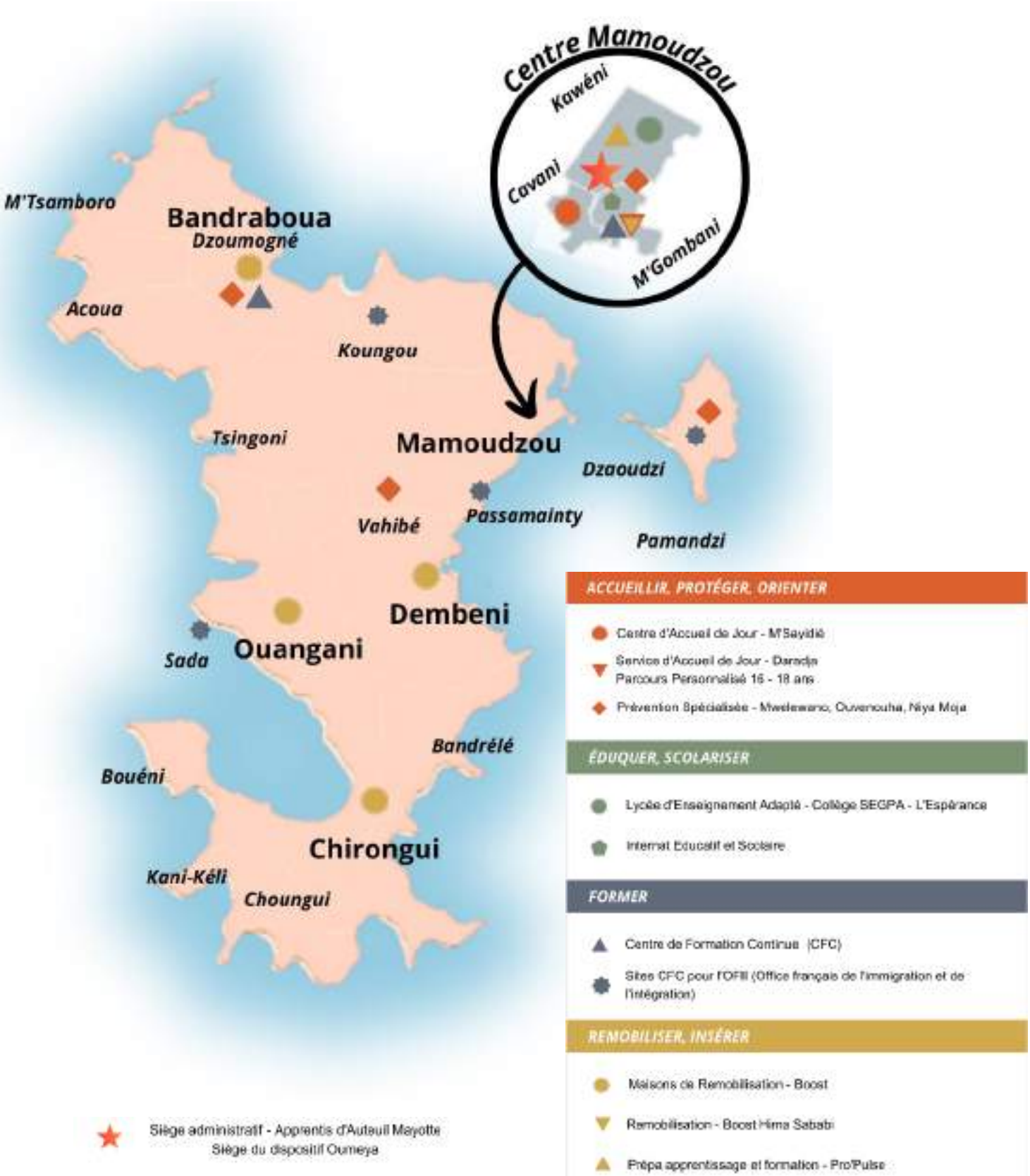
Mme Landy LAW-TON, Administratrice
Gérante de la société Caribou Bébé

Mme Sophie MAZELIN, Administratrice
Directrice Administrative et Financière de la pharmacie Baobab

M. Nicolas TRUELLE, Administrateur
Directeur Général de la Fondation Apprentis d'Auteuil

« La population mahoraise est jeune et beaucoup se retrouvent hors du système, au bord de la route. En tant que mère, citoyenne chanceuse, il était évident pour moi d'apporter ma contribution pour les aider, leur tenir la main le temps nécessaire.
Apprentis d'Auteuil Mayotte m'a donné cette opportunité.
La vision d'Apprentis d'Auteuil est à 360° et elle est réaliste, car elle regarde ce qui se passe et répond à des besoins concrets. »
Amina Alhamide, Administratrice au Conseil d'Administration d'Apprentis d'Auteuil Mayotte

IMPLANTATIONS au 31 décembre 2022



APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE

Missions

Nous croyons que **chaque jeune doit pouvoir révéler ses talents** sans être réduit à ses difficultés, pour participer à la construction d'un monde plus juste et respectueux de la dignité de chacun. Présents à Mayotte depuis 2008, filiale de la Fondation Apprentis d'Auteuil, nous avons pour missions :

- ✓ **l'accueil sans condition** d'origine, de religion ou de ressources, des enfants, adolescents ou jeunes adultes, garçons ou filles, en difficulté familiale, sociale ou scolaire
- ✓ **la scolarisation** des jeunes et **la formation** à un métier
- ✓ **le soutien et l'accompagnement des familles** dans le respect de leurs compétences et de leurs savoir-faire
- ✓ **l'accompagnement et le soutien de nos anciens**, que nous avons accueillis et formés, afin de maintenir avec ceux qui le souhaitent des liens de confiance et d'amitié.

