

La confiance peut sauver l'avenir



Rapport d'activités 2023

Avec le généreux soutien de :



Cofinancé par
l'Union
européenne



Direction
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Également, un grand merci à tous nos sponsors et mécènes privés pour leur soutien en dons de matériel ou taxe d'apprentissage cette année.

*« Je continuerai à croire,
même si tout le monde perd espoir.
**Je continuerai à aimer,
même si les autres distillent la haine.**
Je continuerai à construire,
même si les autres détruisent. [...]*

***Et je dessinerai des sourires
sur des visages en larmes.**
Et j'apporterai le soulagement,
quand on verra la douleur.
Et j'offrirai des motifs de joie
là où il n'y a que tristesse.*

*J'inviterai à marcher celui qui a décidé de
s'arrêter...
**Et je tendrai les bras à ceux qui se sentent
épuisés. »***

Abbé Pierre
Prêtre français, fondateur de la Communauté Emmaüs, 1912-2007.





Apprentis d'Auteuil Mayotte a vécu une année 2023 au rythme de crises et bouleversements, que l'investissement des équipes et le soutien sans faille de nos partenaires, ont permis de dépasser.

Après l'opération sécuritaire « Wuambushu », doublée de violences sporadiques et parfois explosives, la crise de l'eau a frappé de plein fouet les habitants de Mayotte, et a eu un impact non négligeable sur nos activités (adaptation des plannings, mise en place d'installations pour parer dans l'urgence à la paralysie opérationnelle, levée de fonds exceptionnelle...).

A l'image de Job de l'Ancien testament, nous avons parfois le sentiment d'isolement dans l'adversité. Pourtant, nous poursuivons l'œuvre d'Apprentis d'Auteuil à Mayotte, forts d'une communauté éducative engagée, fidèle à ses missions, consciente des enjeux du département, qui transcende les difficultés du quotidien. Je salue la détermination des équipes qui a conduit au développement de projets nouveaux, transformant les obstacles en autant d'opportunités d'innovation et d'actions.

L'ouverture d'un 2e centre d'accueil de jour M'Sayidié en avril en Petite-Terre élargit ainsi notre offre de lutte contre la déscolarisation. Le lancement en juillet de notre Service d'Investigation Educative soutenu par la Protection Judiciaire de la Jeunesse, enrichit nos dispositifs de prévention et protection de l'enfance. Ces deux dispositifs ouvrent à un travail plus approfondi avec les familles et communautés de vie des jeunes que nous accompagnons.

L'année 2023 marque un tournant pour notre offre de formation et d'insertion : le développement des formations par apprentissage constitue l'alternative aux formations continues déployées jusqu'alors par notre centre de formation. Les partenariats avec les entreprises, Akto et le tissu économique de Mayotte plus largement, en seront renforcés.

Enfin, le projet d'ouverture d'un atelier-chantier d'insertion centré sur l'économie bleue et le tourisme culturel et responsable, a été accueilli favorablement en décembre par la DEETS, et soutenu par des partenaires privés et publics : notre activité de construction de *lakas* (pirogues traditionnelles) et de sorties en mer, opérationnelle mi-2024, témoigne du champ d'innovation qu'offre l'insertion par l'activité économique (IAE) à Mayotte.

Le soutien des administrateurs, des partenaires privés et publics d'Apprentis d'Auteuil Mayotte, et de la fondation Apprentis d'Auteuil joue pour beaucoup dans les réussites de l'année écoulée. En effet, outre l'enjeu de répondre toujours au plus près des besoins de la jeunesse de Mayotte, il nous a fallu faire face en 2023 à un enjeu inattendu lié au changement de règles des financements publics européens. L'adaptation de nos plans de financement des opérations d'envergure cofinancées par les fonds européens, le déploiement d'une stratégie volontariste et accélérée de diversification de nos sources de financements, les interpellations régulières des responsables politiques et institutionnels au niveau national et local, ont été autant de moyens de pérenniser nos activités.

A la veille de changements de direction de l'association Apprentis d'Auteuil Mayotte, je souhaite remercier l'engagement inestimable des équipes à Mayotte, mais aussi celles des collègues de La Réunion et de la Fondation, grâce auxquelles la société civile à Mayotte est riche d'une communauté d'acteurs éducatifs : elle redonne confiance et apporte le supplément d'âme dont la jeunesse a besoin. Puisse-t-elle poursuivre ainsi l'œuvre d'Apprentis d'Auteuil !

Bonne lecture !

Guillaume Feu



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31 décembre 2023

M. Philippe Rose, Président

Directeur d'Apprentis d'Auteuil Océan indien

M. Jean-Luc Henry, Vice-Président

Gérant du Groupe Allianz Assurance Mayotte

M. Aktar Djoma, Trésorier

Directeur administratif et financier Groupe Cananga

Mme Nathalie Lagier, Secrétaire

Directrice des Filiales d'Apprentis d'Auteuil

Mme Amina Alhamide, Administratrice

Entrepreneure

Monseigneur Pascal Chane-Teng, Administrateur

Evêque de La Réunion

M. Patrick Iborra, Administrateur

Directeur général du Groupe M2A

Père Bienvenu Kasongo, Administrateur

Curé de la Paroisse Notre-Dame-de-Fatima

Mme Landy Law-Ton, Administratrice

Gérante de la société Caribou Bébé

Mme Sophie Mazelin, Administratrice

Directrice administrative et financière de la pharmacie du Baobab

M. Nicolas Truelle, Administrateur

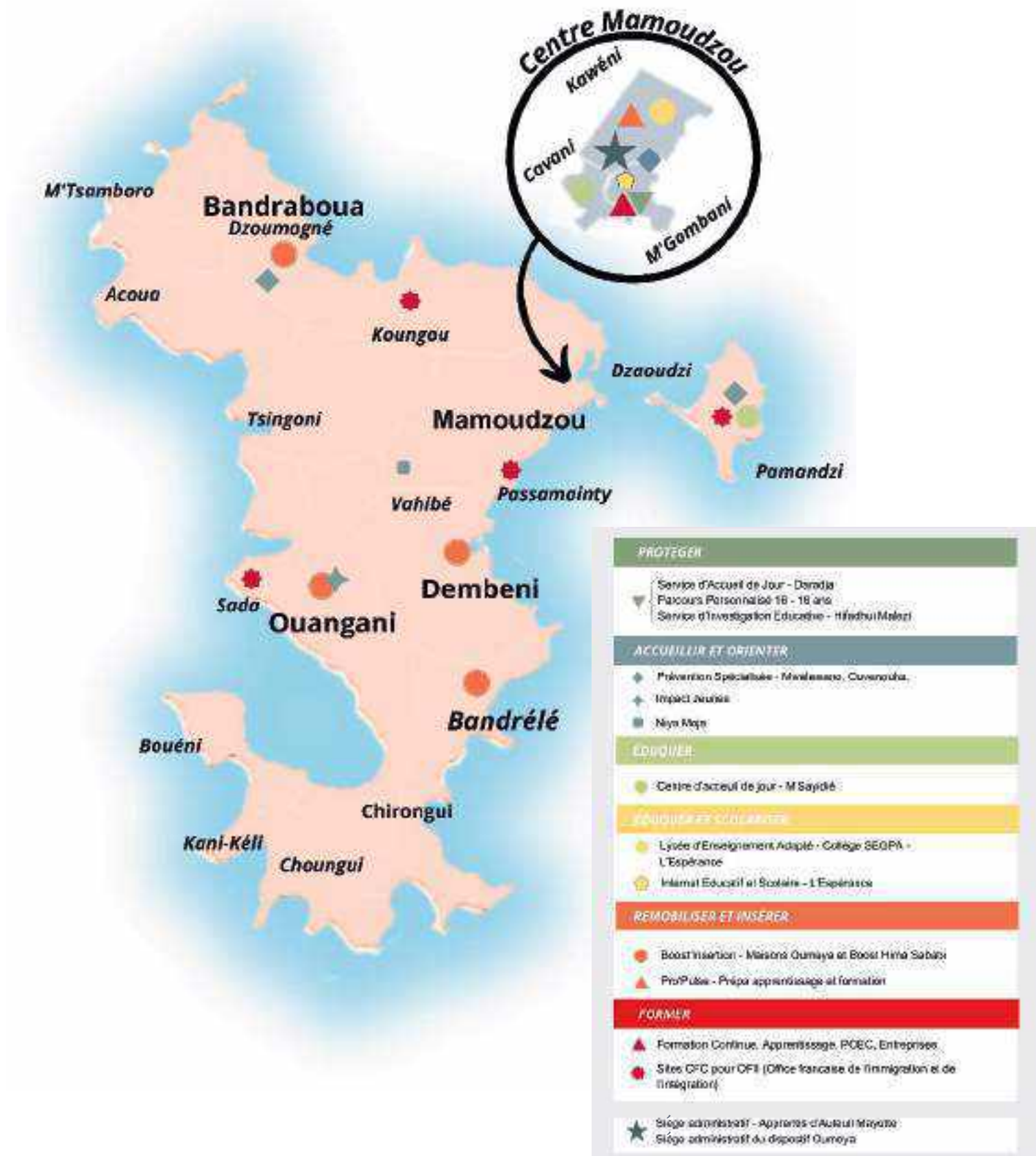
Directeur général de la Fondation Apprentis d'Auteuil.



