

La confiance peut sauver l'avenir



Rapport d'activités 2024

Avec le généreux soutien de :



Également, un grand merci à tous nos partenaires et mécènes privés pour leur soutien en dons de matériel ou taxe d'apprentissage cette année.

Sommaire

APPRENTIS D'AUTEUIL MAYOTTE

Edito, p.3

Conseil d'administration, p.4

Présentation de l'association, p.5

Nos chiffres clé, p.6

Notre organigramme, p.7

Implantation, p.8

Le cyclone Chido, p.9

PÔLE PRÉVENTION ET PROTECTION

PROTEGER

Service d'Investigation Educative Hifashui Malezi, p.13

Service d'Accueil de Jour Daradja, p.15

ACCUEILLIR ET ORIENTER

Prévention Spécialisée, p.17

Niya Moja, p.19

ÉDUQUER

M'Sayidié, p.21

PÔLE SCOLARISATION

Collège- lycée d'Enseignement Adapté, p.25

Internat Éducatif et Scolaire, p.27

Ecole maternelle, p.29

PÔLE FORMATION ET INSERTION

REMOBILISER ET INSÉRER

Oumeya : Impact, p.33

Oumeya : Maisons Boost'insertion, p.35

Oumeya : Pro'Pulse Prépa Apprentissage, p.37

Boost Hima Shababi, p.39

Atelier et Chantier d'InsertionLaka ya baraka , p. 41

FORMER

Organisme de formation, p.43

Formations linguistiques et civiques pour l'OFII, p.45

Édito



L'année 2024 restera, à bien des égards, une année de transition, de résilience et d'engagement renouvelé pour Apprentis d'Auteuil Mayotte.

Sur un territoire profondément éprouvé — par la crise de l'eau, la tension sociale croissante, et les conséquences du cyclone — notre mission a pris un sens encore plus fort : être présents, au plus près de celles et ceux que tout semble fragiliser, et continuer à croire en l'avenir des jeunes que nous accompagnons.

2024 a aussi marqué un tournant interne, avec le départ de notre directeur en juillet, et ma prise de fonction à la suite. Dans ce passage de relais, j'ai trouvé des équipes profondément engagées, portées par des valeurs de solidarité et de confiance, mais aussi une organisation confrontée à des défis humains et financiers majeurs. Ensemble, nous avons poursuivi le travail de fond, sans jamais perdre de vue notre ambition : offrir à chaque jeune un chemin d'espérance.

Ce rapport retrace les actions menées, les partenariats renforcés, les réussites comme les obstacles. Il reflète notre volonté constante de faire front, de s'adapter, de créer du lien et de proposer des réponses concrètes dans un environnement instable.

Je tiens à saluer ici le travail remarquable des équipes, dont la force, le courage et la dignité forcent l'admiration.

Un immense merci également à nos partenaires institutionnels, associatifs et privés, ainsi qu'à nos donateurs, qui, par leur confiance et leur fidélité, nous permettent de continuer à agir, même dans l'adversité. Leur soutien est précieux, indispensable, et profondément porteur d'espérance.

Ensemble, nous continuerons à bâtir des repères solides pour une jeunesse qui, plus que jamais, a besoin de soutien, de sens et de perspectives.

Gwenola Coulange
Directrice d'Apprentis d'Auteuil Mayotte

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gwenola Coulange'.

Conseil d'administration

Au 31 décembre 2024,

La Fondation Apprentis d'Auteuil, représentée par M. Guillaume Jeu, Président
Directeur d'Apprentis d'Auteuil Océan indien

M. Jean-Luc Henry, Vice-Président

Gérant du groupe Allianz Assurances Mayotte

Mme Amina Alhamide, Trésorière

Entrepreneure

Mme Nathalie Lagier, Secrétaire

Directrice des Filiales d'Apprentis d'Auteuil

Monseigneur Pascal Chane-Teng, Administrateur

Evêque de La Réunion

M. Jean-Baptiste De Chatillon, Administrateur

Directeur général de la Fondation Apprentis d'Auteuil

M. Patrick Iborra, Administrateur

Directeur général du Groupe M2A

Père Bienvenu Kasongo, Administrateur

Curé de la Paroisse Notre-Dame-de-Fatima

Mme Landy Law-Ton, Administratrice

Gérante de la société Caribou Bébé

Mme Sophie Mazelin, Administratrice

Directrice administrative et financière de la pharmacie du Baobab





Apprentis d'Auteuil Mayotte

Missions

Depuis 2008, Apprentis d'Auteuil Mayotte porte les missions et engagements de la Fondation Apprentis d'Auteuil, au service des jeunes et des familles en situation de fragilité et d'exclusion sur le territoire. Nous sommes convaincus que chaque jeune mérite de révéler ses talents, sans être défini par ses difficultés, afin de contribuer à un monde plus juste et respectueux de la dignité de chacun. Nous nous engageons à :

- ✔ **Accueillir sans condition** d'origine, de religion ou de ressources, des enfants, adolescents ou jeunes adultes, garçons ou filles, en difficulté familiale, sociale ou scolaire.
- ✔ **Scolariser** des jeunes et les former à un métier.
- ✔ **Soutenir et accompagner** des familles dans le respect de leurs compétences et de leurs savoir-faire.



Ambitions

- ✔ **Développer notre action sociale et éducative** : *aller-vers* les plus exclus, travailler à davantage de cohésion sociale, consolider nos actions de protection de l'enfance, de remobilisation scolaire, d'accompagnement des familles, s'appuyer sur des partenariats avec les autres acteurs du territoire.
- ✔ **Développer notre offre de formation** : fondée sur un projet pédagogique *d'éducation intégrale*, avec des formations tournées vers les métiers en tension, des apprentissages pratiques et moins théoriques, sur plusieurs sites de *remobilisation* à travers l'île.

Champs d'action



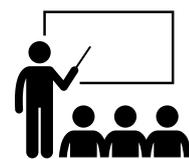
Prévention et protection de l'enfance



Education et scolarité



Remobilisation et insertion professionnelle



Formation

Nos chiffres clés

ACTIVITÉ

4 664 jeunes accompagnés

Ainsi que leur famille.

Parité respectée

51% de filles et 49% de garçons accompagnés.

15 dispositifs d'accueil

Pour des jeunes de 8 à 29 ans.

21 sites répartis sur le territoire

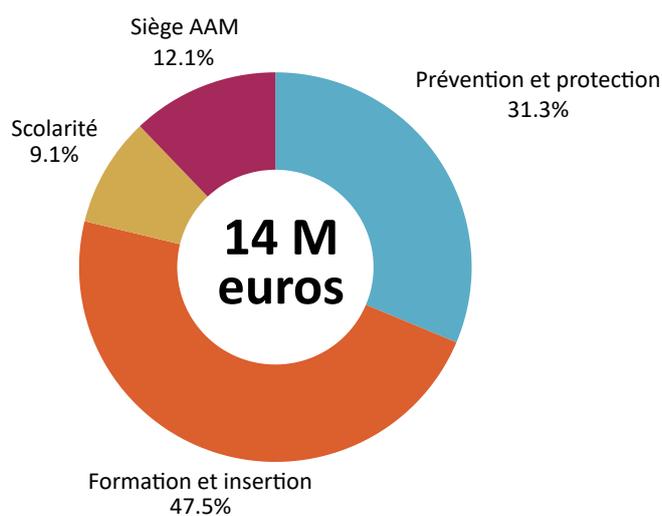
Favorisant l'aller-vers et l'accueil des jeunes au plus près de leur lieu de vie.