Ambitions

- ✓ **Développer notre action sociale et éducative** : *aller-vers* les plus exclus, travailler à davantage de cohésion sociale, consolider nos actions de protection de l'enfance, de remobilisation scolaire, d'accompagnement des familles, s'appuyer sur des partenariats renforcés avec les autres acteurs du territoire.

- ✓ **Développer notre offre de formation** : fondée sur un projet pédagogique *d'éducation intégrale*, avec des formations tournées vers les métiers en tension, des apprentissages pratiques et moins théoriques, sur plusieurs sites de *remobilisation* à travers l'île.

Champs d'action

Prévention, protection, lutte contre la pauvreté

Éducation et scolarité

Formation

Remobilisation, insertion

« Le manque d'amour est la plus grande des pauvretés. »
Mère Teresa,
Sainte Catholique, 1910-1997.

EN BREF

NOS CHIFFRES CLÉS

Au 31 décembre 2022

10 dispositifs
À travers Mayotte.

2 990* jeunes accompagnés
Ainsi que leur famille.
**Hors formations OFII.*

Parité respectée
Avec 54% de jeunes femmes et 46% de jeunes hommes accueillis.

216 collaborateurs
Éducateurs, formateurs, enseignants, travailleurs sociaux, fonctions support…

679 certifications validées soit un taux de réussite de 84%
DELF, Pagaie Blanche, PSC1, ASSR, Aisance Aquatique…

93% de satisfaction pour ceux qui quittent notre Organisme de Formation
À l'issue d'une formation dans l'une de nos 5 spécialités de formation.

87% de reprise de confiance vis-à-vis de l'avenir
Chez les jeunes qui sortent de notre dispositif d'insertion.

14 millions d'euros de budget
Pour aider les nouvelles générations de Mayotte à grandir !

« Trouver sa joie dans la joie de l'autre, voilà le secret du bonheur. »
Georges Bernanos,
Ecrivain français, 1888-1948, *Correspondances.*

« Oui, nous voulons inventer des ***lieux de réussite et de soutien*** *éducatif,*

des lieux capables de briser la spirale de l'échec.

Oui, nous voulons sortir du fatalisme ambiant.

La confiance peut sauver l'avenir*. »*

François Content,
Directeur Général d'Apprentis d'Auteuil de 1997 à 2015

ACCUEILLIR, PROTÉGER, ORIENTER

M'SAYIDIE

PRÉSENTATION

Le dispositif M'Sayidié, *Aidons-le* en shimaoré, est un **Centre d'Accueil de Jour** ouvert en 2011, qui propose un accompagnement global et individuel à **250 jeunes de 10 à 18 ans par an**, afin de les **préscolariser ou les accompagner vers leur projet professionnel.**

Le Centre d'Accueil de Jour a pour finalités de **favoriser l'autonomie** et l'ancrage territorial des jeunes, et de **les remobiliser** dans un projet pédagogique, éducatif ou socio-professionnel. Plus de 800 jeunes participent chaque année aux ateliers socio-éducatifs proposés par l'équipe d'intervenants socio-éducatifs dans les différentes zones d'action.

Les chiffres clés 2022

287 jeunes accompagnés

Parité respectée (51% F, 49% H)

191 évaluations sociales menées

3 720 heures de français dispensées

58 certifications validées

67 jeunes scolarisés

Les perspectives pour 2023

✓ **Essaimer** le dispositif durant la période 2023 – 2025, à commencer par Petite-Terre : aller vers les jeunes hors de Mamoudzou et accompagner les **enfants dès 8 ans.**

✓ Effectuer davantage **d'Ateliers** de sensibilisation **Santé et Environnement** dans les quartiers, et former les équipes aux actions en lien avec la **parentalité**.

✓ Mettre en place des **outils d'évaluation** de notre activité pour mieux appréhender les différentes problématiques de nos territoires d'interventions : **mesure d'impact social**, questionnaires jeunes et familles...

« Grâce à M'sayidié, j'apprends à lire et à écrire. Je ne connaissais pas beaucoup de personnes et maintenant, j'ai beaucoup d'amis. J'ai rencontré des professionnels formidables qui font tout leur possible pour qu'on se sente bien […]. C'est grâce à eux aussi s'il y a moins de jeunes dehors à ne rien faire. »

Naichat C., 16 ans

Les grands évènements de 2022

10 ans déjà !

Organisée par l'ensemble du personnel d'Apprentis d'Auteuil Mayotte, la célébration de cet anniversaire a notamment été l'occasion pour les jeunes de s'exprimer à propos de thématiques comme la contraception, la danse culturelle ou encore l'histoire du dispositif. Au quotidien, dans une démarche de *Penser et Agir Ensemble*, ils prennent leur place au sein de nos dispositifs.

M'Sayidié a un incroyable talent

Cette action, pensée par le pôle pédagogique et mise en œuvre par tous, a permis aux jeunes de pouvoir s'exprimer face à un public. Ce fut intense en émotions : la peur de parler face à tant de personnes, la joie pour ceux qui ont gagné, la déception parfois pour ceux qui ont su répondre présent sans être les premiers et enfin la surprise de découvrir autant de savoir-faire insoupçonnés chez nos jeunes.

« Donner de l'espoir à des jeunes qui n'en ont pas est très enrichissant au quotidien. »
Nadita C., Formatrice en Savoirs de Base

PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

PRÉSENTATION

Le service de Prévention Spécialisée est **une action éducative et sociale**, à la fois collective et individuelle, auprès des jeunes en souffrance, marginalisés, pris dans des processus de ruptures multiples, qu'ils soient en groupes ou isolés, et ce, dans leur milieu de vie. Le service a pour finalités de **prévenir la marginalisation** et **d'aider à l'insertion** des jeunes et de leurs familles dans des lieux où se manifestent des risques d'inadaptation sociale.