« Tous ensemble : voici un très beau secret pour rêver et faire de notre vie une belle aventure. Personne ne peut affronter la vie de manière isolée. [...] Nous avons besoin d'une communauté qui nous soutient, qui nous aide et dans laquelle nous nous aidons mutuellement à regarder de l'avant. Comme c'est important de rêver ensemble ! »

Fratelli tutti, Encyclique du pape François, 3 octobre 2020

IMPLANTATIONS au 31 décembre 2023



APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE

Missions

Nous croyons que **chaque jeune doit pouvoir révéler ses talents** sans être réduit à ses difficultés, pour participer à la construction d'un monde plus juste et respectueux de la dignité de chacun. Présents à Mayotte depuis 2008, filiale de la Fondation Apprentis d'Auteuil, nous avons pour missions :

- ✓ **l'accueil sans condition** d'origine, de religion ou de ressources, des enfants, adolescents ou jeunes adultes, garçons ou filles, en difficulté familiale, sociale ou scolaire
- ✓ **la scolarisation** des jeunes et la formation à un métier
- ✓ **le soutien et l'accompagnement** des familles dans le respect de leurs compétences et de leurs savoir-faire
- ✓ **l'accompagnement et le soutien de nos anciens**, que nous avons accueillis et formés, afin de maintenir avec ceux qui le souhaitent des liens de confiance et d'amitié.



Ambitions

- ✓ **Développer notre action sociale et éducative** : *aller-vers* les plus exclus, travailler à davantage de cohésion sociale, consolider nos actions de protection de l'enfance, de remobilisation scolaire, d'accompagnement des familles, s'appuyer sur des partenariats avec les autres acteurs du territoire, insuffler une dynamique d'*écologie intégrale*.
- ✓ **Développer notre offre de formation** : fondée sur un projet pédagogique d'*éducation intégrale*, avec des formations tournées vers les métiers en tension, des apprentissages pratiques et moins théoriques, sur plusieurs sites de *remobilisation* à travers l'île.

Champs d'action



Prévention, protection, lutte contre la pauvreté



Éducation et scolarité



Remobilisation, insertion



Formation

« Ne laissez personne venir à vous et repartir sans être plus heureux. »

Mère Teresa, Sainte catholique, 1910-1997.



NOS CHIFFRES CLÉS

Au 31 décembre 2023

4 422 jeunes accompagnés

Ainsi que leur famille

**Dont 1 898 sur l'Organisme de Formation*

13 dispositifs d'accueil

Pour des jeunes de 8 à 25 ans.



222 collaborateurs

Éducateurs, formateurs, enseignants, travailleurs sociaux, équipes support...

21 sites répartis sur le territoire

Favorisant l'aller-vers et l'accueil des jeunes au plus près de leur lieu de vie.

Plus de 150 000 heures de savoirs de base dispensées

En complément des ateliers, stages, entretiens...

91% de reprise de confiance vis-à-vis de l'avenir

Chez les jeunes qui sortent de nos dispositifs de remobilisation et formation.

93% de satisfaction pour ceux qui quittent notre Organisme de Formation

À l'issue d'une formation dans l'une de nos 6 spécialités de formation.

45 financeurs et mécènes, publics et privés

Soit 3 fois plus qu'en 2022.

15.1 millions d'euros de budget

Pour aider les nouvelles générations de Mayotte à grandir !

« J'aimerais qu'il existe des lieux stables, immobiles, intangibles, intouchés et presque intouchables, immuables, enracinés ; des lieux qui seraient des références, des points de départ, des sources. »

Georges Perrec, Ecrivain et poète français, 1936-1982.

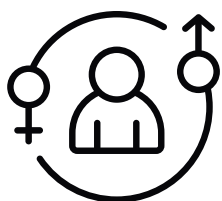
EQUIPES SUPPORT

Equipe Ressources Humaines

Constituée de 4 personnes, l'équipe RH a cette année particulièrement travaillé sur la formation des collaborateurs et les outils au service de leur sentiment d'appartenance.



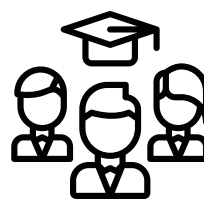
15.5/20 de satisfaction à l'auto-diagnostic



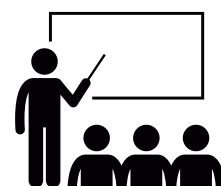
Index d'égalité professionnelle : 99%



3 fois plus de budget de formation



21 formations pour 165 participants



Formations en compétences de base et métiers.



Equipe Appui Projets

Les 7 membres de l'équipe Appui Projets soutiennent les équipes opérationnelles sur leurs questions de développement, suivi de projet, amélioration continue de la qualité, communication, mécénat, partenariats... Parmi les succès de cette année, citons :



Multiplication par 2 des financements publics et privés obtenus



Seule entité du territoire dotée d'un projet résilient face à la crise de l'eau



Renouvellement de la certification Qualiopi pour notre organisme de formation



Oscar d'argent pour notre film institutionnel au Green Awards de Deauville



Multiplication par 2 des mécénats de compétences et dons en nature.

« Ce que nous accomplissons n'est qu'une goutte d'eau dans l'océan. Mais si cette goutte n'existait pas dans l'océan, elle manquerait. »

Mère Teresa, Sainte catholique, 1910-1997.

Equipe Moyens Généraux

✓ Déploiement du Wifi Fondation

En 2023, l'équipe informatique a modernisé l'infrastructure réseau de notre association. Nous avons équipé nos 6 principaux sites de 9 bornes Wi-Fi, éliminant ainsi les contraintes liées au câblage et offrant une flexibilité inégalée à nos équipes.

✓ Déploiement de la fibre optique dédiée

Sur 2 sites, la fibre optique a été déployée, multipliant par 100 la vitesse de transmission des données, garantissant 20 à 100 Mo en permanence. Nous sommes passés d'une route de campagne à une autoroute : ceci accélère considérablement nos opérations.

✓ Amélioration du confort énergétique

Le site LEA Espérance a fait l'objet d'un doublement de sa puissance électrique de 45 à 90 KVA via le TGB, afin de garantir la sécurité des élèves et équipes. Le chantier a nécessité un peu plus d'un an. Ce projet répond à une préconisation du rapport SOCOTEC.

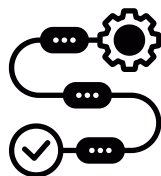


Equipe Finances

Constituée de 13 personnes, l'équipe Finances a notamment travaillé cette année à harmoniser et optimiser les relations fournisseurs, à travers différents chantiers :



Création du poste de contrôleur de gestion



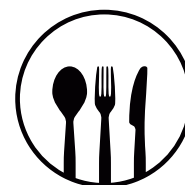
Redéfinition du process fournisseurs



Amélioration significative des relations fournisseurs



Appel d'offres : renouvellement des véhicules



Marché public : alimentation des jeunes.

*« Seigneur, donne-moi la sérénité d'accepter ce que je ne peux pas faire,
La force de réaliser ce que je peux faire,
La sagesse pour discerner entre les deux... »*

Sœur Emmanuelle, religieuse catholique, 1908-2008.

LA CRISE DE L'EAU

PRESENTATION

Les coupures d'eau récurrentes et les difficultés pour la population à s'approvisionner en eau potable ont eu de **lourdes conséquences sur les jeunes** que nous accompagnons, pour la plupart surexposés aux risques sanitaires et au risque de décrochage.

En septembre, la Fondation Apprentis d'Auteuil a **lancé en ligne un appel aux dons exceptionnel** pour faire face à cette situation d'urgence. Grâce à cette cagnotte en ligne et **au soutien de partenaires** publics et privés, nous avons pu mettre en œuvre différentes actions résilientes et globales pour continuer notre mission d'accompagnement pendant la pénurie d'eau présente comme celles à venir.

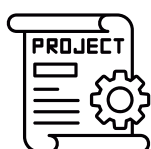
Notre réponse face à la crise :

- ✓ **Garantir un accès quotidien à l'eau potable aux jeunes et collaborateurs**, grâce à des bouteilles d'eau et gourdes, puis grâce à des générateurs d'eau atmosphérique.
- ✓ **Rendre nos bâtiments plus sobres en consommation d'eau potable** : chaque établissement a été équipé de cuves de récupération et stockage d'eau pluviale. Sur nos 3 plus gros établissements (lycée, centre de formation et internat), des systèmes de filtration et purification ont également été installés.
- ✓ **Sensibiliser les jeunes et nos collaborateurs** à la raréfaction de l'eau sur le territoire et construire avec eux des projets autour de l'écologie intégrale.

Les chiffres clé 2023



430 000 €
collectés
en 3 mois



Un projet
d'adaptation
global, résilient,
long-terme



30 générateurs
d'eau
atmosphérique
installés



14 bâtiments
équipés
de récupérateurs
d'eau pluviale



Un poste de
chargée
d'écologie
intégrale créé.

« Nous n'héritons pas de la terre de nos parents, nous l'empruntons à nos enfants. »

Antoine de Saint-Exupéry, écrivain, aviateur et reporter français, 1900-1944.



Les événements marquants



Dzitso la Maji : 55 jeunes ambassadeurs

En juillet-août 2023, 55 jeunes du dispositif Boost' Insertion ont été sensibilisés à la raréfaction de l'eau, à travers plusieurs activités : fabrication de filtres à eau en matières naturelles, visite de la retenue collinaire de Combani et de cours d'eau pollués, sortie bateau et découverte du lagon, rencontres avec des professionnels du traitement de l'eau à Mayotte... Nous voulons sensibiliser la jeunesse mahoraise afin de lui donner les outils nécessaires pour prendre en main son avenir, s'insérer correctement dans la société et préserver le joyau brut qu'est cette île.