218 collaborateurs

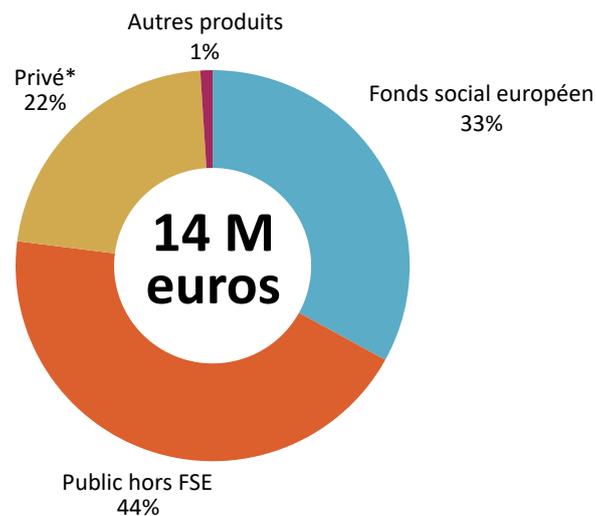
Éducateurs, formateurs, enseignants, travailleurs sociaux, équipes support...

ÉLÉMENTS FINANCIERS

Répartition du budget par pôle



Répartition des produits par nature



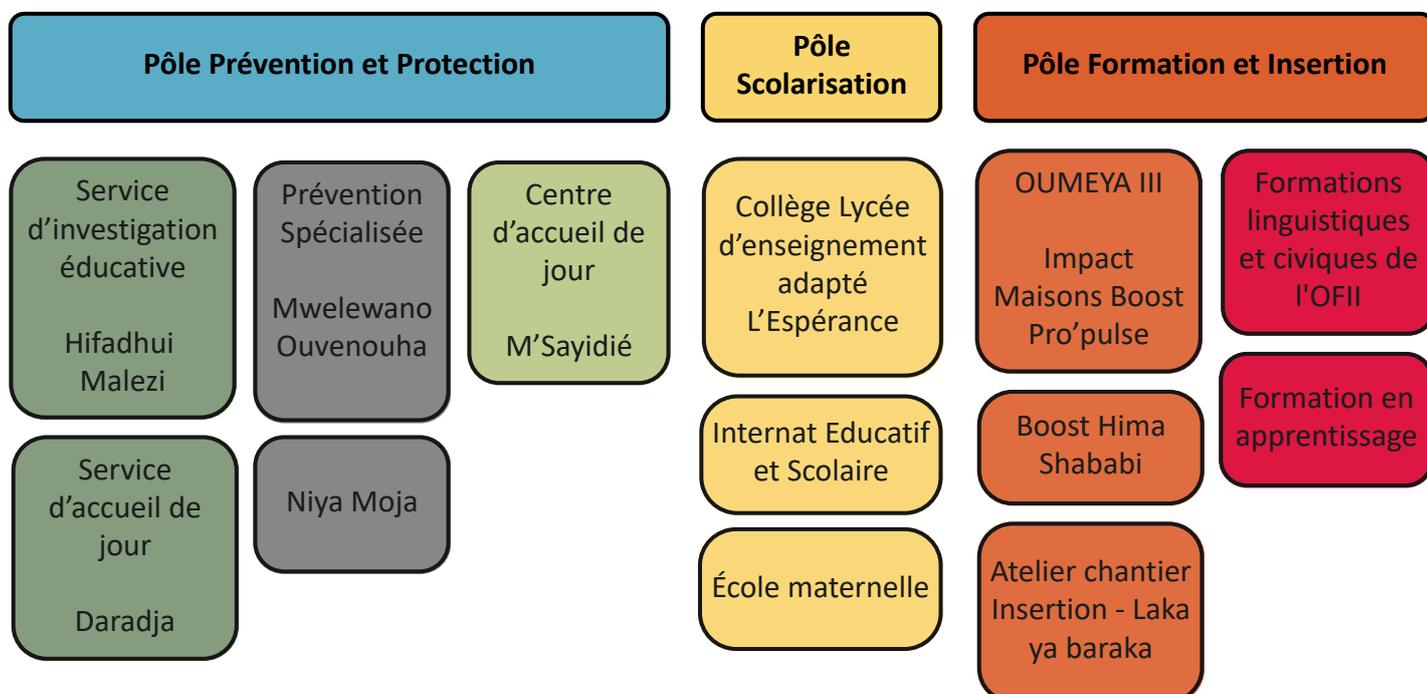
*Dont soutien de la fondation Apprentis d'Auteuil.

Notre organigramme

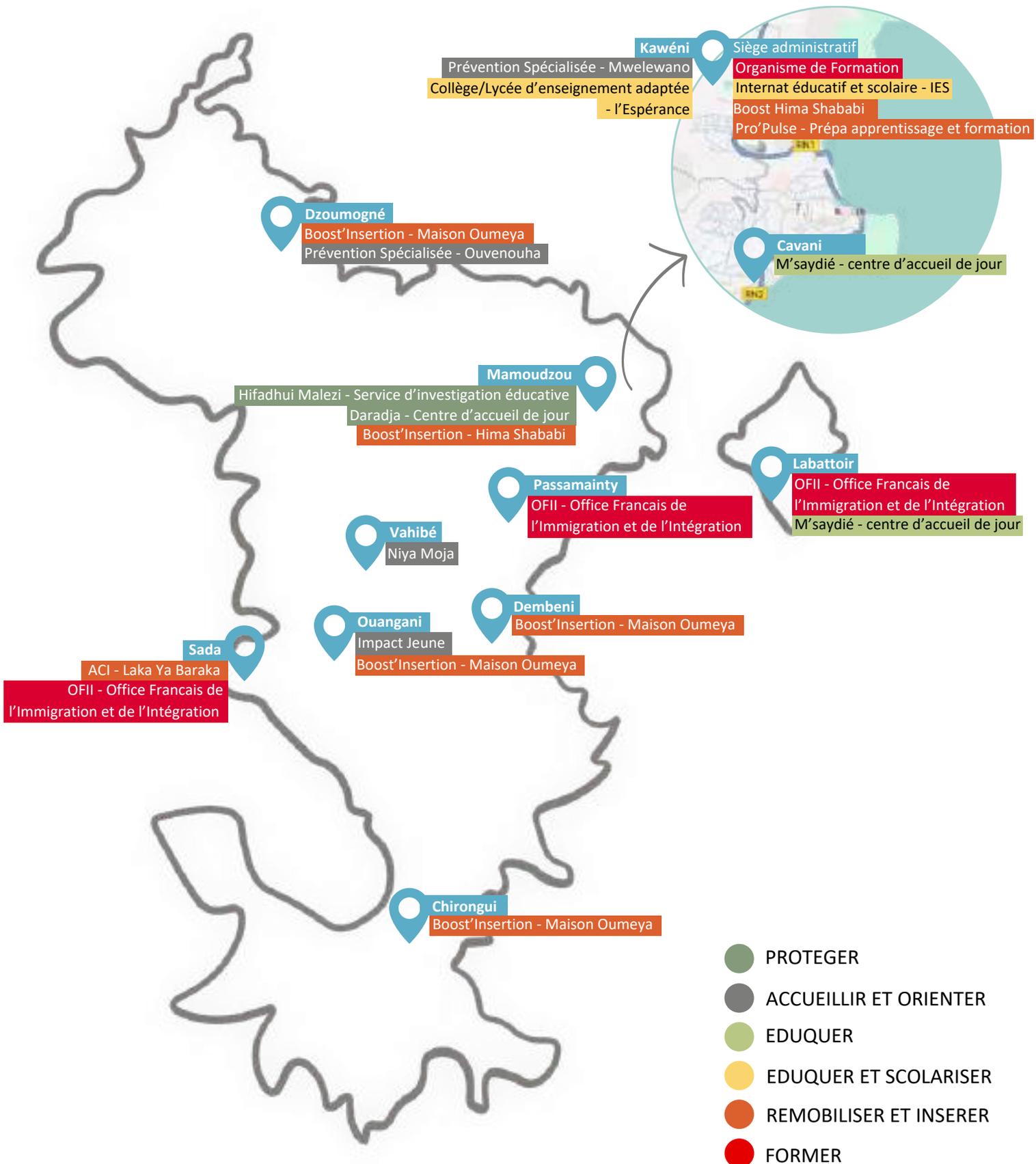
Les fonctions support



3 pôles d'activité, 15 dispositifs d'accompagnement



Implantation



Le cyclone Chido

Le 14 décembre 2024, Mayotte a été frappée par le cyclone Chido, le plus dévastateur depuis 1934. Les rafales violentes et les pluies torrentielles ont provoqué des destructions massives, avec une perte quasi totale des habitations en tôle, où vit une grande partie de la population. Un mois plus tard, la tempête Dikeledi a aggravé la situation en provoquant d'importantes inondations, rendant la crise humanitaire encore plus critique. Dans ce contexte, Apprentis d'Auteuil s'est mobilisé pour venir en aide aux jeunes et familles que nous accompagnons.