Ce dispositif, créé en 2019, est composé de deux unités : **« Mwelewano »** pour le secteur Grand Mamoudzou et Petite-Terre, **« Ouvenouha »** pour le Nord. Les interventions se font principalement dans les **Quartiers Prioritaires de la Ville.**

Les chiffres clés 2022

1 252 jeunes accompagnés

Parité respectée (53% F, 47% H)

979 orientations réalisées

135 ateliers d'animation de rue

454 maraudes effectuées

184 permanences de jour

Les perspectives pour 2023

- ✓ **Consolider** nos actions d'**insertion scolaire et professionnelle** en créant, entre autres, un canal direct avec le Service Immigration et Citoyenneté de la Préfecture.
- ✓ **Prévenir la délinquance** en continuant de proposer des actions collectives réunissant des jeunes de différents quartiers et villages.
- ✓ **Soutenir et accompagner les équipes** en favorisant leur montée en compétences dans l'appréhension des publics difficiles.

« Grâce au travail des éducateurs, j'ai pu faire connaissance avec d'autres jeunes qui viennent d'autres secteurs que le mien. Je les remercie pour tout le mal qu'ils se donnent en essayant de nous aider ! »

Nomemenjanahary Léon N.S., 23 ans

Les grands événements de 2022

Tournoi de basket inter-quartier

Pour renforcer la relation éducative entre jeunes et professionnels, un tournoi de basket a été organisé à Labattoir. Près de 60 jeunes âgés de 14 à 18 ans, originaires de la commune, ont participé. Nous avons eu la chance d'avoir à nos côtés différents partenaires : la CIMADE, Oulanga Na Nyamba, Nariké M'sada, la Mission Locale, MDA, GMC, Kazyandance, POPAM…

Projet Quartier Mineur au théâtre

Comment mettre en place une collaboration pérenne entre notre service et celui du Quartier des Mineurs de la Protection Judiciaire de la Jeunesse au Centre Pénitentiaire ? Fardi Madi, metteur en scène, anime des séances de théâtre auprès de jeunes qui, une fois sortis de détention, ont pu être mis lien avec des services comme le nôtre.

« Ce travail demande vraiment de la patience : accompagner un jeune jusqu'à ce qu'il atteigne l'objectif que l'on a posé, peut être long. Mais c'est une fierté d'y arriver. »

Loutfi S., Educateur spécialisé

PARCOURS PERSONNALISE 16 – 18 ANS

PRÉSENTATION

En s'appuyant sur les équipes de la **Prévention Spécialisée**, ce dispositif définit un parcours sécurisé, progressif et personnalisé pour des jeunes de **16 à 18 ans**. Il vise à les réconcilier avec leur avenir, à identifier leurs motivations et à bâtir un projet d'insertion professionnelle réaliste.

Chaque jeune est accompagné lors d'un parcours de **4 mois** articulé autour de différents temps de remise à niveau, développement des compétences psycho-sociales construction du projet professionnel, moments conviviaux de découverte de soi, des autres et de son environnement. L'objectif est de les aider à retrouver confiance en eux, les encourager à travers la valorisation de leurs compétences et l'acquisition de nouvelles, les amener à se projeter et faire des choix en leur faisant découvrir leurs possibilités et en favorisant leur autonomie.

Les chiffres clés 2022

75 jeunes accompagnés

Parité relative (39% F, 61% H)

69 attestations et certifications délivrées

5 sorties éducatives

354 heures d'ateliers

Les enseignements 2022

- L'importance d'une **approche globale de l'accompagnement socio-professionnel** : le public concerné n'a pour la grande majorité pas accès aux soins ni aux services de santé de base.
- La nécessité, à l'heure où pratiquement toutes les démarches administratives sont numérisées, de **dispenser davantage d'heures d'informatique** aux jeunes.
- L'ouverture de modules en savoirs de base et d'ateliers de formation dès l'âge de 14 ans afin de **renforcer l'accompagnement avant la fin de l'obligation scolaire**.

« Ma formation chez Apprentis d'Auteuil m'a apporté plus de connaissances et de savoir-vivre. J'ai aussi appris le travail en équipe. J'ai su m'adapter avec les autres élèves avec lesquels je me suis lié d'amitié pour longtemps. »

Fety F., 18 ans

Les grands évènements de 2022

Sortie pédagogique en catamaran

L'accès aux loisirs et à la culture pour les jeunes déscolarisés et sans projet professionnel, est très compliqué voire impossible. C'est pour cela que nous les avons emmenés découvrir le lagon au milieu duquel ils grandissent : la plupart des jeunes ne le connaissait pas et ont été heureux de découvrir les 1001 beautés cachées sous l'eau.

Fin de formation à l'îlot M'Tsamboro !

Les jeunes et leurs accompagnants ont rejoint l'îlot sur lequel, ils ont pu monter le camp. La journée de jeux éducatifs et ludiques sur le sable chaud, entre autres le fameux « 1.2.3 soleil » qu'ils ont découvert et plébiscité, s'est achevée par une magnifique nuit sous le ciel étoilé. Un franc succès qui a soudé les liens et émerveillé chacun !

« La véritable victoire, c'est la confiance en soi.
Tenons-nous tous la main : ce sera notre force de sagesse ! »

Famida, 17 ans

Le voilier de l'espoir étoilée

Œuvre présentée au Concours Artistique de la Fondation Apprentis d'Auteuil

DARADJA

PRÉSENTATION

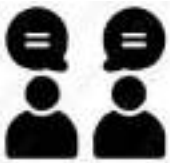
Ouvert en 2019, **le Service d'Accueil de Jour Daradja** accompagne **12 jeunes, dans le cadre d'une Mesure Educative Judiciaire Provisoire : Module Insertion** (MEJP) ordonnée par un juge, pour une durée allant jusqu'à 12 mois.