Mécénat de compétences

Grâce au soutien de la Fondation Artelia, deux ingénieurs de l'eau basés à la Réunion, nous accompagnent dans le déploiement des générateurs d'eau atmosphérique et les travaux d'installation des cuves d'eau sur nos bâtiments. Ce mécénat de compétences nous offre une expertise fine sur la maintenance des équipements techniques, l'optimisation de notre consommation et l'amélioration continue de notre projet. Cet accompagnement précieux a démarré à distance fin 2023 et se poursuit en présentiel avec un déplacement sur sites en 2024.



« L'idée c'est de faire des jeunes des porte-paroles afin qu'ils puissent témoigner de l'importance vitale de l'eau ainsi que de sa préservation. »

Lucie Tocaven, Animatrice, cheffe du projet Dzitso la Maji.

**PÔLE
PRÉVENTION ET PROTECTION**



PROTÉGER

Hifadhui Malezi, p.20

Daradja, p.22

ACCUEILLIR ET ORIENTER

Prévention Spécialisée, p.26

Parcours Personnalisé 16 – 18 ans, p.28

Niya Moja, p.30

Impact, p.32

ÉDUQUER

M'Sayidié, p.36

*« Ne plus croire en l'être humain,
en sa possibilité de changer,*

*C'est perdre foi en l'humanité,
C'est perdre l'espérance. »*

Robert Badinter,
Homme politique, avocat et écrivain français,
1928-2024.

PROTÉGER

Services de Protection Judiciaire de la Jeunesse



HIFADHUI MALEZI

PRÉSENTATION

Ouvert mi-2023, le **Service d'Investigation Educative Hifadhui Malezi**, "*Prendre soin de l'éducation*", est un dispositif intégré en **milieu ouvert**. Habilité par l'Etat, il dépend de la Direction Territoriale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse à Mayotte.

Le dispositif met en œuvre 60 Mesures Judiciaires d'Investigation Educative (MJIE) au civil par an : **soit 204 enfants de 0 à 17 ans**, filles et garçons. Une MJIE n'excède pas 6 mois suivant sa notification : elle vise à **éclairer la décision du magistrat instructeur**, en rassemblant des informations sur la personnalité du mineur, sur sa situation familiale et sociale, et en analysant les difficultés que celui-ci rencontre.

Une **équipe pluridisciplinaire** mène cette mission d'investigation avec un binôme travailleur social/psychologue qui intervient auprès du mineur et de sa famille tout le long de la mesure.

Les formations en 2023

- ✓ Des **temps de travail collaboratif** : avec la DTPJJ sur les MJIE anonymisées, avec des partenaires territoriaux sur des forums thématiques : santé mentale, santé alimentaire, lutte contre les violences faites aux enfants et aux femmes...
- ✓ **La montée en compétences des travailleurs sociaux** à travers de nombreux modules et webinaires : fondamentaux des métiers de l'éducatif en protection de l'enfance, 1 000 premiers jours, violences sexuelles faites aux enfants, prise en compte des proches...
- ✓ **La pertinence dans les écrits professionnels** : six mois d'accompagnement pour croiser les regards entre professionnels sur cette thématique.

Nos perspectives pour 2024

- ✓ **Démarrer nos premières Mesures Judiciaires d'Investigation Educative !**
- ✓ **Pérenniser la montée en compétences** de l'ensemble de l'équipe afin de mieux nous outiller pour encore mieux accompagner les familles.

"Il faut tout un village pour élever un enfant."

Proverbe africain

Les grands évènements de 2023



Mise en place du service

Le recrutement de l'équipe a couru de l'ouverture du dispositif en juillet, au mois de décembre. L'ensemble du personnel s'est attelé à l'aménagement du service pour travailler dans de bonnes conditions : nous avons réfléchi tant à l'agencement des locaux qu'à la création des espaces de travail ou encore à la formalisation des dossiers administratifs des enfants et de leurs familles.



Journée Internationale Droits de l'Enfant

En novembre, nous avons fêté le 34ème anniversaire de la Charte Internationale des Droits de l'Enfant. Nous avons travaillé avec les jeunes de Daradja pour écrire et produire une musique qui abordait les deux droits choisis :

Droit à un nom et une nationalité, Droit à une alimentation, un logement et des soins médicaux adéquats.

Ce fut un temps fort de partage !



"L'enfant est un miroir de notre propre humanité, qui nous invite à prendre soin de nous-même pour mieux prendre soin de lui."

Boris Cyrulnik, neuro-psychiatre français, 1937-...

DARADJA

PRÉSENTATION

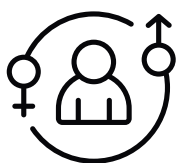
Ouvert en 2019, le **Service d'Accueil de Jour Daradja** accompagne **12 jeunes, dans le cadre d'une Mesure Educative Judiciaire Provisoire : Module Insertion (MEJ.P)**, ordonnée par un juge, pour une durée allant jusqu'à 12 mois.

Notre mission principale est d'accompagner chaque jeune afin qu'il devienne **acteur de son projet d'avenir**. Son adhésion à l'accompagnement et la création d'une relation de confiance avec lui et sa famille sont au centre de notre intervention. Les visites à domicile, entretiens éducatifs et psychologiques, sont des étapes indispensables à l'évaluation de ses besoins et permettent d'adapter au mieux son parcours. Les ateliers, les stages découverte en entreprise, les temps d'échanges et d'apprentissages **favorisent le développement de ses compétences psycho-sociales**.

Les chiffres clés 2023



35 jeunes accompagnés



100% masculin
(Accueil sur MEJ.P)



210 entretiens éducatifs et psychologiques menés



315 ateliers et activités organisés

Les perspectives pour 2024

- ✓ **Multiplier les mises en stage**, les interventions et les visites d'entreprises ; développer les partenariats, afin d'accompagner au mieux notre public.
- ✓ **Finaliser le livret de compétences individuelles** pour valoriser les parcours d'insertion de chacun.
- ✓ Continuer de **soutenir la parole des jeunes** à travers le Conseil de Vie Sociale et les médias artistiques, afin d'éveiller la créativité, susciter l'envie et la projection des jeunes.

« A Daradja, j'oublie tous mes problèmes et je me sens chez moi. Daradja m'a appris à voir mes compétences, faire un CV et comment parler pour chercher un stage et bien se comporter. Daradja m'a appris comment être ensemble avec les autres : ici on voit des jeunes qu'on n'est pas censés voir mais on est bien ensemble parce que les choses sont bien organisées. »

H. et A., 17 ans



Les grands évènements de 2023



Mini-camp Daradja

Chaque année, le mini-camp Daradja est un temps privilégié, en dehors du quartier et au plus près de la nature, qui permet de créer de nouveaux liens avec les jeunes, de travailler le vivre-ensemble et de renforcer le sentiment d'appartenance et l'adhésion au SAJ. La découverte des richesses de l'île à travers la plongée, la randonnée, le kayak et le VTT a suscité chez les jeunes curiosité et envie de continuer d'explorer leur territoire, avec le groupe.



Projet musique et CIDE

Daradja a mis en place un projet autour de la musique et de l'audiovisuel, comprenant la découverte de différents instruments et de la Musique Assistée par Ordinateur (MAO), et valeurs du « vivre-ensemble ». Les ateliers ont permis de créer une musique et une chanson. Jeunes et professionnels sont montés sur scène pour la Fête de la Musique, et ont également joué en live une chanson créée autour de la Convention Internationale des Droits de l'Enfant.



« Nous accompagnons les jeunes et leur transmettons des savoir-faire, savoir-être, ainsi que des valeurs de tolérance, d'empathie... Le SAJ Daradja, c'est également « vivre-ensemble ». Tout au long de leur accueil, nous soutenons leurs projets, alimentons leurs envies et les encourageons à s'exprimer. Ce sont des jeunes en demande, qui s'impliquent dans leur accompagnement et dans leur projet socio-professionnel. »

L'équipe du SAJ Daradja

*« Le Mal hurle,
Le Bien murmure. »*

Proverbe tibétain

ACCUEILLIR, ORIENTER



PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

PRÉSENTATION

Le service de Prévention Spécialisée est **une action éducative et sociale**, à la fois collective et individuelle, auprès de jeunes en souffrance, marginalisés, pris dans des processus de rupture multiples, qu'ils soient en groupe ou isolés, et ce, dans leur milieu de vie. Le service a pour finalités de **prévenir la marginalisation** et **d'aider à l'insertion** des jeunes et leurs familles dans des lieux où se manifestent des risques d'inadaptation sociale.

Créé en 2019, ce dispositif est composé de deux unités : « **Mwelewano** » pour le secteur Grand Mamoudzou et Petite-Terre, « **Ouvenouha** » pour le Nord. Les interventions se font principalement dans les **Quartiers Prioritaires de la Ville**.

Les chiffres clés 2023



998 jeunes accompagnés,
424 suivis actifs



Parité respectée
(43%F / 57%H)



529 visites
à domicile



132 actions
collectives



300 permanences
de jour



743 maraudes
effectuées

Les perspectives pour 2024

- ✓ **Innover** en termes d'aller-vers et de **maraudes thématiques** en créant de nouveaux partenariats, et lancer des **chantiers éducatifs**.
- ✓ **Prévenir la délinquance** en impliquant les jeunes dans nos réflexions et échanges sur la violence à Mayotte, et grâce à des rencontres entre jeunes de différents quartiers et villages.
- ✓ **Renforcer** la collaboration avec nos partenaires, institutionnels et associatifs, dans une démarche de diagnostic territorial.

