

**Personne affectée à 100%**  
**SIEGE**

## Interlocuteurs

- Membres du service
- Personnel AAM
- Partenaires
- Direction
- Financeurs
- Public accueilli

\*Liste non exhaustive, le collaborateur pourra être amené à effectuer toute autre tâche nécessaire et compatible avec ses fonctions



### Compétences

Techniques de management, d'organisation, d'animation et gestion d'une équipe ;  
Pilotage des démarches Qualité, Gestion des Risques, Capacité organisationnelle Capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse Qualité relationnelle Maîtrise des outils informatiques Elaboration, conduite et évaluation de projet Connaissance des dispositifs, et réglementations en lien avec la protection de l'enfance Connaissance de l'environnement territorial Capacité à adapter son mode de communication à des interlocuteurs variés

### Niveau souhaité

**Formation type BAC +5, CAFERUIS OU CAFDES ou équivalent**

**1 à 3 ans** d'expérience sur un poste à responsabilité dans le champ de la protection de l'enfance

**Permis B**

### Classification conventionnelle

(Grille applicable au jour de l'embauche)

Famille	Statut
AAM	Cadre

### Evolutions possibles

↗ Directeur (F-H)

## Directeur Pôle Prévention et Protection (F-H)

### Description

Sous la responsabilité du Directeur de l'Association, il/elle garantit la mise en œuvre des politiques en matière de Prévention et de Protection de l'enfance.

Il/elle définit les orientations stratégiques, pilote l'activité dans le respect des orientations définies par la Direction.

### Activités principales\*

- Animer les réunions CODIR du pôle
- Contribuer au déploiement d'une démarche d'amélioration continue de la qualité-DACQ au sein du pôle
- Manager et suivre la montée en compétences des chefs de service
- Définir les orientations budgétaires, en contrôler l'exécution, et veiller au respect de l'application des règles comptables et budgétaires.
- Informer la direction de l'association des principales évolutions des établissements, et élaborer et / ou valider les documents de reporting avec les responsables RH et financiers de l'association
- Développer les pratiques éducatives commune à l'ensemble des établissements et en cohérence avec le projet éducatif et les fondamentaux d'Apprentis d'Auteuil
- Veiller à l'application et au respect des législations, réglementations et règlement intérieur de l'association et des services,
- Assurer la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement de l'établissement, élaborer le budget et prévoir les investissements ;
- Définir les projets d'établissement et les mettre en œuvre, faire des propositions en matière de développement et de diversification des activités ;
- Organiser et harmoniser en étroite collaboration avec les chefs de service et l'ensemble des équipes, les conditions d'accompagnement des enfants accueillis et des familles, en veillant au respect de leurs droits, à leur sécurité et aux bonnes conditions d'hygiène ;
- Veiller à la conformité des actions du pôle avec la réglementation en vigueur et mettre en œuvre la démarche d'évaluation des établissements ;
- Représenter l'établissement auprès de l'ensemble des partenaires institutionnels, financiers et associatifs, en particulier les prescripteurs publics (Département, PJJ, ARS) ;

**Qualités :** Responsable, Analytique, Polyvalent, Dynamique, Proactif, Autonome, Rigoureux, Organisé, Force de proposition, Adaptabilité, Excellent relationnel, Leader