Notre mission principale est d'accompagner chaque jeune, afin qu'il devienne **acteur de son projet d'avenir**. Son adhésion au service et la création d'une relation de confiance avec lui et sa famille sont au centre de notre intervention. Les visites à domicile, entretiens éducatifs et psychologiques, sont des étapes indispensables à **l'évaluation de ses besoins** et permettent d'adapter au mieux son parcours. Les ateliers proposés, les stages découverte en entreprises, les temps d'échanges et d'apprentissages favorisent **le développement de ses compétences psycho-sociales**.

Les chiffres clés 2022

40 jeunes accompagnés

100% masculin (accueil sur MEJP)



252 entretiens éducatifs / psychologiques menés

393 ateliers et activités organisés

54 rapports transmis

Les perspectives pour 2023

- ✓ **Valoriser et fédérer les jeunes** autour du **projet musique** : confection d'instruments traditionnels, création d'un « son Daradja » et mise en scène d'un *live*, permettant la découverte des métiers liés à la musique.
- ✓ Construire et compléter un **livret de compétences individuel** pour valoriser les parcours d'insertion de chacun.
- ✓ Poursuivre les Conseils de Vie Sociale pour **donner davantage la parole aux jeunes,** et imaginer également des instances pour les parents.

« Pour moi, Daradja est une maison d'accueil de jour. C'est pour nous les jeunes. Les éducateurs nous accompagnent pour faire des activités […]. Pour moi, c'est comme une famille. On réfléchit ensemble et on travaille ensemble. A Daradja, j'ai découvert des choses que je ne savais pas, que maintenant je sais. J'ai appris à Daradja qu'il ne faut jamais baisser les bras et il faut suivre ses rêves ! »

B., 17 ans

Les grands évènements de 2022

Foutari familial

Cette année, nous avons partagé avec les jeunes et les familles un *Foutari* (rupture du jeûne pendant la période de Ramadan) L'équipe, les jeunes et les mamans se sont investis dès la préparation. Ce temps de convivialité et de partage nous permet d'observer la relation mère-enfant. Les mamans se retrouvent, partagent leurs expériences et éventuelles difficultés, en toute bienveillance.

Semaine de la Réussite

Chaque jeune accueilli à Daradja s'est vu remettre un diplôme personnalisé lors de la Semaine de la Réussite. Cette cérémonie annuelle résume les certifications obtenues tout au long de l'année, et valorise les compétences psycho-sociales développées et acquises. L'objectif principal est de leur (re)donner confiance en eux-mêmes, afin qu'ils puissent se projeter dans l'avenir.

« A Daradja, chaque jour est une aventure, chaque accompagnement est un challenge. Chaque personne enrichit l'autre et chaque difficulté rencontrée consolide notre pratique professionnelle. »

L'équipe Daradja

NIYA MOJA

PRÉSENTATION

Le dispositif Niya Moja vise à expérimenter et modéliser à l'échelle d'un secteur cible (Vahibé-Tsingoni), une **méthodologie d'intervention innovante** qui se concentre sur les jeunes, et indirectement les parents, pour la déployer à terme à plus grande échelle.
Concrètement, il s'agit de viser *l'hyper proximité* : des éducateurs effectuent un repérage le plus exhaustif possible des jeunes de **16-29 ans** sur une zone géographique ciblée en se déplaçant au domicile des habitants.

Niya Moja a pour finalité de créer une dynamique qui permette de prendre en charge de manière globale et concertée la problématique du **repérage** et de la **remobilisation**, ainsi que la **levée des freins périphériques** de ces jeunes dits "hors radars", en coordonnant l'action de l'ensemble des acteurs concernés, afin de les orienter et les remettre en lien avec le droit commun.

Les chiffres clés 2022

201 jeunes repérés

Parité respectée (48% F, 52% H)

195 jeunes reçus en (re)mobilisation

63 bénéficiaires d'ateliers partenaires

47 orientations Service Public de l'Emploi

Les perspectives pour 2023

✓ Renforcer les **relations avec les partenaires de proximité,** notamment à travers la signature de conventions.

✓ **Développer et pérenniser des modalités d'intervention et de repérage communes** avec l'équipe d'Impact, équipe d'Apprentis d'Auteuil Mayotte spécialisée dans le sourcing des jeunes, ainsi qu'avec notre service de Prévention Spécialisée.

« De nombreux jeunes trouvent refuge auprès de l'équipe Niya Moja.
Pour nous les jeunes de Vahibé, c'est une première que des gens s'intéressent à nous et surtout s'installent dans le village. »
Fatima S., jeune ambassadrice Niya Moja dans le secteur Vahibé

Les grands évènements de 2022

Journée de cohésion

Favoriser les relations intra-familiales reste le point d'orgue de notre travail d'accompagnement des jeunes. En ce sens, nous avons organisé une sortie à la plage pour partager un moment convivial avec les jeunes et leurs familles. C'est aussi le moyen de favoriser l'ancrage territorial de ces derniers en leur permettant de développer une meilleure connaissance de leur environnement.

Nettoyage de la cascade de Miréréni

Sur invitation de notre partenaire de proximité, la Brigade verte de la Régie de Territoire de Tsingoni, les jeunes ont participé à 3 demi-journées de ramassage de déchets aux abords de la cascade de Miréréni. L'objectif était que les jeunes prennent conscience de l'importance de préserver leur environnement et leurs ressources naturelles en limitant l'importante pollution de l'île.