« J'ai rencontré l'équipe de la prévention spécialisée lorsque j'avais 12 ans. J'étais à la rue et à force de les voir dans le quartier, nous avons commencé à discuter. Grâce à eux, j'ai pu réaliser mon rêve : aller à l'école. Cette année, je suis en 4ème au collège de Doujani. Je ne sais pas comment vous remercier pour tout ce que vous avez fait pour moi. »

C. 14 ans



Les grands événements de 2023



Sortie Mont-Choungui Inter-Services

Pour renforcer les rencontres entre jeunes de différents quartiers, une sortie au Mont Choungui a été organisée avec les 3 services de prévention spécialisée : Apprentis d'Auteuil Mayotte, Croix-Rouge Française et Fahamou Maecha. 55 jeunes, de 14 à 25 ans, venant de tout Mayotte, ont gravi ensemble ce mont si typique de l'île. Après l'effort, les jeunes ont pu apprécier un voulé de cohésion à N'Gouja.



Projet Clowns Sans Frontières

En collaboration avec l'association Clowns Sans Frontières, des artistes locaux et la Communauté de Communes de Petite-Terre, une résidence artistique a été réalisée pendant 2 semaines à Kani-Kéli. Quinze jeunes, sept filles et huit garçons déscolarisés, ont créé un spectacle, puis l'ont joué dans plusieurs villages de Mayotte, pour le plus grand bonheur des petits et grands.



« Être éducatrice, cela demande beaucoup d'empathie, d'écoute, de patience et d'efforts au quotidien. Rendre les jeunes acteurs de leur projet, les faire gagner en autonomie, c'est ça l'objectif de notre mission ! Quand le jeune y arrive, ça nous donne l'énergie pour continuer. »
Djazmia et Salmi, Educatrices de prévention spécialisée

PARCOURS PERSONNALISÉ

16-18 ANS

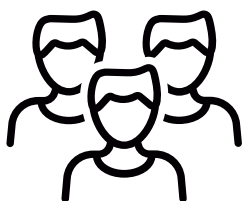
PRÉSENTATION

En s'appuyant sur les équipes de la **Prévention Spécialisée**, ce dispositif définit un **parcours sécurisé, progressif et personnalisé** pour des jeunes de 16 à 18 ans.

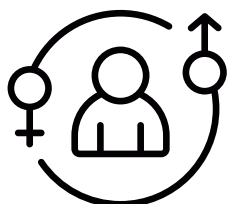
Chaque jeune est accompagné lors d'un **parcours de 4 mois** articulé autour de différents temps de remise à niveau, développement des compétences psychosociales, construction du projet professionnel, moments conviviaux de découverte de soi, des autres et de son environnement.

Les aider à **retrouver confiance en eux**, les encourager à travers la valorisation de leurs compétences et l'acquisition de nouvelles, les amener à se projeter et à faire des choix en leur faisant découvrir leurs possibilités et en favorisant leur autonomie : autant de clés pour les réconcilier avec leur avenir et bâtir un projet d'insertion professionnelle réaliste.

Les chiffres clés de 2023



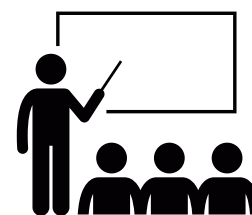
75 jeunes ont intégré le programme



Parité partiellement respectée (39% F, 61% H)



88% des jeunes en sortie positive



100% de mises en stage

Plus-value du projet

Ce type de dispositif, dont la mission est de remobiliser des jeunes de 16 à 18 ans en situation de décrochage scolaire, répond à un réel besoin du territoire. Il s'agit de jeunes ayant décroché du système scolaire, de jeunes pour lesquels aucune place en établissement n'a été proposée en raison de la saturation des établissements scolaires, ou encore de jeune non scolarisés car récemment entrés sur le territoire. Le Parcours personnalisé 16-18 permet de capter ce public parfois en voie de marginalisation, généralement éloigné des institutions et du monde des adultes, et de le remobiliser autour d'un projet d'insertion sociale.

*"L'éducation ne se borne pas à l'enfance et à l'adolescence.
L'enseignement ne se limite pas à l'école.*

Toute la vie, notre milieu est notre éducation, et un éducateur à la fois sévère et dangereux."

Paul Valéry, Ecrivain, poète et philosophe français, 1871-1945

Les grands évènements de 2023



Concours Artistique de la Fondation Apprentis d'Auteuil

Cette année, c'est autour du thème « *Semer la paix, ou l'art de prendre soin au quotidien* » que les jeunes ont créé leurs oeuvres. Ce concours thématique annuel, lancé à travers tous les établissements de la Fondation, invite les jeunes à exprimer leurs aspirations et leurs engagements au service du bien commun, à travers des créations artistiques lumineuses, joyeuses et porteuses d'espoir.



Pour véhiculer ce message de paix, les jeunes du parcours 16-18 ont choisi de construire un triptyque représentant un voilier Mahorais : celui-ci propage un message de bonté, de sagesse et de joie. Sandrine encadrante développement personnel, a accompagné ce projet, qui a permis de travailler la cohésion de groupe, de favoriser les échanges entre tous et de faciliter l'accès aux loisirs et pratiques créatives. Il a été récompensé par le Prix de la Mairie de Paris : félicitations !



*“Les institutions devraient garantir le droit à la fragilité des individus [...].
Le droit, en somme, de ne pas renoncer à sa propre humanité.”*
Roberto Scarpinato, magistrat italien spécialisé dans la lutte anti-mafia, 1952-...

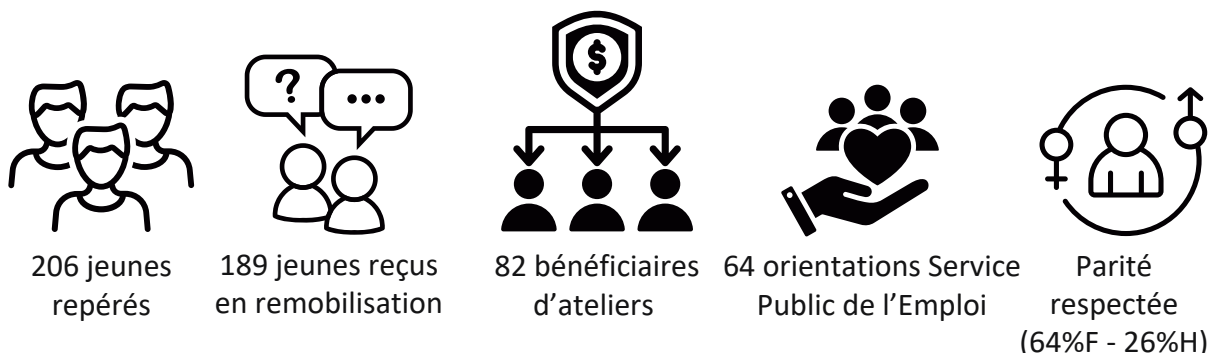
NIYA MOJA

PRÉSENTATION

Le dispositif Niya Moja vise à expérimenter et modéliser à l'échelle d'un secteur cible (Vahibé-Tsingoni), une **méthodologie d'intervention innovante** qui se concentre sur les jeunes, et indirectement les parents, pour la déployer, à terme, à plus grande échelle. Concrètement, il s'agit de viser *l'hyper-proximité* : des éducateurs effectuent un repérage le plus exhaustif possible des jeunes de **16-29 ans** sur une zone géographique ciblée en se déplaçant au domicile des habitants.

Niya Moja a pour finalité de créer une dynamique qui permette de prendre en charge de manière globale et concertée la problématique du **repérage** et de la **remobilisation**, ainsi que la **levée des freins périphériques** de ces jeunes dits "hors radars", en coordonnant l'action de l'ensemble des acteurs concernés, afin de les orienter et de les remettre en lien avec le droit commun.

Les chiffres clés 2023



Les perspectives pour 2024

- ✓ **Proposer un accompagnement personnalisé** pour répondre de manière optimale aux besoins du public, notamment en leur proposant les contrats d'engagement jeunes.
- ✓ **Renforcer les liens avec notre public** sur nos territoires respectifs, mais aussi **agrandir notre zone en expérimentant** un nouveau secteur (Village de Kahani).

« La solitude m'accompagnait au quotidien jusqu'au jour où j'ai fait la connaissance de Niya Moja. Avec l'aide des professionnels, je me suis fait mon petit chemin. »

Abdallah, jeune suivi par Niya Moja dans le secteur Combani

Les grands évènements de 2023



Sortie Bateau

Cette action intitulée “Parentalité” et menée en collaboration avec le CEMEA, a eu pour objectif de renforcer voire restaurer le dialogue au sein des familles. Après 5 séances de dialogue et ateliers dans un environnement propice, impliquant des jeunes et leur famille, nous avons fait une sortie en bateau dans le sud de Mayotte. Moment convivial, elle a permis aux jeunes et à leur famille de s'éloigner de leur quotidien habituel, et a constitué une opportunité de sensibilisation au lagon et à la préservation de l'environnement.



Atelier avec ANAF

En partenariat avec l'ANAF Mayotte, les jeunes ont participé à divers échanges sur l'alternance. Cette initiative visait à leur faire découvrir les métiers possibles ainsi que les différentes aides disponibles. Cette démarche vise à favoriser une meilleure intégration des jeunes dans le monde du travail et de la formation. Elle constitue également un moyen de renforcer leur ancrage territorial en leur permettant d'acquérir une connaissance plus approfondie de leur environnement professionnel.



“Niya Moja est devenu un souffle d'air pour la majorité des jeunes rencontrés. Ils y trouvent refuge, sont écoutés et soutenus dans leur quotidien.”

El-Dine, Educateur.