Soutenir les collaborateurs

Dans l'urgence, **l'association a d'abord soutenu ses 220 collaborateurs** en leur en mettant en place une cellule d'écoute psychologique 7j/7 24h/24, dès le 16 décembre. Des chambres de l'internat de Mamoudzou, relativement épargnées par le cyclone, ont pu être mises à disposition de salariés sans logement.

Faciliter l'accès à l'aide humanitaire

Parallèlement, nous avons cherché à faciliter l'accès de la population à l'aide humanitaire en apportant **un appui logistique** aux services d'urgence et aux ONG présentes sur place. Des agents de la Croix-Rouge ont ainsi pu être hébergés au sein du Lycée d'enseignement adapté d'Apprentis d'Auteuil à Mamoudzou et un local de stockage sécurisé a été mis à disposition de l'association Solidarités international.

Aller vers la population

Très rapidement après le passage du cyclone Chido, nos équipes ont organisé **des maraudes pour aller à la rencontre et recenser les besoins des populations et des jeunes les plus vulnérables** dans les quartiers du Grand Mamoudzou et de Petite-Terre, puis dans le Nord de Mayotte dans les communes de Dzoumogné et Bandraboua.

Ces maraudes réalisées avec différents partenaires (Croix-Rouge, Communauté de communes de Petite Terre, Solidarités international, Médecins du Monde, Médecins Sans Frontières, Santé Sud, Télécom sans frontières) ont permis de rassurer les enfants et les familles; et de faciliter l'accès des urgentistes aux quartiers les plus reculés où les éducateurs de la fondation ont l'habitude d'intervenir au quotidien. Ils ont par exemple pu aider les urgentistes à communiquer avec la population en shimaore.





Distribution d'aides d'urgence

Un mois après Chido et grâce aux maraudes réalisées pendant la phase d'urgence, nos éducateurs de rue ont pu identifier les besoins des jeunes rencontrés. Des aides d'urgence ont été distribuées à destination de plus de 2 000 jeunes accompagnés par Apprentis d'Auteuil Mayotte : bons alimentaires, kits scolaires, kits d'hygiène, vêtements, chaussures et kits d'hygiène à destination des jeunes parents.



Etat des lieux de nos établissements

Sur les 24 établissements d'Apprentis d'Auteuil, la majorité a pu rouvrir en janvier grâce au grand travail de nettoyage et réparation de l'équipe des moyens généraux. Plusieurs bâtiments ont nécessité des travaux de réhabilitation suite au passage des experts en assurance. Le centre d'accueil de jour M'Sayidié de Cavani a été contraint de déménager dans un nouveau local. Le centre de formation quant à lui, a été en grande partie détruit.



**PÔLE
PRÉVENTION ET PROTECTION**



PRÉVENTION ET PROTECTION

PROTÉGER

Service d'Investigation Educative Hifadhui Malezi, p.13

Service d'accueil de jour Daradja, p.15

ACCUEILLIR ET ORIENTER

Prévention Spécialisée, p.17

Niya Moja, p.19

ÉDUQUER

M'Sayidié, p.21

Service d'Investigation Educatif Hifadhui Malézi

PRÉSENTATION

Le Service d'investigation éducative (SIE) nommé Hifadhui Malezi ("Prendre soin de l'éducation" en shimaoré) a été créé le 15 février 2023 par arrêté préfectoral pour exercer annuellement 60 mesures d'investigation éducative (MJIE) pour 204 enfants, filles et garçons, âgés de 0 à 17 ans, au titre de l'assistance éducative et de la législation relative à l'enfance délinquante. Sa mission se déploie sur l'ensemble du territoire. En référence à la note relative à la MJIE, la MJIE est une aide à la décision du magistrat instructeur, relative aux dispositions à prendre à l'égard d'un danger présumé ou d'un risque de danger pour le mineur. C'est une mesure destinée à éclairer le magistrat sur les éléments de compréhension de la situation familiale, sociale, de la personnalité du mineur dans l'analyse des difficultés rencontrées par le mineur et sa famille et dans la formulation des propositions éducatives. Il est important de souligner que la mise en œuvre de la mesure et son déroulement sont guidés par le principe de l'intérêt supérieur de l'enfant.

Les chiffres clés 2024



47 MJIE pour 83 mineurs



Clôture du suivi de 24 familles pour 46 mineurs



43 filles et 40 garçons suivis, dont 6 ont moins de 3 ans et 77 ont entre 3 et 17 ans.



771 interventions réalisées (entretiens avec familles, jeunes, psychologue interne, audiences, etc.).

Les perspectives pour 2025

- ✓ Augmentation du nombre de MJIE et de mineurs suivis par le SIE.
- ✓ Recrutement d'un(e) psychologue pour garantir l'interdisciplinarité nécessaire dans le cadre des MJIE.
- ✓ Montée en compétences de l'équipe à travers des formations spécifiques dans le domaine de la protection de l'enfance.
- ✓ Pérennisation du Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles (GAPP) permettant de réunir les membres de l'équipe pour échanger et travailler ensemble sur des situations professionnelles qui leur posent question.

« Je suis très contente de faire l'activité proposée par le SIE, parce que pour la première fois je fais une activité avec mes frères depuis qu'on est placé avec ma petite sœur en famille d'accueil. C'est trop bien »

Stéphanie, 15 ans

Les grands évènements de 2024



L'inauguration du service le 11/10/2024

Nous sommes heureux d'avoir inauguré notre Service d'investigation Educative en présence de partenaires : le sous-préfet, un représentant de la préfecture de Mayotte, deux représentantes de la DTPJJ, une magistrate du TPE et une représentante d'un organisme de formations. De nombreux collègues des dispositifs d'AAM étaient présents pour nous soutenir. Chacun a contribué à rendre ce moment inoubliable. Toute l'équipe du SIE vous dit « Marahaba niengi ».



Nos rencontres avec les enfants concernés par les MJIE

Garantir l'intérêt de chaque enfant et préserver la relation éducative avec eux et leurs parents sont au cœur de notre mission d'investigation. Nous allons à leur rencontre pour mieux comprendre les enjeux de leur vie quotidienne. Quelles que soient leurs situations familiales en début de mesure, nous essayons de co-construire ensemble, en nous appuyant sur leurs ressources malgré les problématiques qu'ils traversent. Les échanges sont riches et remplis d'émotions variées que nous soutenons afin de les aider à réinventer leur propre histoire.



Partenaires financiers :



Service Accueil de Jour Daradja

PRÉSENTATION

Ouvert en 2019, le Service d'Accueil de Jour Daradja ("*la passerelle*" en shimaoré) accompagne 12 jeunes, dans le cadre d'une Mesure Educative Judiciaire Provisoire : Module Insertion (MEJ.P) ordonnée par un juge, pour une durée allant jusqu'à 12 mois. Notre mission principale est d'accompagner chaque jeune, afin qu'il devienne auteur de son projet d'avenir. Son adhésion à l'accompagnement et la création d'une relation de confiance avec lui et sa famille sont au centre de notre intervention. Les visites à domicile, les entretiens éducatifs et psychologiques sont des étapes indispensables à l'évaluation de ses besoins. Les ateliers proposés, les stages découverte en entreprise, les temps d'échanges et d'apprentissages favorisent le développement de ses compétences psycho-sociales, ainsi que l'acquisition des savoir-faire et savoir-être. Cela permet d'accompagner au mieux le jeune dans la construction de son projet d'insertion socio-professionnelle.