« L'efficacité du dispositif réside dans l'engagement et le sérieux de l'équipe sur le maillage territorial. »

Nayssa D., Cheffe de service Niya Moja

« Il nous faut, en commun, avoir ***une vision optimiste du monde****, de l'enfance et de son avenir.*

Le sourire d'un succès vaut bien la peine de s'engager. »

Préface de la Chronique
Histoire d'une jeunesse en marge du XIXe siècle à nos jours,
Marcel Rufo, pédopsychiatre et écrivain français

ÉDUQUER, SCOLARISER

LYCÉE D'ENSEIGNEMENT ADAPTÉ

PRÉSENTATION

Ouvert en 2011, le LEA l'Espérance est un **collège-lycée privé de l'enseignement catholique, sous contrat** d'association avec l'État, sous tutelle de la Fondation Apprentis d'Auteuil et de la Direction Diocésaine. Il accueille **240 jeunes de la 6ème au CAP,** à raison de 2 classes de 16 élèves par niveau, et une classe de remobilisation scolaire. Les CAP forment aux métiers suivants : Assistant Technique en Milieu Familial et Collectif, Accompagnement Éducatif Petite Enfance, Équipier Polyvalent du Commerce.

Les élèves sont majoritairement en **grande précarité et confrontés à des difficultés d'apprentissage**, parfois en raison d'un handicap. Le LEA L'Espérance a pour mission d'aider chacun à donner un sens à sa vie, à travers une **éducation intégrale et personnalisée** : humaine, éducative, sociale, religieuse.

Née en 2017 d'un **travail transversal** avec M'Sayidié, notre dispositif de protection de l'enfance, la classe Kanel propose **une « remise à niveau »** en Savoirs de Base à certains jeunes accueillis à M'Sayidié, afin de pouvoir ensuite les scolariser au LEA.

Les chiffres clés 2022

240 jeunes scolarisés

Parité respectée (56% F, 44% H)

128 collégiens
16 en classe Kanel

96 lycéens
ATMFC, AEPE, EPC

6 à 14 semaines de stage par élève

2 766 € par an par jeune

Les perspectives pour 2023

- ✓ **Ouvrir l'apprentissage** pour le CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance et lancer la 1ère année du **CAP Production et Service en Restauration**.
- ✓ En concertation avec le Rectorat, préparer l'ouverture de **classes maternelles et primaires** (horizon 2024-2025).
- ✓ **Individualiser les parcours des jeunes** en CAP grâce à la « modularisation des parcours de formation ».

« C'est bien parce que si on ne sait pas quelque chose, on peut l'apprendre pour être scolarisé et aller en 6ème. »
Asna, élève en classe Kanel

Les grands évènements de 2022

Journée de la Réussite

Evénement annuel de la Fondation Apprentis d'Auteuil au niveau national, cette journée veut valoriser toutes les formes de réussite : réussite scolaire, mais aussi persévérance ou sens du service. Autour de récitations, de saynètes, de chants, de danses et autres animations, ce temps de célébrations favorise la confiance en soi dans une ambiance familiale !

Semaine des langues

Les élèves ont préparé des affichages, poèmes, sketches et chansons pour mettre en valeur les langues et les différentes cultures du monde. Cette semaine s'est terminée par la venue du linguiste mahorais Spelo Rastami qui a mis l'accent sur l'histoire de la langue mahoraise tout en évoquant la protection de l'environnement.

« Le fait que nous ayons de petites classes nous aide à avoir plus d'interactions et d'affinités avec les élèves. Ils progressent vite, l'évolution entre l'entrée en sixième et la sortie en troisième est parfois incroyable ! »

Nicolas B., Professeur d'Education Physique et Sportive

INTERNAT ÉDUCATIF ET SCOLAIRE

PRÉSENTATION

En 2011, Apprentis d'Auteuil Mayotte inaugure le LEA L'Espérance. Afin de **lutter contre le décrochage**, un accompagnement hors temps scolaire s'avère nécessaire, notamment **pour les jeunes filles** (grossesses précoces, responsabilités familiales, prostitution...). En 2014, ouvre un internat éducatif et scolaire (IES) destiné à **27** d'entre elles.

L'IES leur permet de prendre du recul en cas de difficultés familiales et de **se concentrer sur leurs apprentissages** dans de bonnes conditions. Plus qu'un simple hébergement, il offre un **véritable cadre de vie**. L'équipe éducative y accompagne le travail scolaire, et propose éducation, vie en communauté et temps d'animation, favorisant ainsi l'autonomie, la prise d'initiatives, l'entraide et les liens avec la famille.

Les chiffres clés 2022

27 jeunes filles accompagnées

100% féminin (internat non mixte)

13 392 repas et collations

70 heures d'ateliers pédagogiques

180 heures d'étude surveillées

12 000 € par an par jeune

Les perspectives pour 2023

- ✓ Relancer les **études du soir** en lien avec des bénévoles.
- ✓ Améliorer l'approche de **l'Education affective relationnelle et sexuelle**, notamment dans le cadre de l'utilisation des réseaux sociaux.
- ✓ Développer **le parrainage des jeunes filles** par des mécènes et particuliers, afin de diversifier les sources de financement pour l'internat.

« Tout faire ensemble avec les copines ! Je n'ai pas de sœurs donc j'ai beaucoup partagé avec elles : il y avait des plus grandes et des plus petites, donc c'était bien de pouvoir échanger sur la vie et les ateliers. »

Sakina 17 ans, interne pendant 4 ans
Désormais en CAP Petite-Enfance à Bandrélé

Les grands évènements de 2022

Temps de partage inter-religieux

A l'occasion du Carême et du Ramadan, un spectacle de danses et chants traditionnels *(Mbiwi),* suivi d'un *Foutari,* a été organisé pour la rupture du jeûne. Ce temps convivial auquel étaient invités chrétiens, musulmans, collègues et amis de tous horizons, a permis de mieux se connaître, et faire grandir la fraternité.