IMPACT

PRÉSENTATION

Le service Impact a ouvert ses portes en avril 2023. Il appartient au dispositif Oumeya et s'adresse aux **jeunes NEET's** (*Not in Employment, Education or Training) **âgés de 16 à 25 ans**.

Le service a pour objectif de **repérer, mobiliser, diagnostiquer et orienter** 400 jeunes par an sur 3 ans. Les jeunes sont accompagnés sur la levée des freins périphériques et leur orientation, vers le Service Public de l'Emploi ou des services de remobilisation et insertion.

Le service, est composé de **2 équipes de 4 éducateurs**, réparties sur le sud et le nord, qui interviennent **sur toute l'île** hormis Petite-Terre et le grand Mamoudzou, où oeuvrent déjà d'autres dispositifs de l'association.

Les chiffres clés 2023



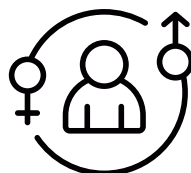
341 jeunes accompagnés



132 orientations



3 Projets ODD



Parité respectée (51%F - 49%H)



200 maraudes effectuées



406 levées de freins

Les perspectives pour 2024

- ✓ **Accompagner 500 jeunes** au cours d'une année complète cette fois !
- ✓ **Mettre en place des activités d'animation terrain**, en lien avec des partenaires associatifs, institutionnels et autres protagonistes de la vie du secteur.
- ✓ **Soutenir et accompagner l'équipe** en favorisant leur montée en compétences dans l'appréhension des publics difficiles.

"Je n'avais plus d'espoir de réussir. Je n'avais pas de motivation malgré mon Bac avec mention et mes connaissances techniques. Le service IMPACT m'a mis sur le bon chemin, m'a donné confiance. Il m'a permis de travailler encore plus dure et de croire en moi. Trois mois plus tard, j'ai signé un contrat d'alternance avec Colas. J'évolue bien et je suis toujours en contact avec le service."

Dimitri, 23 ans, jeune accompagné



Les grands événements de 2023



Découverte du sel de Bandré

L'initiative visait à sensibiliser les jeunes aux produits locaux. Huit jeunes ont pu découvrir les techniques ancestrales d'extraction du sel de mer. Cette activité, à la fois divertissante et stimulante, a favorisé les échanges entre jeunes et aînées de la communauté, appelées les *Mamas Shingos*, permettant ainsi de briser les stéréotypes mutuels.



Projet égalité hommes/femmes

Au cours d'activités, nous avons inversé les rôles. Les garçons nous relatent : *"C'était frustrant de voir les filles jouer et s'épanouir, pendant que moi, je restais à faire le ménage"*, quant aux filles : *"J'avais la sensation d'être libérée !"*. Dans notre culture, les garçons sont libres d'aller-venir et ont peu de restrictions. Les filles doivent aider aux tâches ménagères à la maison et ne sortent qu'accompagnées de leur frère.



« L'éducation est l'arme la plus puissante qu'on puisse utiliser pour changer le monde. »

Nelson Mandela, Président sud-africain, figure de la lutte contre l'apartheid, 1918-2013.

ÉDUQUER



M'SAYIDIÉ

PRÉSENTATION

Le **Centre d'Accueil de Jour M'Sayidié**, qui signifie "Aidons-le" en shimaoré, a été inauguré en 2012, à Cavani. En 2023, une seconde antenne a ouvert en Petite-Terre. Grâce à une **équipe pluridisciplinaire**, il offre un soutien complet et personnalisé à **250 jeunes âgés de 8 à 18 ans** chaque année, dans le but de les **préparer à l'école** ou de les aider à **réaliser leur projet professionnel**. Le Centre d'Accueil de Jour vise à promouvoir l'autonomie et l'ancrage territorial des jeunes, et à les réengager dans un projet pédagogique, éducatif ou socio-professionnel.

Par ailleurs, chaque année, **plus de 800 jeunes participent aux ateliers socio-éducatifs** proposés par l'équipe d'intervenants socio-éducatifs dans les différentes zones d'action.

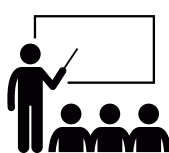
Les chiffres clés 2023



270 jeunes accompagnés



155 évaluations sociales



2 980 heures de français



Lauréat de La France s'Engage



111 jeunes scolarisés



Ouverture d'une antenne en Petite-Terre

Les perspectives pour 2024

- ✓ **Stabilisation de l'essaimage** : meilleure coordination des deux antennes du dispositif (même process, outils, etc.) et **davantage d'actions communes**.
- ✓ Maintien des Groupes d'Analyse de Pratiques Professionnelles (GAPP) des collaborateurs pour un meilleur accompagnement des jeunes et familles.
- ✓ Davantage d'actions de sensibilisation à **la santé, l'environnement et la parentalité, mais également d'insertion socio-professionnelle** dans les quartiers et CAJ.
- ✓ Mise en place des **recommandations de l'évaluation d'impact social** pour mieux répondre aux appréhensions des jeunes suivis.

« Merci pour tout ce que vous mettez en place pour mes camarades et moi : j'aimerais devenir comme vous et aider des personnes comme vous le faites pour nous. »

Idriss A., 12 ans



Les grands événements 2023



Lutte contre le cancer du sein : Octobre Rose

Le dispositif était vêtu tout de rose en ce mois d'octobre pour la lutte contre le cancer du sein.

Objectifs principaux : prévention et sensibilisation pour tous les jeunes du dispositif et leurs parents, concernant cette maladie qui touche plus de 60 000 femmes par an dans l'hexagone et représente le cancer le plus fréquent chez elles.



Fête de fin d'année

Dans un contexte marqué par une crise de l'eau historique, la fête de fin d'année, moment convivial et festif entre tous, a permis aux jeunes, aux familles et aux collaborateurs, de lâcher prise le temps d'une journée et de se rassembler.

Réussie, elle a confirmé que chacun avait un rôle à jouer dans l'accompagnement de ces jeunes et familles, quelles que soient les difficultés qu'ils rencontrent.



« Encadrer et accompagner, c'est bâtir un meilleur avenir pour nos jeunes. »

Dhoiouati, Formatrice en savoirs de base

PÔLE
FORMATION ET INSERTION



ÉDUQUER ET SCOLARISER

Lycée d'Enseignement Adapté, p.38

Internat Éducatif et Scolaire, p.40

REMOBILISER ET INSÉRER

Boost Hima Shababi, p.46

Boost Oumeya, p.48

Pro'Pulse Prépa Apprentissage, p.50

FORMER

L'Organisme de Formation, p.54

Le Centre de Formation Continue, p.56

L'OFII, p.58

ÉDUQUER, SCOLARISER



LYCÉE D'ENSEIGNEMENT ADAPTÉ

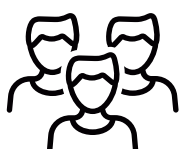
PRÉSENTATION

Ouvert en 2011, le LEA l'Espérance est un **collège-lycée privé de l'enseignement catholique, sous contrat** d'association avec l'État, sous tutelle de la Fondation Apprentis d'Auteuil et de la Direction Diocésaine. Il accueille **240 jeunes de la 6ème au CAP**, à raison de 2 classes de 16 élèves par niveau, et d'une classe de remobilisation scolaire. Les CAP forment aux métiers suivants : Assistant Technique en Milieu Familial et Collectif, Accompagnement Éducatif Petite-Enfance, Équipier Polyvalent du Commerce, Production et Service en Restauration.

Les élèves sont majoritairement en **grande précarité et confrontés à des difficultés d'apprentissage**, parfois en raison d'un handicap. Le LEA l'Espérance a pour mission d'aider chacun à donner un sens à sa vie, à travers une **éducation intégrale et personnalisée** : humaine, éducative, sociale, religieuse.

Née en 2017 d'un **travail transversal** avec M'Sayidié, dispositif de protection de l'enfance et pré-solarisation, la classe Kanel propose **une remise à niveau** en savoirs de base à certains jeunes de M'Sayidié, afin de pouvoir ensuite les scolariser au LEA.

Les chiffres clés 2023



240 jeunes
scolarisés



96 lycéens
ATMFC, AEPE,
FPC, PSR



128 collégiens
(16 en classe
Kanel)



Parité
respectée
(56%F - 44%H)



6 à 14
semaines de
stage



2 766 €
consacrés
par élève.

Les perspectives pour 2024

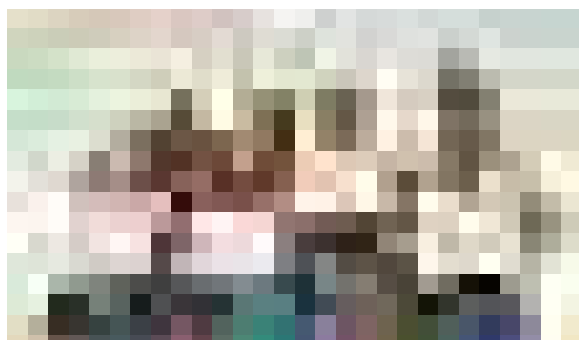
- ✓ **Ouvrir l'apprentissage** pour le CAP Accompagnement Éducatif Petite-Enfance et lancer la 1ère année du **CAP Production et Service en Restauration**.
- ✓ En concertation avec le Rectorat, préparer l'ouverture de **classes maternelles et primaires (horizon 2024-2025)**.
- ✓ **Individualiser les parcours des jeunes** en CAP grâce à la « modularisation des parcours de formation ».