Les chiffres clés 2024



30 jeunes
accompagnés



312 entretiens
éducatifs
psychologiques menés



27 jeunes placés en
stage en entreprise



371 ateliers et
activités organisés

Les perspectives pour 2025

- ✓ Intégrer des ateliers d'apprentissage de métiers manuels pour les jeunes (menuiserie, agriculture) pour acquérir des compétences pratiques et théoriques.
- ✓ Multiplier les stages, visites d'entreprises et développer des partenariats pour favoriser l'insertion socio-professionnelle.
- ✓ Continuer de soutenir la parole des jeunes à travers les Conseils de Vie Social et les médias artistiques, afin d'éveiller leur créativité, valoriser leur parole, susciter l'envie de s'exprimer, ainsi que leur projection dans l'avenir.
- ✓ Valoriser le parcours individuel des jeunes à travers un livret de compétences pour prendre conscience de leur évolution et apprentissages.

"Au SAJ DARADJA, je me sens calme et je rencontre d'autres jeunes. Grâce à l'équipe, j'apprends à parler français, chercher un stage et à utiliser un ordinateur. J'aime les ateliers et j'aime aller à DARADJA au lieu de rester à la maison."

D. 18 ans

Les grands évènements de 2024



Daradja sur scène !

Des jeunes talents, auteurs, compositeurs, musiciens, ont interprété une chanson sur la Convention Internationale des Droits de l'Enfant lors des 15 ans d'AAM. Cela leur a permis de transmettre un message émouvant devant un large public. L'équipe et la professeure de musique, Maya, ont soutenu les jeunes dans ce défi. Ce projet musical, financé par la Fondation Foujita, permet chaque année aux jeunes de s'exprimer librement.



Sortie cohésion à Daradja

A la demande des jeunes et pour poursuivre la découverte de l'île, une sortie bateau a été organisée. Pour beaucoup, il s'agissait d'une première expérience leur permettant ainsi de sortir de leur quotidien. Les jeunes ont profité de la journée pour découvrir ensemble la faune et la flore marine: un nouvel univers et, pour la majorité, une première rencontre avec les mammifères marins. Rires, repas et émerveillement ont fait de cette journée un moment convivial et de partage exceptionnel.



*"Le SAJ DARADJA est un lieu
leur quotidien autour du
souhaits et leurs projets év
des ateliers et des entretri
renouveau, à de nouvelles*

Partenaires financiers :



Prévention spécialisée

PRÉSENTATION

Le service de Prévention Spécialisée porte une action éducative et sociale, à la fois collective et individuelle, auprès des jeunes en souffrance, marginalisés, pris dans des processus de ruptures multiples, qu'ils soient en groupes ou isolés, et ce, dans leur milieu de vie. Le service a pour finalités de prévenir la marginalisation et d'aider à l'insertion socio-professionnelle des jeunes de 11 à 25 ans, et de leurs familles, dans les quartiers prioritaires de la ville, principalement dans les lieux stratégiques de rencontres des jeunes.

Financé par le Conseil Départemental de Mayotte, ce dispositif, créé en 2019, est composé de deux unités : « Mwelewano » pour le secteur Grand Mamoudzou et Petite-Terre, « Ouvenouha » pour la commune de Bandraboua.

Les chiffres clés 2024



1 635 jeunes accompagnés

45% de femmes
55% d'hommes



538 maraudes



750 visites à domicile



117 actions collectives



132 permanences,
1017 personnes reçues

Les perspectives pour 2025

- ✓ Renforcer les projets et actions collectives avec nos partenaires institutionnels et associatifs.
- ✓ Poursuivre l'innovation en termes de méthodes d'aller-vers et de maraudes thématiques.
- ✓ Impliquer davantage les jeunes dans les actions collectives pour renforcer leur engagement et développer leur pouvoir d'agir.

“L'équipe de la prévention m'a aidé à beaucoup de choses, pour mes problèmes de famille ou quand j'ai été à l'hôpital. (...) La prévention ça signifie beaucoup pour moi. Quand j'allais mal, je venais ici pour parler. Je ressors toujours avec des pistes de solutions.”

Nabilla, 22 ans

Les grands événements de 2024



Piyassi Ristochindra

Ce projet mené par l'équipe Mwelewano est une recherche-action sur les violences juvéniles. Avec 12 jeunes, nous avons réfléchi à notre question de recherche : "A Mayotte, qu'est-ce qui pousse les jeunes de moins de 15 ans à entrer dans les phénomènes de bandes et comment l'éviter ?". Ce groupe va réaliser des enquêtes de terrain pendant plusieurs mois afin de d'y apporter des éléments de réponse.



Cultive ton talent

L'équipe Ouvehouha a réalisé un projet artistique pour promouvoir les métiers de la culture et améliorer l'accès à celle-ci dans les communes de Dzoumogné, Bandraboua et Bouyouini. Un grand spectacle collaboratif a rassemblé 201 participants de 10 à 70 ans, qui ont vécu une expérience enrichissante pendant un mois et demi de répétitions. Le spectacle final a attiré plus de 486 personnes, créant un moment émouvant partagé.



5 ans de la prévention spécialisée

Le mois de novembre a été l'occasion de fêter ensemble, avec nos partenaires associatifs et institutionnels les 5 années d'existence de la Prévention spécialisée d'Apprentis d'Auteuil Mayotte. Entre témoignages des jeunes et des professionnels, danses traditionnelles et mise en lumière de projets et actions collectives, cette journée a été riche en émotion.

Partenaires financiers :



Niya Moja

PRÉSENTATION

Le dispositif Niya Moja (*"Tous ensemble, unis"* en shimaoré) repère, remobilise et accompagne vers l'insertion professionnelle des jeunes NEET's (**Not in Employment, Education or Training*) âgés de 16 à 29 ans, de Vahibé, de la commune de Tsingoni et du village de Kahani. L'équipe de Niya Moja met en œuvre des démarches proactives pour « aller vers » ces jeunes éloignés des services de droit commun, dans leur environnement et en favorisant une collaboration et une articulation entre l'ensemble des acteurs de l'insertion. Depuis 2024, l'équipe Niya Moja est en partenariat privilégié avec la Mission Locale dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune- Jeune en Rupture (CEJ-JR), comme modalité de remobilisation et d'accompagnement de certains jeunes. Les jeunes signent alors un contrat de 12 mois (renouvelable 6 mois) et sont co-accompagnés par la Mission Locale et l'équipe de Niya Moja tout au long du contrat.

Les chiffres clés 2024



133 jeunes accompagnés



60 contrats CEJ-JR signés



47 ateliers collectifs réalisés



36 temps accueil personnalisés



29 sorties positives (CDI, alternance, formations)

Les perspectives pour 2025

- ✓ Poursuivre le travail partenarial engagé avec la Mission Locale, France Travail et les autres acteurs lauréats CEJ-JR.
- ✓ Favoriser l'employabilité des jeunes en mobilisant un réseau privilégié d'entreprise et d'employeurs.
- ✓ Pérenniser le dispositif pour les trois prochaines années à venir.

"A Niya Moja, ça a été plus qu'une simple aventure d'aide pour les documents administratifs ; c'est surtout une équipe accueillante, très engagée envers les jeunes qui s'adapte aux besoins de chacun. Grâce à eux j'ai pu avancer dans mes démarches. Aujourd'hui je suis en formation en si peu de temps. On peut dire que c'est eux qui m'ont envoyée ici, puisque que tout a commencé en mettant les pieds chez eux."

Soiouna, 20 ans

Les grands évènements de 2024



Voulé de cohésion à Sakouli

L'accompagnement et la remobilisation passe toujours par une phase primordiale de création et d'instauration d'une relation de confiance avec les jeunes. Dans ce cadre plusieurs projets ou temps d'échange sont menés tout au long de l'année. Ici : une photographie d'un temps de cohésion à la plage de Sakouli autour d'un voulé, en présence des conseillers de la Mission Locale.