Eco-musée du sel

C'est à Bandrélé que les internes sont allées visiter l'éco-musée dédié à la culture du sel qui a ouvert il y a plus 20 ans. C'était l'occasion de renforcer leurs connaissances du patrimoine mahorais et comprendre l'enjeu de sa préservation, rencontrer les *mamas Shingo* qui les ont accueillies et leur ont montré avec passion leur travail.

« Éduquer un homme, c'est éduquer un homme.
Éduquer une femme, c'est éduquer toute une nation. »
James Emman Kwegyir Aggrey,
1875-1927, intellectuel, missionnaire et enseignant américain d'origine ghanéenne

« Il n'y a pas de grandeur pour qui veut grandir.

Il n'y a pas de modèle pour qui cherche ce qu'il n'a jamais vu. »

Paul Éluard,
Poète français, 1895-1952,
Œuvres complètes : préface et chronologie.

FORMER

ORGANISME DE FORMATION

PRÉSENTATION

L'**Organisme de Formation (OF) Apprentis d'Auteuil Mayotte** s'adresse en particulier aux **jeunes**, et parfois aux adultes, très **éloignés de l'emploi et de la formation** : leur sont proposées des formations pré-qualifiantes, qualifiantes et certifiantes.

En 2022, l'Organisme de Formation est composé de **3 dispositifs** qui travaillent conjointement à dispenser ces formations : le **Centre de Formation Continue**, le dispositif **Boost Hima Shababi** situé à mi-chemin entre la formation et la remobilisation, et le dispositif **Oumeya** qui a évolué mi-2022 vers des formations dynamiques non certifiantes permettant une insertion plus rapide : les Pro'Pulse Prépa Apprentissage (p.41)**.**

En 2021, l'OF a obtenu la **certification Qualiopi** pour ses actions de formation continue.

Les chiffres clés 2022

1 745 stagiaires formés

5 spécialités de formation

188 443 heures de formation dispensées

65% de qualification en formations diplômantes

92 % de satisfaction des bénéficiaires

Les perspectives pour 2023

- Déployer des **logiciels de suivi** des stagiaires et financements de la Formation.
- Développer **des formations par apprentissage** en articulation avec celles de l'Espérance, notre Lycée d'Enseignement Adapté.
- Poursuivre la formation des équipes d'enseignants et formateurs sur la **modularisation des parcours de formation**.
- Développer les formations à destination des entreprises pour **diversifier notre offre**.

« Rien n'est donné. Tout est à prendre, à apprendre. »

Edmond Jabès,
1912-1991, écrivain et poète français

LE CENTRE DE FORMATION CONTINUE

PRÉSENTATION

Le **Centre de Formation Continue**, est le 1er dispositif de la Fondation Apprentis d'Auteuil sur le territoire mahorais (2008). Son offre de formation s'adresse en particulier aux jeunes, et parfois aux adultes, très éloignés de l'emploi et de la formation. **4 types de formation sont proposées** : métiers de l'hôtellerie / restauration, métiers dits « verts », remise à niveau en savoirs de base et accompagnement des signataires du contrat d'intégration républicaine (avec l'OFII-Office français de l'immigration et de l'intégration). D'autres formations peuvent être mises en place, en fonction des besoins : broderie, animation, aide à domicile…

Les **différents plateaux techniques et salles de formation**, situés en plein cœur de Mamoudzou et aux différents points cardinaux de l'île (Sada, Dzoumogné, Koungou, Petite-Terre…) permettent de dispenser des formations au plus près des apprenants.

Les chiffres clés 2022

1 633 stagiaires formés*	Parité relative (68% F, 32% H)	24 actions de formation	167 482 heures de formation	65% de qualification en formations diplômantes	93 % de satisfaction

*dont 1 151 jeunes sur l'OFII et 58 sur Boost Hima Shababi.

Les perspectives pour 2023

- ✓ Consolider le déploiement des formations linguistiques et civiques pour l'OFII, au bénéfice des futurs signataires du **Contrat d'Intégration Républicaine**.
- ✓ Améliorer le **parcours de formation et d'insertion** du public le plus éloigné de l'emploi, notamment en ouvrant des parcours de formation en apprentissage.
- ✓ Poursuivre notre développement, en particulier en direction du **secteur privé et des entreprises de Mayotte** (hôtellerie-restauration, tourisme, grande distribution…).

« Ce fut une expérience merveilleuse ! J'aimerais pouvoir continuer à apprendre le français pour atteindre le niveau A2. »

Rachida, en parcours linguistique

Les grands évènements de 2022

De nouveaux diplômés !

En 2022, nous avons développé notre offre de formation avec la mise en place de 3 Certificats de Qualification Professionnelle Commis de Cuisine et Employé Qualifié de Restauration. L'aspect professionnalisant de ces formations a permis à 89% des stagiaires d'obtenir leur diplôme ou de valider plusieurs blocs de compétences. Quelle fierté !

Innovation Pédagogique Milieu carcéral Ouvert

Fin 2022, nous avons lancé ce projet expérimental, dont l'objectif est l'insertion de personnes placées sous main de justice grâce à un accompagnement individuel renforcé et un parcours de formation de 9 mois en *Transformation alimentaire artisanale* et *Artisanat de fabrication en bois et matériaux de récupération.*

« Ce qui m'a le plus marquée est l'ascenseur social que constitue la formation. Je pense particulièrement au parcours d'un jeune en rupture totale avec l'Education Nationale et en phase de délinquance, qui a pu se sortir de cette spirale infernale grâce à la formation. »

Badia, Formatrice en Cuisine

BOOST HIMA SHABABI

PRÉSENTATION

Le dispositif Boost Hima Shababi favorise **l'insertion socio-professionnelle de jeunes de 16 à 29 ans** avec un accompagnement personnalisé et renforcé. Axé sur le développement de leur employabilité, il prend entre autres appui sur **la mobilité comme point d'entrée**, à travers des cours de Code de la route et de conduite.