« C'est bien parce que si on ne sait pas quelque chose,
on peut l'apprendre pour être scolarisé et aller en 6ème. »

Asna, élève en classe Kanel



Les grands évènements de 2023



Journée de la Réussite

Événement annuel de la Fondation Apprentis d'Auteuil au niveau national, cette journée veut valoriser toutes les formes de réussite : réussite scolaire, mais aussi persévérance ou sens du service. Autour de récitations, de saynètes, de chants, de danses et autres animations, ce temps de célébrations favorise la confiance en soi dans une ambiance familiale !



1er conseil parents-délégués et jeunes

Les parents d'élèves, ainsi que les parents délégués, sont ici en réunion pour discuter de divers sujets concernant l'éducation de leurs enfants. Cette réunion est une occasion importante pour eux afin d'échanger des idées et prendre des décisions bénéfiques pour la communauté scolaire. À la suite de cette réunion, un conseil des jeunes a été organisé.



« La cécité aux inégalités sociales condamne et autorise à expliquer toutes les inégalités, particulièrement en matière de réussite scolaire, comme inégalités naturelles, inégalités de dons. »

Pierre Bourdieu, sociologue français, 1930-2002.

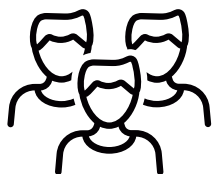
INTERNAT EDUCATIF ET SCOLAIRE

PRÉSENTATION

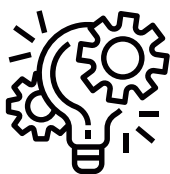
En 2011, Apprentis d'Auteuil Mayotte inaugure le LEA L'Espérance. Afin **de lutter contre le décrochage**, un accompagnement hors temps scolaire s'avère nécessaire, notamment **pour les jeunes filles** (grossesses précoces, responsabilités familiales, prostitution...). En 2014, ouvre un internat éducatif et scolaire (IES) destiné à 27 d'entre elles.

L'IES leur permet de **prendre du recul en cas de difficultés familiales et de se concentrer sur leurs apprentissages dans de bonnes conditions**. Plus qu'un simple hébergement, il offre un véritable cadre de vie. L'équipe éducative y accompagne le travail scolaire, et propose éducation, vie en communauté et temps d'animation, favorisant ainsi l'autonomie, la prise d'initiatives, l'entraide et les liens avec la famille.

Les chiffres clés 2023



27 jeunes filles accompagnées



1 projet annuel renouvelé



9 partenariats et bénévoles



4 022 repas cuisinés



9 800 € par an par jeune.

Les perspectives pour 2024

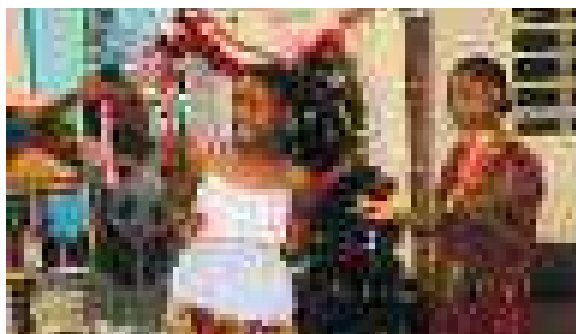
- ✓ Renforcer les liens avec les professeurs du LEA.
- ✓ Déployer une **stratégie de parrainage** pour financer l'internat.
- ✓ Développer l'équipement en matériel de cuisine et réaménager la cuisine afin d'**initier des cours de cuisine spécialisés** avec les jeunes filles.
- ✓ Aménager le **jardin intérieur** et travail commun autour du **potager**.

« Tout faire ensemble avec les copines. Je n'ai pas de sœurs donc j'ai beaucoup partagé avec elles. Y avait des plus grandes et des plus petites donc c'était bien de pouvoir échanger sur la vie et les ateliers. »

Sakina, 17 ans, interne pendant 4 ans, actuellement en CAP Petite-Enfance à Bandré.



Les grands évènements de 2023



Noël à l'internat !

Cette année, les jeunes filles de l'IES ont eu la chance de vivre une expérience inoubliable grâce au généreux don de la BFC qui leur a permis de célébrer Noël de manière spéciale. Pour la première fois, elles ont eu l'occasion de recevoir des cadeaux, ce qui a ajouté une nouvelle dimension de joie et d'excitation à leurs festivités. Ce moment de partage a renforcé les liens entre les jeunes.



Maoulida 2023

Cette célébration annuelle est un moment de partage et de convivialité qui renforce les liens entre tous.

Nous avons eu l'honneur d'accueillir les fidèles de la mosquée Massidjid Lyhayria ainsi que notre aumônier, le père Bienvenu Kasongo, et le privilège de recevoir une délégation venant de Paris. Leur présence a souligné l'importance de la diversité au sein de notre communauté.



"J'ai intégré l'internat en 6ème. En 2023, j'ai eu l'occasion de découvrir pour la première fois la salle de cinéma Alpa Joe. Pour moi, cette activité était une expérience très enrichissante."

Jeune fille anonyme

**« Quand on n'a que l'amour
Pour vivre nos promesses,
Sans nulle autre richesse,
Que d'y croire toujours.**

**Quand on n'a que l'amour
Pour habiller matin
Pauvres et malandrins
De manteaux de velours.**

**Quand on n'a que l'amour
A offrir à ceux-là
Dont l'unique combat
Est de chercher le jour.**

**Quand on n'a que l'amour
Pour tracer un chemin
Et forcer le destin
A chaque carrefour.**

**Alors sans avoir rien
Que la force d'aimer,
Nous aurons dans nos mains,
Amis, le monde entier. »**

Jacques Brel,
Compositeur et chanteur belge, 1929-1978.

REMOBILISER, INSÉRER



BOOST HIMA SHABABI

PRÉSENTATION

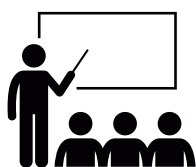
Le dispositif Boost Hima Shababi favorise **l'insertion socio-professionnelle des jeunes de 16 à 29 ans**, grâce à un accompagnement personnalisé et renforcé. Axé sur le développement de leur employabilité, il prend **la mobilité comme point d'entrée**, à travers des cours de Code de la route : chaque jeune bénéficie d'un accompagnement pour la compréhension, l'explication des règles des usagers de la route, mais aussi d'une inscription dans une auto-école afin de pouvoir **passer l'examen du code** en fin de session. C'est un premier pas vers la mobilité mais aussi vers l'autonomie.

Ce dispositif aide les jeunes à se projeter dans l'avenir, permet une levée des *freins périphériques*, en particulier la mobilité, et redonne à chacun le sens et le goût de l'apprentissage.

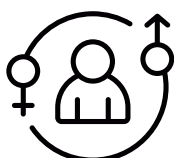
Les chiffres clés 2023



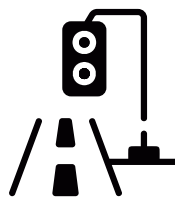
58 jeunes formés



2 829 heures de formation



Parité relative (74%F / 26%H)



1 104 heures de code



40% de sorties positives



96% de jeune satisfaits.

Les perspectives pour 2024

- ✓ Dès le 2ème semestre de l'année, rapprochement progressif avec Oumeya : Boost Hima Shababi devient la **cinquième maison Boost**.
- ✓ **Consolidation des échanges avec les différentes associations** (ACFAV, YES WE CANETTE..) pour **accompagner davantage** les stagiaires.
- ✓ **Création d'un atelier de lecture** avec pour objectif de libérer la parole et de travailler sur l'estime de soi.

« Je ne dis pas que je vais aux Apprentis d'Auteuil mais aux Apprentis d'accueil.
Hima Shababi, c'est ma deuxième famille ».

Sandati, 24 ans



Les grands évènements de 2023



Journée de la réussite

En novembre, Boost Hima Shababi a participé à la Journée de la Réussite, sur le thème *Rêver encore*. A cette occasion, les stagiaires ont animé un atelier de danse et ont ensuite présenté leurs créations aux autres dispositifs présents.

Ce fut l'occasion de pouvoir mettre en avant le travail réalisé tout au long de la session avec Le Royaume des Fleurs, qui anime chaque mercredi des ateliers d'écriture et d'expression corporelle.



Echanges avec YES WE CANETTE

34 stagiaires bénéficient d'une réduction de 70% dans l'épicerie solidaire de l'association Yes We Canette. Pour cela, ils doivent écrire un projet individuel en expliquant de quelle manière ils utiliseront l'argent économisé (achats pour la rentrée scolaire, arrivée d'un nouvel enfant...).

En contrepartie, ils participent à des séances d'information telles que l'équilibre alimentaire, la parentalité, la budgétisation des repas...



"Chaque leçon est une victoire, chaque lettre maîtrisée est une source de joie partagée."

Mohamadi M'Colo, Formateur Alpha.

MAISONS OUMEYA

PRÉSENTATION

Des groupes de **35 jeunes de 16 à 25 ans**, en entrée et sortie permanentes, sont accueillis dans **4 maisons, situées aux 4 coins du territoire** : Dzoumogné, Bandrélé, Ouangani, Dembéni.

Ces maisons ont pour objectifs de :

- **(Re)mobiliser** autour de deux axes : l'apprentissage de la vie en communauté et des gestes du quotidien ; la sensibilisation à l'Écologie intégrale à travers les Objectifs de Développement Durable (ODD).
- **Remettre à niveau** en communication écrite et orale, en mathématiques et en informatique.
- **Faire émerger un projet professionnel** chez chacun, en identifiant ses intérêts, ses aptitudes, son tempérament et son potentiel d'apprentissage.

