



MAYOTTE

APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE

Association affiliée à la Fondation APPRENTIS D'AUTEUIL
recherche

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF F/H

En contrat à durée indéterminée
Statut cadre – basé à Mamoudzou
A pourvoir dès que possible

Depuis 2008, APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE accueille et accompagne des jeunes fragilisés par leur parcours de vie autour de deux champs d'action : la prévention et la protection de l'enfance, la formation et l'insertion. Elle construit avec chacun d'entre eux, selon leurs besoins, des solutions adaptées pour leur permettre de trouver une place dans la société.

APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE est présente sur tout le territoire avec plus de 13 dispositifs : Prévention Spécialisée, dispositifs de remobilisation scolaire, Services d'Accueil de Jour, Service d'investigation éducative, Organisme de formation, Boost Insertion, Pro 'Pulse prépa-apprentissage, Collège Lycée d'Enseignement Adapté, Internat Éducatif et Scolaire.

Aujourd'hui, plus de 4 500 jeunes et leurs familles sont soutenus par APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE et encadrés par une équipe de 220 professionnels.

Apprentis d'Auteuil Mayotte recrute un **Chef de service éducatif F/H** pour son **dispositif Daradja**, accueillant des jeunes confiés dans le cadre d'une décision de justice, sous mandat de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ).

Rattaché(e) au sein du pôle Prévention et Protection, le Chef de service éducatif joue un rôle stratégique et opérationnel dans la conduite du projet éducatif auprès de jeunes pris en charge par la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) et confiés à Apprentis d'Auteuil Mayotte dans le cadre de décisions judiciaires émanant du Tribunal pour Enfants.

Les missions principales du poste sont les suivantes :

- Être garant de la mise en œuvre, du suivi, de l'évaluation et de l'élaboration du Projet
- Etablir et suivre les documents rendant compte de l'activité du service (quantitatif, qualitatif, financier, ...) : bilan, rapport d'activité, reporting mensuel, ...
- Développer le service en proposant des orientations et en les mettant en place
- Manager le service au quotidien : animer des réunions, assurer le suivi de ses collaborateurs conformément aux procédures internes, alerter la Direction en cas de besoin...
- Garantir l'accueil, le suivi et le respect des droits et libertés du public accueilli
- Mettre en œuvre et suivre la démarche qualité : outils, suivi, évaluation, ...
- Diffuser les bonnes pratiques et promouvoir l'analyse de sa pratique professionnelle
- Accompagner les professionnels du service dans l'acquisition/renforcement de compétences et/ou connaissances
- Garantir le respect des procédures du service et de l'association
- Transmettre les éléments nécessaires à la construction du budget du service et en assurer le suivi et la gestion.
- Diffuser les informations concernant les évolutions législatives, juridiques et réglementaires et s'assurer de leur mise en œuvre et respect

- Mettre en place et développer des partenariats
- Réaliser le relais administratif, financier et RH du service
- Assurer le suivi administratif des parcours des jeunes : dossiers, écrits aux magistrats, ...
- Participer aux DIPC et PCPC, ainsi que toutes autres réunions dans la mise en œuvre du parcours du jeune

Formation et expérience :

- Diplôme souhaité : CAFERUIS ou Master (niveau Bac+5) dans le champ social, éducatif ou du management.
- Expérience significative dans des fonctions similaires, avec un fort ancrage "terrain".

Compétences clés

- Management d'équipe et conduite de projet
- Maîtrise du cadre légal relatif à la protection de l'enfance et à la PJJ
- Excellentes capacités rédactionnelles et relationnelles
- Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office)
- Suivi budgétaire et gestion administrative
- Méthodes d'évaluation et d'analyse de l'activité
- Capacité à représenter l'association auprès des partenaires institutionnels

Qualités :

Accessible, rigoureux(se), impliqué(e), structuré(e), à l'écoute, force de proposition, exemplaire et doté(e) d'un excellent sens de l'organisation.

Nous vous offrons une rémunération de 2 745€ brut en tenant compte de la grille des salaires en vigueur et de votre expérience. Une prime « vie chère » de 16 % s'ajoute ainsi qu'une prime variable cadre pouvant atteindre 5% du salaire de base brut.

Vous souhaitez contribuer à un environnement de travail stimulant et collaboratif, où votre expertise sera valorisée, n'hésitez plus à nous rejoindre !

Postulez dès maintenant et participez à des projets à fort impact !

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) à l'adresse suivante :

recrutement-mayotte@apprentis-auteuil.org