TSI PARA - Semaine de la Réussite

Dans le cadre de la Semaine de la Réussite les jeunes de Niya Moja se sont investis près de 5 semaines pour mettre en valeur les réussites de chacun, qu'elles soient grandes ou petites. Un décor a été créé collectivement et ce sont près de 11 interviews qui ont été réalisées pour mettre en valeur chaque jeune et leur parcours. Merci à eux et à notre chargée de communication pour leur investissement !



Partenaire financier :



Direction
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DEETS)

M'Sadiyié

PRÉSENTATION

Le Centre d'Accueil de Jour M'Sayidié, qui signifie "Aidons-le" en shimaoré, a été inauguré en 2012, à Cavani. En 2023, une seconde antenne a ouvert en Petite-Terre. Grâce à une équipe pluridisciplinaire, il offre un soutien complet et personnalisé à 250 jeunes non-scolarisés âgés de 8 à 18 ans chaque année, dans le but de les préparer à l'école ou de les aider à réaliser leur projet professionnel. Le Centre d'Accueil de Jour vise à promouvoir l'autonomie et l'ancrage territorial des jeunes, et à les réengager dans un projet pédagogique, éducatif ou socio-professionnel.

Par ailleurs, chaque année, plus de 800 jeunes participent aux ateliers socio-éducatifs proposés par l'équipe d'intervenants socio-éducatifs dans les différentes zones d'action.

Les chiffres clés 2024



288 jeunes accompagnés



2 640 heures de cours de français dispensées



132 jeunes scolarisés



133 évaluations sociales

Les perspectives pour 2025

- ✓ Recherche de nouveaux locaux pour les deux antennes suite au passage du cyclone Chido afin de stabiliser l'essaimage du dispositif.
- ✓ Renforcement des actions d'accompagnement psychologique et de sensibilisation à la santé, l'environnement et la parentalité.
- ✓ Mise en place des recommandations de la mesure d'impact social pour continuer de répondre aux appréhensions des jeunes/familles suivis.

"C'est une chance pour moi d'être suivie par MSAYIDIE, mon espoir d'intégrer une école classique est encore plus présent à vos côtés."

Warda A., 13 ans

Les grands événements 2024



Action Multisport

Le sport comme levier éducatif fait partie intégrante de la pédagogie du dispositif. Cette action a offert aux jeunes et familles la possibilité de pratiquer plusieurs sports (basket-ball, pétanque, football et handball) mais aussi de rencontrer d'autres personnes durant la période estivale. La mise en place de cette action avait également pour but de transmettre des valeurs telles que le respect de soi et des autres, l'entraide et la solidarité.

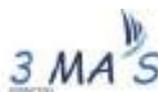
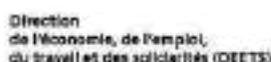


Visionnage du film "Koungou" au cinéma Alpha Joe

"MtamaMoungou Ka Latsiha" : tout réussit à celui qui y croit ! Tel est le message fort transmis par le film "Koungou", première œuvre cinématographique mahoraise, que les jeunes de M'Sayidié ont eu la chance de voir au cinéma Alpha Joe. A cette occasion, beaucoup de jeunes ont découvert pour la première fois l'expérience du cinéma en visionnant un film qui reflète la réalité et les difficultés de l'île.



Partenaires financiers :



**PÔLE
SCOLARISATION**



SCOLARISATION

EDUQUER ET SCOLARISER

Collège-Lycée d'Enseignement Adapté, p.25

Internat Éducatif et Scolaire, p.27

Ecole maternelle, p.29

Collège- Lycée d'Enseignement Adapté L'ESPÉRANCE

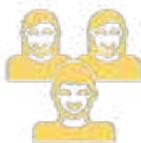
PRÉSENTATION

Ouvert en 2011, le collège-lycée d'enseignement adapté (LEA) l'Espérance est un collège-lycée privé de l'enseignement catholique, sous contrat d'association avec l'État, sous tutelle de la Fondation Apprentis d'Auteuil et de la Direction Diocésaine. Un internat éducatif et social (IES) pour jeunes filles lui est rattaché.

Le LEA accueille au maximum 240 élèves, de la 6e au CAP. Les CAP que nous proposons forment aux métiers suivants : Production et Service en Restauration (PSR), Accompagnement Éducatif Petite Enfance (AEPE), Équipier Polyvalent du Commerce (EPC).

Les élèves sont majoritairement en grande précarité et confrontés à des difficultés d'apprentissage, parfois en raison d'un handicap. Le LEA L'Espérance a pour mission d'aider chacun à donner un sens à sa vie, à travers une éducation intégrale et personnalisée : humaine, éducative et sociale.

Les chiffres clés 2024



232 jeunes
scolarisés



Parité respectée
55,70% de filles
et 44,30% de
garçons



Taux de réussite aux examens
CFG : 82,40%
DNB : 88,60%
CAP AEPE : 87,5%
CAP EPC : 72,2%
CAP ATMFC : 82,4%



37 ateliers socio-
éducatifs et
sportifs

Les perspectives pour 2025

- ✓ En concertation avec le Rectorat, préparer l'ouverture de l'école maternelle pour la rentrée 2024-2025.
- ✓ Formaliser le projet d'établissement du LEA.
- ✓ Améliorer la restauration scolaire en distribuant des repas plus équilibrés et nutritifs aux élèves et en aménageant un espace de repos et de restauration couvert dans la cour.

Les grands évènements de 2024



Forum des métiers

Dans le cadre de la préparation de l'orientation des élèves des classes de 3e et terminale, nous avons organisé un forum des métiers le 10 décembre 2024. L'objectif était de favoriser l'échange entre les acteurs du monde professionnel et les jeunes en quête d'orientation. Une dizaine d'employeurs de divers secteurs d'activité (tourisme, restauration etc.), des instituts de formations ont participé à cet évènement.



Génération Apprentis du Lagon

Depuis 2020, tout au long de l'année scolaire, différentes activités sont proposées aux élèves, avec le soutien du Parc Naturel Marin et de la DRAJES, pour les sensibiliser aux enjeux de protection de la biodiversité marine et les initier à des activités aquatiques et nautiques. Au programme ? Cours de Palmes-Masque-Tubas à la plage, sortie kayak sur le lagon, nettoyage des mangroves etc.



Partenaires financiers :



Internat éducatif et scolaire

PRÉSENTATION

En 2011, Apprentis d'Auteuil Mayotte inaugure le lycée d'enseignement adapté (LEA) L'Espérance. Afin de lutter contre le décrochage scolaire, un accompagnement hors temps scolaire s'avère nécessaire, notamment pour les jeunes filles confrontées à des problématiques spécifiques : grossesses précoces, responsabilités familiales, prostitution etc. En 2014, ouvre un internat éducatif et scolaire (IES) destiné à 27 élève du lycée.

L'IES leur permet de prendre du recul en cas de difficultés familiales et de se concentrer sur leurs apprentissages dans de bonnes conditions. Plus qu'un simple hébergement, il offre un véritable cadre de vie. L'équipe éducative y accompagne le travail scolaire, et propose éducation, vie en communauté et temps d'animation, favorisant ainsi l'autonomie, la prise d'initiatives, l'entraide et les liens avec la famille.

Les chiffres clés 2024



26 jeunes filles accompagnées



1 projet annuel renouvelé – le projet Moina Boueni



148 heures d'études surveillées



12 certificats/diplômes obtenus avec mention (DNB, CFG, CAP)



4022 repas confectionnés

Les perspectives pour 2025

- ✓ Renforcer le lien avec les professeurs du collège-lycée.
- ✓ Créer un espace potager dans la cour de l'internat pour produire des fruits et légumes frais pour les repas.
- ✓ Réaménager la cuisine et renouveler le matériel de cuisine.