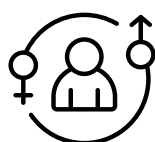
Les chiffres clés 2023



241 jeunes remobilisés



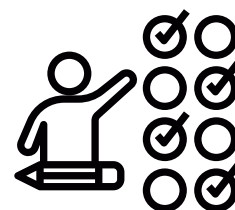
66 785 heures de savoirs de base



Parité respectée (51%F - 49%H)



90% ont plus confiance en leur avenir



72% des sortants ont défini leur projet professionnel.

Les perspectives pour 2024

- ✓ **Rapprocher** les Boost Insertion Oumeya et Hima Shababi afin de créer un modèle Boost adapté aux besoins du territoire.
- ✓ Développer l'**ouverture au monde et la sensibilisation à l'écologie intégrale** à travers les enjeux des **Objectifs de Développement Durable (ODD)**.
- ✓ **Pérenniser le projet actuel** grâce aux co-financements européens, en cohérence avec nos actions d'insertion des jeunes et d'inclusion sociale.

"J'aime ce que je fais : enseigner, c'est une passion. Certes, ce n'est pas facile tous les jours mais mon objectif est que les jeunes prennent goût à l'apprentissage et au savoir-être."

Andilati, formatrice Alpha dans la maison de Dzoumogné



Les grands évènements de 2023



Foutari : la solidarité et l'entraide

Le mois du Ramadan constitue, chaque année, un temps fort pour le dispositif Oumeya. Pendant toute une journée, les jeunes et professionnels se mobilisent pour cuisiner et organiser un moment de partage, un moment de solidarité et de convivialité entre les jeunes des maisons, les partenaires et l'ensemble du personnel de l'association. Les familles sont également conviées afin d'apprendre à mieux se connaître et tisser des liens de confiance mutuels.



Dzitso la maji : "source d'eau" en shimaoré

Dans un contexte de sécheresse inédit, les jeunes du dispositif Boost Insertion ont pu découvrir sous un autre angle leur île, comprendre les ressorts de la crise de l'eau et quelques éco-gestes pour la traverser, ainsi que faire découvrir leur quotidien rythmé par ce besoin vital.

Au cours de ce projet financé par l'AFD (présenté plus largement en p.12), un court-métrage ainsi qu'un prototype de filtre à eau ont été réalisés par les jeunes et présentés au grand public pour essaimage.



"J'ai intégré l'association Autisme de Mayotte en tant qu'animatrice. C'est grâce à toute l'équipe des professionnels d'Oumeya que j'ai trouvé cet emploi. Je les remercie beaucoup pour ce qu'ils ont fait pour moi."

Kassim, 21 ans

PRO'PULSE Prépa-Apprentissage

PRÉSENTATION

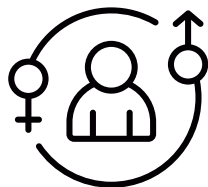
Depuis juillet 2022, le **dispositif de remobilisation et insertion Oumeya** propose à des jeunes de 16 à 25 ans, dits NEETS (**Not in Employment, Education or Training*), éloignés de l'emploi, un parcours de découverte des métiers afin de consolider leurs choix de formation et leur insertion : la **Prépa-Apprentissage Pro'Pulse**.

Les **plateaux techniques Artisanat et Transformation Alimentaire**, les ateliers d'expérimentation et la **boutique alternative** (proposant des produits à prix libre sur le principe du don), permettent de mettre les jeunes en situation et de travailler de façon pratique à l'acquisition des compétences nécessaires dans leur futur métier. Associé aux **stages en entreprise**, l'objectif de ce **parcours pratico-pratique** est de **consolider l'orientation des jeunes et réduire le taux d'abandon** dans la suite de leur parcours professionnel.

Les chiffres clés 2023



135 jeunes
accueillis



Parité respectée
(55% F, 45% H)



32 735 heures en
ateliers



2 654 heures
d'immersion
professionnelle



93% ont plus
confiance en leur
avenir.

Les perspectives pour 2024

- ✓ **Approfondir** les contenus pédagogiques et le projet de service du dispositif en lien avec la certification Apt'Emploi et la modularisation.
- ✓ **Renforcer et optimiser** les plateaux techniques dans le cadre du projet de création d'un Campus de formation.
- ✓ **Consolider les liens avec les entreprises et les Organismes de Formation** pour favoriser les sorties en apprentissage.

« Quand on les met en situation, ils cherchent vraiment à comprendre, sont intéressés et c'est comme ça qu'ils progressent. Ces mises en situation plus les cours de développement. »

Joseph, Encadrant technique polyvalent.



Les grands évènements de 2023



Projet Mob'hélios

Suite à l'intervention de Mob'Helios, entreprise qui veut contribuer au développement de moyens de déplacement écologiques, 4 jeunes, les plus motivés, ont été sélectionnés pour partir à Toulouse au mois de juin et suivre une formation d'opérateur cycle à Sup de Vélo. Après leur formation technique, les jeunes ont pu bénéficier de l'accompagnement de Pro'Pulse. Aujourd'hui, ils sont en CDI dans l'atelier de Mob'hélios Mayotte.



Le stage dating avec le groupe 3M

Le 12 avril 2023, Marcel Rinaldy, président du groupe 3M a rencontré les jeunes de Pro'pulse dans nos locaux. 7 jeunes ont passé un entretien à l'issue duquel une de nos bénéficiaires a pu être embauchée en CDD en tant qu'hôtesse de caisse à Jumbo score. 4 jeunes ont pu effectuer des stages dans des magasins du groupe en tant que vendeur ou encore assistant comptable. Félicitations à eux, et merci le groupe 3M pour ce partenariat !



" Grâce au dispositif Pro'pulse, j'ai pu faire plusieurs stages dans le domaine de la comptabilité. Ça m'a permis d'être sûr de vouloir travailler dans ce domaine. J'ai adoré l'atelier artisanat, je ne pensais pas qu'on pouvait faire tous ces objets à partir de la coco, et je suis plutôt doué dans ce domaine."

Jeune anonyme

*« Si tu deviens ce que tu es,
alors,
tu mettras le feu au monde. »*

Sainte Catherine de Sienne
Sainte italienne, Docteur de l'Église, 1347-1380.

FORMER



ORGANISME DE FORMATION

PRÉSENTATION

L'Organisme de Formation (OF) Apprentis d'Auteuil Mayotte s'adresse en particulier aux **jeunes**, et parfois aux adultes, très **éloignés de l'emploi et de la formation** : leur sont proposées des formations pré-qualifiantes, qualifiantes et certifiantes.

En 2023, l'Organisme de Formation est composé de 3 dispositifs qui travaillent conjointement à dispenser ces formations : le **Centre de Formation Continue, Boost Hima Shababi** (service du Centre de Formation Continue jusque fin 2023) et **l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII)**.

En 2021, l'OF a obtenu la **certification Qualiopi** pour ses actions de formation continue, certification confirmée lors de l'audit de 2023.

Les chiffres clés 2023



1 898 stagiaires formés



6 spécialités de formation



203 541 heures de formation



66% de qualification en formations diplômantes



93 % de satisfaction des bénéficiaires.

Les perspectives pour 2024

- ✓ Finaliser l'adhésion à l'Organisme de Formation de la Fondation Apprentis d'Auteuil.
- ✓ Démarrer **les formations par apprentissage** sur les secteurs de la restauration et de la Petite-Enfance en lien avec celles de l'Espérance, notre Lycée d'Enseignement Adapté.
- ✓ Poursuivre la formation des équipes d'enseignants et formateurs sur la **modularisation des parcours de formation**.

« Rien n'est donné. Tout est à prendre, à apprendre. »

Edmond Jabès, Ecrivain et poète français, 1912-1991.



LE CENTRE DE FORMATION CONTINUE

PRÉSENTATION

Le Centre de Formation Continue est le 1er dispositif de la Fondation Apprentis d'Auteuil sur le territoire mahorais (2008).

Son offre de formation s'adresse en particulier aux jeunes, et parfois aux adultes, très éloignés de l'emploi et de la formation. **4 types de formation sont proposés** et déclinés en spécialités : métiers de l'hôtellerie-restauration, métiers dits « verts », remise à niveau en savoirs de base, remobilisation et accompagnement global (notamment des signataires du contrat d'intégration républicaine avec l'OFII, Office Français de l'Immigration et de l'Intégration). D'autres formations peuvent être mises en place, en fonction des besoins : broderie, animation, aide à domicile...

Les différents plateaux techniques et salles de formation, situés **en plein cœur de Mamoudzou et aux différents points cardinaux de l'île** (Sada, Dzoumogné, Koungou, Petite-Terre...) permettent de dispenser des formations au plus près des apprenants.

Les chiffres clés 2023



118
stagiaires
formés



6 spécialités
de
formation



118 904 heures
de formation



66% de qualification
en formations
diplômantes



93 % de
satisfaction des
bénéficiaires

Les perspectives pour 2024

- ✓ Développer l'**écologie intégrale** dans notre organisme de formation, en adaptant notamment le bâtiment principal du Centre de Formation Continue, pour des usages énergétiques réduits.
- ✓ Développer notre **activité de traiteur**, au quotidien comme sur de l'évènementiel.
- ✓ Finaliser le déploiement des **logiciels de suivi des stagiaires et financements** de la Formation.

“ Je veux devenir chef cuisinier : j'aime faire plaisir aux gens ! ”

Abdou, stagiaire POEC



Les grands évènements de 2023



Journée de la réussite

Trois dispositifs d'AAM du Pôle Formation Insertion ont participé à la Journée de la Réussite 2023 : cet événement a favorisé les échanges entre professionnels et stagiaires sur leur parcours et leurs succès, renforcé les liens entre les participants et permis de partager des expériences inspirantes. Continuons à avancer ensemble vers de nouveaux succès !