Ce dispositif aide les jeunes à se projeter dans l'avenir, permet une levée des *freins périphérique*s, en particulier celui de la mobilité, et redonne à chacun le sens et le goût de l'apprentissage.

Les chiffres clés 2022

58 jeunes formés

Parité relative (59% F, 41% H)

20 961 heures de formation dispensées

1 056 heures de code données

79% de sorties positives

96% de jeunes satisfaits

Les perspectives pour 2023

- ✓ Mettre en place la **modularisation des parcours** afin de renforcer l'accompagnement individualisé.
- ✓ Renforcer l'**attention particulière donnée à la parole du jeune**, afin de limiter les ruptures dans son parcours.
- ✓ Préparation du travail de **rapprochement avec les maisons de remobilisation Oumeya**, prévu à partir du 2e trimestre 2024.

« J'ai passé un super parcours rempli de bons moments et je me sens différent par rapport à mon arrivée. Maintenant, j'ai plus de responsabilités.
Je tenais à remercier le dispositif, mais surtout l'équipe. »

Naël, 19 ans

Les grands évènements de 2022

Séminaire et formations

L'année 2022 a été rythmée par des temps de formations et de séminaires pour l'équipe : séminaire BOOST en métropole, formation accès aux droits, formation pour améliorer ses écrits professionnels, modularisation, e-learning… Ces temps ont toute leur importance dans la montée en compétences de chacun et permettent de faire émerger des idées pédagogiques innovantes, toujours dans l'objectif d'améliorer notre accompagnement.

Journée d'expression corporelle

Suite à un premier travail réalisé avec l'ACFAV, *Association départementale pour la Condition Féminine et l'Aide aux Victimes*, autour des thématiques du consentement, du harcèlement sexuel et des relations affectives, une journée de formation et ateliers est venue illustrer les réflexions soulevées avec les professionnels et travailler autour du corps, de l'intimité, de la confiance en soi, du rapport à l'autre grâce au théâtre.

« Le dispositif Boost donne une chance unique aux jeunes de pouvoir se remobiliser et de retrouver un nouveau souffle dans leur quête d'entrée dans le monde du travail. C'est un pont entre les jeunes éloignés de l'emploi et le monde professionnel. »

Ishaka, Référent de Parcours

*« **Il y a un moment pour tout et un temps pour chaque chose** sous le ciel :*

[…] Il y a un temps pour pleurer
et un temps pour rire,

un temps pour gémir
et un temps pour danser.

Il y a un temps pour lancer des pierres
et un temps pour les ramasser.

*[…] J'ai regardé les choses que Dieu impose aux hommes. Il fait toute chose belle en son temps, **Dieu fait arriver toute chose au bon moment.** Il a donné aussi aux hommes le désir de connaître à la fois le passé et l'avenir. Pourtant, ils ne peuvent pas connaître l'ensemble de ce que Dieu accomplit.*

***Ainsi, je le sais, le seul bonheur pour eux, c'est de se réjouir et de profiter de la vie.** »*

Ancien Testament
Livre de l'Ecclésiaste 3, 1-12

REMOBILISER, INSÉRER

MAISONS OUMEYA

PRÉSENTATION

Des groupes de 26 **jeunes de 16 à 29 ans**, en *entrées et sorties permanentes*, sont accueillis dans **4 maisons, situées aux 4 coins du territoire** : Dzoumogné, Chirongui, Ouangani, Dembéni. Ces maisons ont pour objectifs de :

- ✓ **(Re)mobiliser** autour de trois axes : le lien avec la nature, l'apprentissage de la vie en communauté et des gestes du quotidien, et l'engagement citoyen.
- ✓ **Remettre à niveau** en communication écrite et orale, en mathématiques et en informatique.
- ✓ **Faire émerger un projet professionnel** chez chacun, en identifiant ses intérêts, ses aptitudes, son tempérament et son potentiel d'apprentissage.

Les chiffres clés 2022

303 jeunes remobilisés

Parité respectée (51% F, 49% H)

44% ont un niveau collège

73 471 heures de savoirs de base

80% des sortants ont défini leur projet

Les perspectives pour 2023

✓ Renforcer **la participation de tous à la gouvernance** des maisons : jeunes, professionnels, collaborateurs et familles.

✓ Expérimenter **l'individualisation du parcours** grâce à la modularisation (découper des formations en modules distincts qui tiennent compte à la fois des objectifs et des acquis de l'apprenant).

✓ **Pérenniser le projet actuel** grâce aux co-financements européens, en cohérence avec nos actions d'insertion des jeunes et d'inclusion sociale.

« Je suis contente de venir en maison car quand on veut quelque chose d'important, ici, on le trouve ! »

Tafsila, 21 ans, Maison de Dzoumogné

Les grands évènements de 2022

Sorties culturelles et sportives

Comme l'année précédente, face au succès de ces activités et afin de favoriser la connaissance qu'ont les jeunes de leur territoire, diverses sorties ont été organisées : ascension du mont Choungui, kayak, éco-musée du sel de Bandrélé, jardin botanique…

Course de Laka : « Le défi du Fundi ».

6 jeunes de Chirongui ont participé avec la Prépa-Apprentissage Pro'Pulse à cet évènement. En les impliquant dans la préparation de la course, ils ont travaillé le dépassement de soi et la confiance en soi. Ce fut également un temps de convivialité et de joie partagée.