« Depuis que je suis à l'internat et grâce au projet Moina Boueni, j'ai appris beaucoup de choses. J'ai pu faire de la boxe. J'ai remporté une coupe. C'est des moments magiques et inoubliables que j'ai passé à l'internat. »

Jasmine, en classe de 3^e et à l'internat depuis la 6^e

Les grands évènements de 2024



Victoire du prix de la ville de Paris au concours artistique et pédagogique d'Apprentis d'Auteuil

Grâce à leur œuvre « L'ilot scintillant des perles mystérieuses », les filles de l'internat ont remporté le prix de la Ville de Paris. Accompagnées par Mme Colin, animatrice socio-culturel, les jeunes ont vécu des moments mémorables tout au long de cette aventure artistique. Deux d'entre elles ont même voyagé à Paris pour participer à la remise des prix et visiter la capitale.

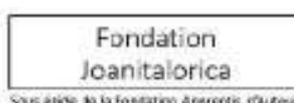


Premier forum des associations sur la santé et le bien-être

Les filles de l'internat ont organisé en juin un forum des associations pour sensibiliser d'autres jeunes sur les sujets de santé et bien-être. Les filles animaient elles-mêmes les stands aux côtés d'associations partenaires, déjà intervenues à l'internat tout au long de l'année les mercredis après-midi : ACFAV, Amalca, Rediab Ylang, Nariké M'sada, Ylang Esthétique et Mawoi de Sada. Ce forum était une réussite et a permis aux filles de renforcer leur confiance en elles !



Partenaires financiers :





École Maternelle l'Espérance

PRÉSENTATION

À la rentrée scolaire 2024-2025, nous avons concrétisé un projet ambitieux avec l'ouverture de l'école maternelle l'Espérance, première école maternelle privée sous contrat d'association avec l'État à Mayotte. Cette initiative répondait à notre engagement de renforcer notre réponse aux besoins massifs de scolarisation des enfants sur l'île, en particulier sur la tranche d'âge des 3-6 ans.

Quatre classes de la Petite Section au CP ont ouverts leurs portes, avec une capacité d'accueil de 96 élèves. L'école partageait temporairement les locaux de l'établissement Arc-en-Ciel, sur un système de rotation : leurs élèves étaient accueillis en matinée, les nôtres l'après-midi. Afin de sécuriser le parcours de scolarisation des élèves, notre vision intégrait l'ouverture progressive des classes du CE1 au CM2, année par année à chaque rentrée suivante. Nous projetons également l'acquisition de locaux dédiés.

Les perspectives pour 2025-2026

En janvier 2025, malgré notre détermination, nous avons dû suspendre ce projet face à plusieurs défis majeurs : des difficultés rencontrées pour recruter des élèves dans le centre de Mamoudzou et la destruction des locaux par le cyclone Chido.

Cette expérience, bien que n'ayant pas abouti comme espéré, nous a fourni des enseignements précieux qui nous mènent aujourd'hui à repenser notre projet, toujours en lien avec la Direction Diocésaine de l'Enseignement Catholique et le Rectorat de Mayotte.

Nous travaillons actuellement au développement d'**un modèle innovant d'école maternelle mobile**, offrant aux enfants une scolarisation de qualité qui ne repose pas sur un système de rotation et qui va au plus près des enfants et familles en difficultés dans les quartiers les plus reculés de Mayotte.

Partenaires financiers :



PÔLE
FORMATION ET INSERTION



FORMATION ET INSERTION

REMOBILISER ET INSÉRER

Oumeya : Impact, p. 33

Oumeya : Maisons Boost'insertion, p.35

Oumeya : Pro'Pulse Prépa Apprentissage, p.37

Boost Hima Shababi, p.39

Atelier et Chantier d'insertion Laka ya baraka , p.41

FORMER

L'organisme de formation, p.43

Formations linguistiques et civiques pour l'OFII, p.45

Oumeya : Impact

OUMEYA III 2023-2025

L'opération Oumeya III 2023-2025 ("*germer*" en shimaoré), est un programme d'accompagnement vers l'insertion socio-professionnelle à destination des jeunes ni en études, ni en emploi, ni en formation de 16-29 ans. Construit sur une logique de parcours, ce programme est composé de trois dispositifs d'accompagnement : Impact, les Maisons Boost'insertion et Pro'pulse Prépa-apprentissage.

PRÉSENTATION

Le dispositif Impact a pour objectif de repérer, mobiliser, diagnostiquer et orienter des jeunes de 16 à 29 ans éloignés de l'emploi. Ces jeunes sont identifiés dans les quartiers autour des maisons Boost Insertion et sur l'ensemble du territoire grâce à des maraudes et sessions d'information en partenariat avec les acteurs de l'insertion. Après un entretien de diagnostic, ils sont aidés à surmonter les obstacles à l'emploi et dirigés vers le Service Public de l'Emploi ou des services de remobilisation comme les maisons Boost Insertion ou Pro'Pulse du programme Oumeya 3 2023-2025.

Le service est composé de deux équipes de quatre éducateurs, réparties sur le sud et le nord, intervenant sur toute l'île sauf Petite-Terre et le grand Mamoudzou. L'accompagnement inclut des entretiens individuels et une assistance dans les démarches, ainsi que des actions collectives (sport, culture, sorties pédagogiques) pour favoriser la remobilisation et maintenir un lien de confiance.

Les chiffres clés 2024



794 personnes repérées
365 jeunes accompagnés



150 maraudes



10 informations
collectives



40 permanences
avec les missions
locales

Les perspectives pour 2025

- ✓ Augmenter le nombre de jeunes repérés et accompagnés.
- ✓ Soutenir et accompagner l'équipe en favorisant leur montée en compétences dans l'appréhension des publics difficiles.
- ✓ Renforcer les activités de découverte de la culture mahoraise et développer des actions de sensibilisation au développement durable.

Les grands événements de 2024



Le projet Olympiades

Ce projet visait à initier les jeunes aux jeux traditionnels pratiqués par nos aînés. L'objectif était aussi de leur montrer qu'avec peu de ressources, on peut créer des jeux en utilisant les éléments naturels. Les activités comprenaient une course avec des sacs de riz vides, le mgourou (tir à la corde), la fabrication de balles et de paniers en feuilles de coco, un jeu de "lâche" (variante du ballon prisonnier avec des balles en feuilles), et une course de râpe de coco. Ce projet a permis aux jeunes de découvrir des jeux traditionnels mahorais tout en apprenant des valeurs essentielles comme la solidarité et le respect de la nature.



Le projet Tour de l'Île

Ce projet a rassemblé 20 jeunes issus de différentes communes de Mayotte. L'objectif était de leur permettre de présenter aux autres ce qui symbolise leur village, de visiter ces lieux emblématiques et d'immortaliser ces moments en photos. Ce faisant, les jeunes ont pu créer des liens entre eux et ainsi dépasser les conflits inter-villages. Tous les participants se sont sentis impliqués et étaient ravis de faire découvrir leur village tout en explorant ceux des autres.

Partenaires financiers :



Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DÉETS)



Oumeya :

Maisons Boost'insertion

PRÉSENTATION

Des groupes de **35 jeunes de 16 à 25 ans**, sont accompagnés pendant 6 mois, dans **4 maisons, situées aux 4 coins du territoire** : Dzoumogné, Bandrélé, Ouangani, Dembéni.

Ces maisons ont pour objectifs de :

- **(Re)mobiliser** autour de deux axes : l'apprentissage de la vie en communauté et des gestes du quotidien ; la sensibilisation à l'Écologie intégrale à travers les Objectifs de Développement Durable (ODD).
- **Remettre à niveau** en communication écrite et orale, en mathématiques et en informatique.
- **Faire émerger un projet professionnel** chez chacun, en identifiant ses intérêts, ses aptitudes, son tempérament et son potentiel d'apprentissage.

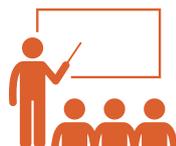
Les chiffres clés 2024



236 jeunes
remobilisés



55% de femmes
45% d'hommes



1 550 heures de
savoirs de base



20% des jeunes en
sorties positives ou
dynamiques

Les perspectives pour 2025

- ✓ Rapprocher les Boost Insertion Oumeya et Hima Shababi afin de créer un modèle Boost adapté aux besoins du territoire.
- ✓ Développer l'ouverture au monde et la sensibilisation à l'écologie intégrale à travers les enjeux des Objectifs de Développement Durable (ODD).
- ✓ Pérenniser le projet actuel grâce aux co-financements européens, en cohérence avec nos actions d'insertion des jeunes et d'inclusion sociale.