1ère POEC : Agent de restauration

Le Centre de Formation Continue a proposé à 14 jeunes âgés de 17 à 29 ans une formation adaptée au marché de l'emploi local. La rencontre avec des apprentis en situation professionnelle dans leur restaurant d'application (en partenariat avec le Greta), ainsi qu'une initiation au yoga, ont permis une chute remarquable du taux d'attrition.



« Ce qui m'a fait plaisir, c'est la fierté de nos stagiaires Apprentis d'Auteuil Mayotte, quand ils ont découvert qu'ils étaient au même niveau que leurs collègues de l'Education Nationale bac pro ! »

Thierry, Formateur Service en salle

L'OFII

PRÉSENTATION

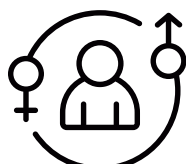
L'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration est un établissement public chargé d'organiser l'accueil des demandeurs d'asile et des réfugiés sur le sol français. Créé en 2009, il est sous la tutelle du Ministère de l'Intérieur. A Mayotte, il **accueille les primo-arrivants et organise leur parcours d'intégration** via la signature du CIR (le Contrat d'Intégration Républicaine). A travers ce contrat, les signataires bénéficient d'une **formation de français** ainsi que d'une **formation civique** afin de pouvoir s'intégrer dans les meilleures conditions au sein de la société française.

Depuis le 1er janvier 2022, Apprentis d'Auteuil Mayotte est en charge de mettre en place et d'assurer la continuité du contrat d'intégration républicaine sur le territoire mahorais. Directement présente dans les communes de Mamoudzou, Labattoir, Passamainty et Sada, l'association travaille également **en partenariat avec d'autres organismes** présents sur l'île, afin de pouvoir accueillir tous les bénéficiaires envoyés par l'OFII et d'assurer une **présence géographique complète**.

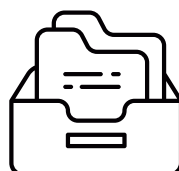
Les chiffres clés 2023



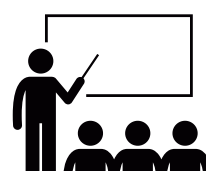
1 722 stagiaires formés



Parité respectée (51% F, 49% H)



58 groupes en Linguistique, 66 en Civique



84 637 heures de formation



95 % de satisfaction

Les perspectives pour 2024

- ✓ Organiser la première **journée de cohésion** du dispositif.
- ✓ Améliorer la qualité et la pertinence des formations linguistiques et civiques en améliorant le **contenu pédagogique**.
- ✓ Anticiper le **renouvellement probable du marché** (augmentation du volume horaire, édition d'une nouvelle réponse au futur appel d'offres...).

« J'ai beaucoup appris : dommage que la formation ne dure pas plus longtemps. J'espère continuer à m'améliorer en français. »

Issa, formation linguistique



Les grands évènements de 2023



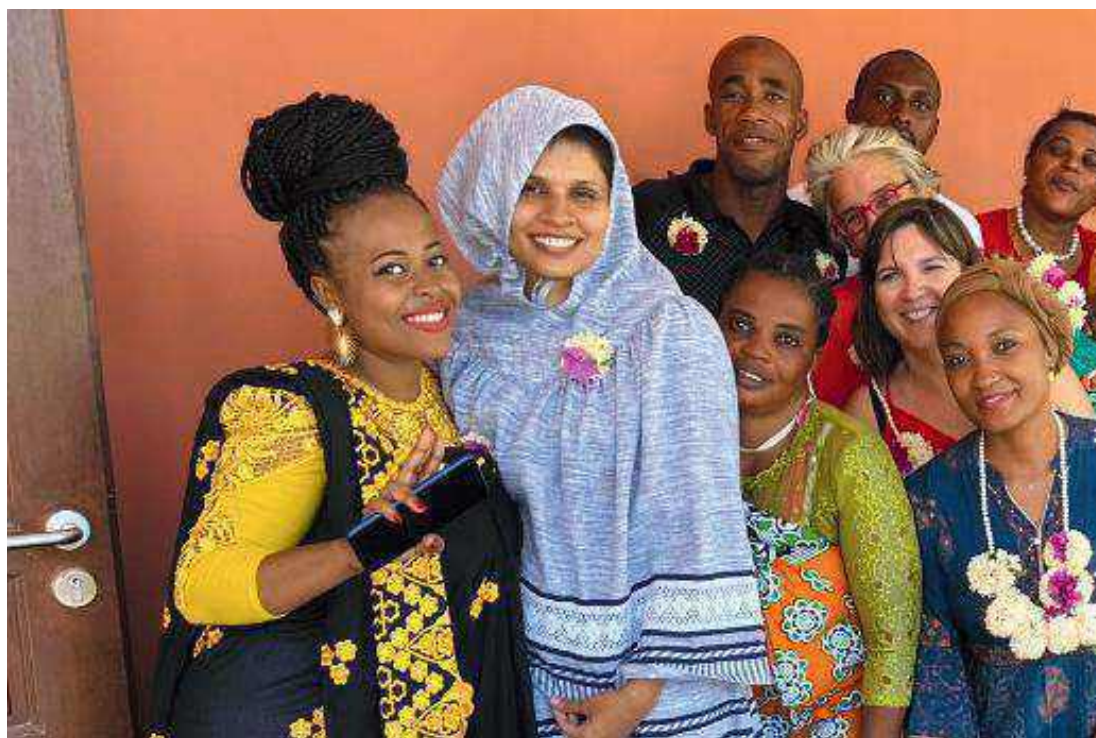
L'insertion dans le dispositif

Le but premier des formations dispensées au sein de notre dispositif est de favoriser l'insertion des primo-arrivants dans la société française : en 2023, avec un partenaire du groupement, nous avons recruté l'un de nos bénéficiaires, qui sera notre interprète en langue arabe.



La réorganisation du service

Notre dispositif étant nouveau, il nous a fallu un temps pour trouver une organisation cohérente et pertinente. C'est maintenant chose faite avec une nouvelle organisation de l'équipe OFII mise en place fin 2023. Celle-ci précise les rôles de chacun pour un meilleur fonctionnement.



« La formation nous a permis de mieux comprendre la société française. Certaines choses sont un peu différentes de chez nous, mais il est important de bien connaître les usages d'ici afin de mieux nous intégrer. C'était très intéressant ! »

Hadidja, en formation civique

*« Seigneur,
donne-moi la sérénité d'accepter
ce que je ne peux pas faire,

La force de réaliser
ce que je peux faire,

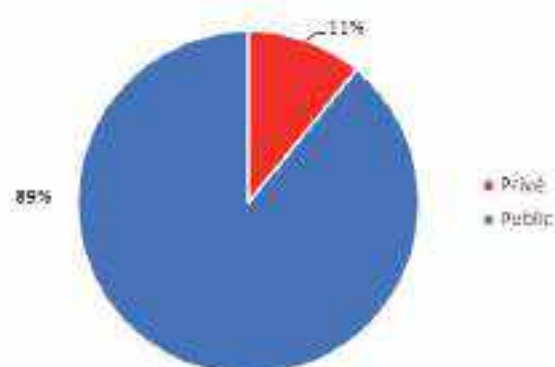
La sagesse pour discerner
entre les deux... »*

Sœur Emmanuelle,
Religieuse catholique, 1908-2008.

ÉLÉMENTS FINANCIERS 2023

Dispositifs	Charges 2023
HIFADHUI MALEZI	174 K€
NIYA MOJA	312 K€
DARADJA	335 K€
PRÉVENTION SPÉCIALISÉE	1 507 K€
PARCOURS 16-18	202 K€
M'SAYIDIÉ	1 876 K€
PÔLE PRÉVENTION & PROTECTION	4 406 K€
COLLÈGE-LYCÉE LEA L'ESPÉRANCE	820 K€
INTERNAT	294 K€
BOOST HIMA SHABABI	1 243 K€
OUMEYA (IMPACT, BOOST & PRO'PULSE)	3 726 K€
CENTRE DE FORMATION CONTINUE	810 K€
OFII	1 931 K€
PÔLE FORMATION & INSERTION	8 824 K€

Répartition des produits 2023 par nature



Ce produit est financé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme d'initiative pour l'emploi des jeunes.



PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES



Joanitalorica

Également, un grand merci à tous nos sponsors et mécènes privés pour leur soutien en dons de matériel ou taxe d'apprentissage cette année !



**« Ô Dieu, envoie-nous des fous,
qui s'engagent à fond, qui oublient,
qui aiment autrement qu'en paroles,
qui se donnent pour de vrai et jusqu'au bout.**

**Il nous faut des fous,
des déraisonnables, des passionnés,
capables de sauter dans l'insécurité :
l'inconnu toujours plus béant de la pauvreté.**

**Il nous faut des fous du présent,
épris de vie simple, amants de la paix,
purs de compromission,
décidés à ne jamais trahir,
méprisant leur propre vie,**

**Capables d'accepter n'importe quelle tâche,
de partir n'importe où,
libres et obéissants, spontanés et tenaces,
doux et forts.**

**Ô Dieu, envoie-nous des fous !
Ainsi soit-il. »**

Père Louis-Joseph Lebret
Économiste et prêtre dominicain français, 1897-1966

Apprentis d'Auteuil Mayotte
Association Loi 1901
16, boulevard Halidi Sélémani
BP 1023 - 97 600 Mamoudzou
Tél. 02 69 62 82 30



La confiance peut sauver l'avenir