« Mon quotidien à Oumeya, c'est prendre le parti des jeunes, entièrement et sans arrière-pensées. »

Lucie T., Animatrice dans la maison de Dzoumogné

PRO'PULSE Prépa-Apprentissage

PRÉSENTATION

Depuis juillet 2022, le **dispositif de remobilisation et d'insertion Oumeya** propose à des jeunes de 16 à 26 ans, dits NEETS (Not in Employement, Education or Training), éloignés de l'emploi, un parcours de découverte des métiers afin de consolider leur choix de formation et leur insertion : la P**répa-Apprentissage Pro'Pulse**.

Les **plateaux techniques Artisanat et Transformation Alimentaire**, les ateliers d'expérimentation et la **boutique alternative** (proposant des produits à prix « libre » sur le principe du don), permettent de mettre les jeunes en situation et de travailler de façon pratique à l'acquisition des compétences nécessaires dans leur futur métier. Associé aux **stages en entreprise,** l'objectif de ce **parcours pratico-pratique** est de **consolider l'orientation des jeunes et réduire le taux d'abandon** dans la suite de leur parcours professionnel.

Les chiffres clés 2022

83 jeunes accueillis

Parité modérée (63% F, 37% H)

12 000 heures en ateliers

610 heures d'immersion professionnelle

86% de satisfaction des bénéficiaires

Les perspectives pour 2023

- ✓ **Stabiliser** notre activité encore naissante.
- ✓ Consolider les **liens avec les entreprises et les Organismes de Formation** pour favoriser les sorties en apprentissage.
- ✓ Renforcer la **levée des freins périphériques** pour permettre à tous d'avoir une meilleure chance d'insertion.

« Grâce à Pro'Pulse, je suis moins timide, je sais ce que je veux et je sais que je peux y arriver. Je me suis fait des amis et surtout j'ai appris à être fière de moi. »

Faida, 20 ans

Les grands évènements de 2022

Aménagement des locaux de Massakini

Pour favoriser le bien-être des jeunes et des professionnels sur leur lieu de travail, nous avons aménagé avec les jeunes nos locaux. Ce chantier a permis de mettre en application les compétences acquises lors de l'atelier artisanat, renforcer le sentiment d'appartenance au dispositif, et susciter leur fierté face au travail accompli.

Course de Lakas

Les jeunes de Pro'Pulse, ont participé à la course de Laka *Le défi du Fundi* avec 6 jeunes de la maison de Chirongui et les professionnels : l'esprit d'équipe était au rendez-vous ! Ce projet a permis de créer une passerelle entre deux dispositifs et de montrer aux jeunes l'unité d'Apprentis d'Auteuil Mayotte.

« Il y a des jeunes qui n'auraient jamais pensé être capables de faire des objets pareils : ils se découvrent des talents et sont fiers d'eux. »

Assany M'C., Encadrant techniques Artisanat

« La diversité des façons d'une nation à l'autre ne me touche que par le plaisir de la variété.

Chaque usage à sa raison.

[…]

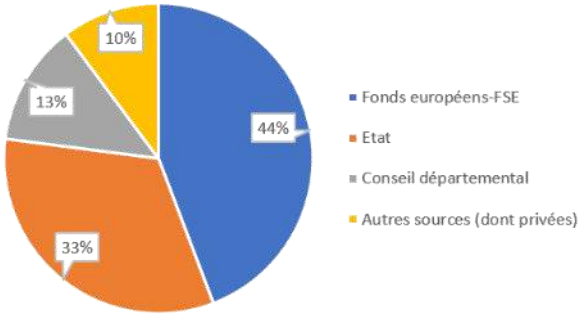
*On dit bien vrai qu'**un honnête homme, c'est un homme mêlé**. »*

Montaigne,
Essais, III, ix, « De la vanité », 1588

ÉLÉMENTS FINANCIERS 2022

Dispositifs	Charges 2022
M'SAYIDIE	2 401 K€
PUBLICS INVISIBLES	267 K€
DARADJA–PJJ	332 K€
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE	1 230 K€
PARCOURS PERSONNALISÉS 16-18	442 K€
POLE PRÉVENTION & PROTECTION	**4 672 K€**
COLLEGE-LYCÉE LEA	664 K€
INTERNAT IES	304 K€
SCOLARISATION	**968 K€**
HIMA SHABABI	1 209 K€
CFC FORMATIONS	2 785 K€
FORMATIONS-INSERTION *(hors Oumeya)*	**3 994 K€**
OUMEYA	**3 371 K€**

Répartition des produits 2022 par origine des financements



« Si tu peux voir détruit l'ouvrage de ta vie
Et sans dire un seul mot te mettre à rebâtir,
Ou, perdre d'un seul coup le gain de cent parties
Sans un geste et sans un soupir ;

Si tu peux être amant sans être fou d'amour,
Si tu peux être fort sans cesser d'être tendre
Et, te sentant haï sans haïr à ton tour,
Pourtant lutter et te défendre ;

[…] Si tu sais méditer, observer et connaître
Sans jamais devenir sceptique ou destructeur ;
Rêver, mais sans laisser ton rêve être ton maître,
Penser sans n'être qu'un penseur ;

[…] Alors, les Rois, les Dieux, la Chance et la Victoire
Seront à tout jamais tes esclaves soumis
Et, ce qui vaut mieux que les Rois et la Gloire,

Tu seras un Homme, mon fils ! »

Rudyard Kipling,
Ecrivain britannique, 1865-1936, Extrait du poème *If,* 1910

Apprentis d'Auteuil Mayotte
Association Loi 1901
16, boulevard Halidi Sélémani
BP 1023 - 97 600 Mamoudzou
Tél. 02 69 62 82 30

APPRENTIS D'AUTEUIL

MAYOTTE

Scannez pour découvrir Apprentis d'Auteuil Mayotte !

La confiance peut sauver l'avenir