Les grands évènements de 2024



Projet 0 faim

Dans un contexte social difficile avec plusieurs crises notamment celle liée à la crise de l'eau, nous avons constaté que beaucoup de familles sont en incapacité de pouvoir subvenir aux besoins alimentaires de leurs enfants. C'est dans ce cadre que nous avons élaboré plusieurs actions pour pouvoir récolter des denrées alimentaires que nous faisons bénéficier aux familles de nos jeunes suivis.

Ces actions ont eu lieu au magasin Baobab tous les jeudis du mois d'août 2024. C'est ainsi que, dans le cadre du projet de sensibilisation à l'Objectif du Développement Durable (ODD) zéro faim, nous avons pu collecter des denrées alimentaires pour pouvoir faire l'inauguration de notre boutique solidaire pour les personnes dans le besoin. Les jeunes ont ainsi appris à s'inscrire dans une démarche citoyenne.



Sortie culturelle, visionnage du film "Koungou"

Le 12 juin 2024 les jeunes de notre dispositif sont partis au cinéma. Ce moment a permis à beaucoup de nos jeunes qui ne se sont jamais rendus au cinéma, de visionner ce film qui relate une réalité sur notre territoire. La projection a été suivie d'un moment d'échange avec l'équipe de production pour faire découvrir les métiers du cinéma aux jeunes et les ouvrir à la culture cinématographique.

Partenaires financiers :



Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DÉETS)



Oumeya : Pro'pulse Prépa-Apprentissage

PRÉSENTATION

Depuis juillet 2022, le dispositif de remobilisation et insertion Oumeya propose à des jeunes de 16 à 25 ans, dits NEETS (**Not in Employment, Education or Training*), éloignés de l'emploi, un parcours de découverte des métiers afin de consolider leurs choix de formation et leur insertion : la Prépa-Apprentissage Pro'Pulse.

Les plateaux techniques Artisanat et Transformation Alimentaire, les ateliers d'expérimentation et la boutique alternative (proposant des produits à prix libre sur le principe du don), permettent de mettre les jeunes en situation et de travailler de façon pratique à l'acquisition des compétences nécessaires dans leur futur métier. Associé aux stages en entreprise, l'objectif de ce parcours pratico-pratique est de consolider l'orientation des jeunes et réduire le taux d'abandon dans la suite de leur parcours professionnel.

Les chiffres clés 2024



87 jeunes remobilisés



67% de femmes
33% d'hommes



2 877 heures de formation



28% des jeunes en sorties positives ou dynamiques

Les perspectives pour 2025

- ✓ Consolider les liens avec les entreprises et les Organismes de Formation pour faire découvrir aux jeunes de nouveaux métiers et parcours de formation possibles.
- ✓ Maintenir le projet "friperie solidaire" qui permet de mettre les jeunes en situation professionnelle tout en leur apportant un soutien matériel nécessaire.

Partenaires financiers :



Cofinancé par
l'Union européenne



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES



PRÉFET
DE MAYOTTE

Direction
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DÉETS)



BANQUE des
TERRITOIRES



fondation
hachette
pour la lecture

Les grands évènements de 2024



Visite d'entreprises

Pendant les 6 mois d'accompagnement, les stagiaires non-inscrits à Pôle Emploi ne peuvent malheureusement pas faire de stages. Nous leur avons donc proposé de monter un projet collectif en lien avec l'atelier pratique de leur choix (cuisine, artisanat ou transformation agro-alimentaire). Dans ce cadre, chaque groupe a visité une entreprise locale s'inscrivant dans le secteur d'activité de l'atelier choisi. Le groupe de jeunes ayant choisi l'atelier artisanat a par exemple été visiter l'entreprise WENKA CULTURE pour découvrir les métiers de la poterie et de la menuiserie.



Projet "friperie solidaire"

Nous avons organisé des distributions de vêtements grâce aux dons provenant de collègues et de partenaires tels que Proman Océan indien et le Rotary Club. Ce projet vise à aider les stagiaires qui ne disposent pas de tenues appropriées pour leurs recherches d'emploi, en leur fournissant des vêtements adaptés pour se présenter en entreprise.



Boost Hima Shababi

PRÉSENTATION

Le dispositif Boost Hima Shababi favorise l'insertion socio-professionnelle des jeunes de 16 à 29 ans, grâce à un accompagnement personnalisé et renforcé. Axé sur le développement de leur employabilité, il prend la mobilité comme point d'entrée, à travers des cours de Code de la route : chaque jeune bénéficie d'un accompagnement pour la compréhension, l'explication des règles des usagers de la route, mais aussi d'une inscription dans une auto-école afin de pouvoir passer l'examen du code en fin de session. C'est un premier pas vers la mobilité mais aussi vers l'autonomie.

Ce dispositif aide les jeunes à se projeter dans l'avenir, permet une levée des *freins périphériques*, en particulier la mobilité, et redonne à chacun le sens et le goût de l'apprentissage.

Les chiffres clés 2024



68 jeunes accompagnés



78% de femmes
22% d'hommes



2 600 heures de formation par session



42% de sorties positives



92% de jeune satisfaits.

Les perspectives pour 2025

- ✓ Renforcer les échanges avec les différents partenaires associatifs et les entreprises du territoire pour accompagner au mieux les stagiaires.
- ✓ Mettre en place de nouveaux ateliers collectifs orientés sur le développement de la confiance en soi des stagiaires.
- ✓ A partir d'avril 2025, intégrer le périmètre du programme Oumeya en adoptant le rythme des sessions d'accompagnement des maisons Boost'insertion réparties sur le territoire.

« Boost Hima Shababi m'a permis d'avoir une certaine confiance en moi car j'ai osé faire des choses que j'avais jamais faites auparavant ».

Sonia, 21 ans

Les grands évènements de 2024



La journée de lutte contre les violences faites aux femmes

Le 25 Novembre 2024, 8 stagiaires ont participé à la journée internationale de la lutte contre les violences faites aux femmes. Elles avaient toutes apprises différents textes tirés d'un recueil de poèmes écrits par des femmes violentées. Elles ont ensuite déclamé leurs poèmes sur la place du comité de Mamoudzou devant un public attentif. C'était un moment rempli d'émotions d'autant plus que ces jeunes femmes ont toutes vécues des violences dans leur passé. Leurs blessures sont encore loin d'être cicatrisées. Félicitations à elles pour ce moment de partage et de courage.



Journée de rencontre avec les jeunes des Maisons Boost

Tous les stagiaires et l'équipe pédagogique de Boost Hima Shababi se sont rendus le 16 juillet 2024 à la plage de Sohoa pour retrouver l'ensemble des stagiaires des autres Boost de l'île. L'objectif de cette journée était de partager des temps d'échanges entre stagiaires dans le respect des règles de convivialité, de bienveillance. Les coordinateurs(trices) des 5 maisons Boost avaient organisé un « Koh Lanta pays » autour des jeux traditionnels mahorais.



Partenaires financiers :



Atelier et Chantier d'Insertion

Laka ya Baraka

PRÉSENTATION

Au mois de mai 2024, nous avons ouvert dans la commune de Sada notre premier Atelier et Chantier d'Insertion (ACI) dans le secteur de l'économie bleue. L'ACI Laka Ya Baraka ("*les laka de la chance*" en shimaoré), conventionné par la DEETS, a pour objectif d'accompagner et de proposer une activité professionnelle porteuse de sens, à 8 personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Encadrées par le coordinateur de l'ACI et l'encadrant technique, les activités professionnelles en question sont la construction de Laka et l'animation de sorties touristiques à la découverte du lagon, à bord de pirogues. L'ACI Laka Ya Baraka propose ainsi des activités tournées vers la préservation du patrimoine culturel et environnemental de Mayotte.

Pendant leur contrat au sein de l'ACI, les 8 salariés en insertion bénéficieront d'une rémunération égale au SMIC et d'un accompagnement individuel, assuré par un conseiller en insertion professionnelle. L'ACI a ainsi vocation à renforcer leur employabilité pour qu'ils s'insèrent durablement sur le marché du travail.

L'année 2024 a été dédiée à l'aménagement de l'atelier, au tissage d'un réseau partenarial fort et à la préparation de l'accueil des premiers salariés en insertion. En raison de facteurs à la fois externes et internes, le recrutement des salariés en insertion n'a toutefois pas pu aboutir en 2024. Nous souhaitons donc finaliser ces recrutements au plus vite pour démarrer l'activité de l'ACI début 2025.

Les perspectives pour 2025

- ✓ Recruter et accompagner 8 premiers salariés en insertion.
- ✓ Construire un premier modèle de pirogue traditionnelle mahoraise.
- ✓ Renforcer les partenariats avec les acteurs associatifs et institutionnels clé dans les secteurs de l'économie bleue, la construction de laka et l'insertion par l'activité économique (IAE) : Parc Naturel Marin de Mayotte, DEETS, Chantier école, GEPOMAY, Lycée de Chirongui etc.

Les grands évènements de 2024



Rencontre avec Bacar Haïrami, fundi de la construction de laka et ancien pirogier taxi

Le savoir-faire traditionnel de construction de laka, est aujourd'hui entre les mains d'un très petit nombre de fundis (passeurs de savoirs) âgés. Pour faire perdurer ce savoir et le transmettre aux générations futures, notre encadrant technique échange régulièrement avec Bacar Haïrami pour solliciter son regard. Nous lui demanderons d'intervenir auprès des futurs salariés en insertion pour partager son expérience et ses connaissances.



Formation et sensibilisation de l'équipe permanente à la protection de la biodiversité

Afin que l'équipe permanente de l'ACI puisse sensibiliser à son tour les salariés en insertion à la protection de la biodiversité terrestre et marine de Mayotte, ils ont participé à une formation animée par le Conservatoire du littoral, en lien avec le Parc Naturel Marin.



Partenaires financiers :



Direction
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DEETS)



Organisme de formation

Formation en apprentissage “Agent polyvalent en restauration”

PRÉSENTATION

En 2024, notre Organisme de Formation a organisé sa première formation en apprentissage avec la formation au titre professionnel “agent polyvalent en restauration”, en partenariat avec AKTO. La formation a accueilli 10 apprentis et s’est déroulée de mai 2024 à janvier 2025 selon un rythme d’alternance de deux semaines en entreprise et une semaine en formation, en salle et en cuisine, sur le site de notre restaurant d’application L’Eau Vive. Cette formation a permis de créer un véritable lien de confiance entre les apprentis et les 10 entreprises du territoire (restaurants, pâtisseries, traiteurs) qui les ont accueillis. A l’issue de la formation, 7 apprentis ont obtenu leur titre professionnel.

Les chiffres clés 2024



10 apprentis



58% de femme
42% d’hommes



400h de
formation



800h en
entreprise



7 apprentis ont
obtenu leur titre
professionnel

Les perspectives pour 2025

En décembre 2024, le cyclone Chido a détruit l’intégralité des salles de cours de notre organisme de formation. Seuls quelques bureaux, la cuisine et la salle du restaurant d’application ont été épargnés. En raison de l’état du site, il n’est malheureusement pas envisageable de renouveler la formation en apprentissage en 2025. Les perspectives pour l’année à venir sont donc les suivantes :

- ✓ Elaborer une nouvelle offre de formations qualifiantes en adéquation avec les besoins en compétences des entreprises du territoire, dans des secteurs clé pour le développement économique locale et la reconstruction de l’île (BTP, électricité, médico-social, restauration, mobilité durable etc.).
- ✓ En adéquation avec cette nouvelle offre, définir le projet immobilier de reconstruction de l’Organisme de Formation.

« Former des jeunes aujourd’hui dans des secteurs d’avenir, c’est construire et sauver l’avenir de Mayotte demain »

Laini Bamana, assistante de gestion de la formation

Les grands évènements de 2024



Sortie développement personnel à la plage de Sakouli

Pendant la formation, une sortie pédagogique a été organisée en plein air sur la plage de Sakouli avec une initiation au yoga. Cette activité avait pour objectif de renforcer la confiance en soi des apprentis, qualité indispensable pour évoluer sereinement dans le secteur de la restauration.



Sortie découverte au restaurant d'application du Lycée Professionnel de Kaweni

Les apprentis ont été à la découverte du restaurant d'application du Lycée Professionnel (LPO) de Kaweni. Ce fut l'occasion pour eux de visiter la cuisine et la salle du restaurant, avant de profiter du repas préparé et servi par les élèves du LPO. « *Ce qui m'a fait plaisir, c'est la fierté de nos apprentis, quand ils ont découvert qu'ils étaient au même niveau que leurs collègues de l'Education Nationale bac pro !* » Thierry, Formateur Service en salle.



Partenaire financier :



Formations linguistiques et civiques pour l'OFII

PRÉSENTATION

L'**Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII)** est un établissement public chargé d'organiser l'accueil des demandeurs d'asile et des réfugiés sur le sol français. Créé en 2009, il est sous la tutelle du ministère de l'intérieur. A Mayotte, il accueille les primo-arrivants et organise leur parcours d'intégration via la signature du contrat d'intégration républicaine (CIR). A travers ce contrat, les signataires bénéficient d'une formation de français ainsi que d'une formation civique afin de pouvoir s'intégrer dans les meilleures conditions au sein de la société française.

Apprentis d'Auteuil Mayotte est, depuis le 1er janvier 2022, en charge de mettre en place et d'assurer la continuité du contrat d'intégration républicaine sur le territoire mahorais. Directement présente dans les communes de Mamoudzou et Labattoir, l'association travaille également en partenariat avec d'autres organismes présents sur l'île afin de pouvoir accueillir tous les bénéficiaires envoyés par l'OFII et d'assurer une présence géographique complète.

Les chiffres clés 2024



675 stagiaires
formés en formation
linguistique et
822 en formation
civique



Parité respectée
(51% F, 49% H)



66 142 heures de
formation



95 % de
satisfaction

Perspective 2025

L'acte d'engagement avec l'Office Français de l'Immigration et l'Intégration arrivant à son terme en juin 2025, en raison de facteurs à la fois externes et internes, Apprentis d'Auteuil Mayotte a pris la décision de ne pas renouveler le marché. Le premier semestre 2025 sera donc dédié à la préparation de la fin de marché.

“ Les formations étaient très intéressantes. Nous avons même appris à chanter la Marseillaise ! “
Said, en formation civique

Les grands évènements de 2024



Organisation de la première journée de cohésion

L'équipe OFII a organisé sa première journée de cohésion. Au programme : exploration du lagon, volé sur un îlot, jeux et baignade ! Une sortie bien méritée qui a permis de partager un bon moment convivial et de renforcer les liens au sein de l'équipe.



Permettre l'insertion professionnelle des bénéficiaires au sein de l'équipe de l'OFII

Comme pour l'année précédente, nous avons recruté deux signataires accueillis dans nos formations directement au sein de l'équipe OFII. Ils occupent tous deux des postes de formateurs linguistiques et enseignent donc le français aux primo-arrivants. Cette démarche démontre l'efficacité du dispositif à faciliter l'insertion du public accueilli dans le monde professionnel.



Partenaire financier :



"On a appris à compter et à se présenter. Aujourd'hui, je comprends quand on me parle en Français."

Fatima , en formation linguistique

Apprentis d'Auteuil Mayotte
Association Loi 1901
16, boulevard Halidi Sélémani
BP 1023 - 97 600 Mamoudzou
Tél. 02 69 62 82 30



La confiance peut sauver l'avenir